

Convenios colectivos

Los sindicatos extenderán los conflictos, que ya afectan a más de un millón de trabajadores

Los sectores de 'contact center', TIC, ingenierías y metal, los más conflictivos

Sordo y Álvarez anuncian hoy sus estrategias

kioskoymas#comunicación@confcuadros.com

kioskoymas#comunicación@confcuadros.com

RAQUEL PASCUAL
MADRID

Las negociaciones de convenios colectivos en los sectores y en las empresas pueden ponerse feas. Los conflictos laborales en sectores y empresas, que ya afectan en la actualidad a más de un millón de asalariados, pueden multiplicarse en los próximos meses a cuenta, sobre todo, de las demandas salariales en un escenario inflacionista de una incertidumbre aún muy elevada.

Esa es previsiblemente la principal advertencia que van a lanzar hoy los secretarios generales de CC OO, Unai Sordo, y de UGT, Pepe Álvarez que tienen previsto reunirse para fijar las estrategias que seguirán los sindicatos en la negociación de miles de convenios en lo que resta de año, después de haber roto las negociaciones con los empresarios y que estos reclamaron que los sueldos no se liguen en ningún caso a la inflación. Pero la vinculación de los salarios al IPC a través de la inclusión en los convenios de cláusulas de garantía salarial, será el principal caballo de batalla de los sindicatos en la negociación.

Si bien, una vez superado el *impasse* negociador durante la pandemia, el calentamiento de motores de los negociadores sindicales ha empezado ya, con numerosos conflictos abiertos en la negociación de importantes convenios sectoriales. Los servicios y la industria concentran la mayoría.

Así, por ejemplo, están bloqueadas las negociaciones para renovar los convenios sectoriales de *contact center* (atención telefónica), tecnologías de información y comunicación (TIC), de prevención de riesgos laborales y de ingenierías. Estos convenios (que regulan las condiciones laborales de unos 800.000 trabajadores, según CC OO) vencieron hace más de dos años y medio, pero las pugnas entre las partes impiden su renovación.

En el caso del sector de *contact center*, con un salario medio mensual de 800 euros brutos, y tras 28 meses de infructuosas negociaciones, sus trabajadores están llamados mañana, viernes, a una huelga de 24 horas, que se repetirá, de momento de forma indefinida, los siguientes meses.

Respecto al sector de las ingenierías, existe hasta

una clasificación profesional con salarios por debajo del salario mínimo interprofesional. En estas actividades, CC OO denuncia que la patronal, además de no querer aplicar incrementos salariales, "quiere imponer los contratos fijos discontinuos aunque no tienen ninguna justificación dentro del contexto del sector". Precisamente el desarrollo de la figura normativa de los fijos discontinuos y la ampliación de los nuevos contratos temporales de seis meses a un año, que la ley remite a la negociación colectiva y que los empresarios están muy interesados en desplegar, serán una de las bazas sindicales para presionar en materia salarial, durante estas negociaciones.

Otro de los sectores que vive actualmente un conflicto por la negociación de su convenio sectorial es el de la consultoría y estudios de mercado. En estas actividades CC OO y UGT han convocado una concentración de delegados hoy, jueves, a las puertas de la patronal.

A todos estos conflictos del sector servicios hay que sumar otros bloqueos de convenios que ya existen en la negociación de convenios, sobre todo de la industria



Manifestación en A Coruña convocada por los sindicatos CC OO, CIG y UGT en defensa del empleo en la planta de Alu Ibérica. EFE

La exigencia de moderación salarial de CEOE ha incendiado a los sindicatos

metalúrgica y que sumando a los anteriores elevan por encima del millón de asalariados los trabajadores afectados por estas pugnas laborales. Concretamente, existen cuatro convenios provinciales del metal con conflictos abiertos: el de La Coruña, vencido desde 2019 y con movilizaciones previstas; el de Álava, con una huelga también prevista para finales de mayo; el de Navarra y el de Barcelona, que es el que afecta a más trabajadores dentro del metal y que ya tiene judicializa-

dos los impagos de atrasos. El secretario de política industrial de la Federación de Industria de CC OO, Gerardo Cortijo, auguró muchos más bloqueos en próximas negociaciones provinciales del metal, debido a la ruptura de negociaciones para el pacto salarial entre empresarios y sindicatos. "Todas estas movilizaciones estarán ligadas a la gran manifestación convocada en Madrid por CC OO y UGT para el 21 de junio en demanda de un pacto de Estado por la industria", explicó ayer Cortijo.

Escrivá buscará más incentivos para prolongar voluntariamente la vida laboral

AGENCIAS
MADRID

El ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá avanzó ayer que la jubilación activa estará dentro del segundo paquete de negociación con los agentes sociales para la siguiente fase de reforma de las pensiones prevista para este año.

Para ello, espera abordar "todos aquellos mecanismos que permitan com-

patibilizar la pensión y, al mismo tiempo, trabajar", para generar así incentivos que permitan a los trabajadores de más edad permanecer en el mercado laboral, en el caso de que quieran hacerlo.

"Nos quedaba incidir en esta jubilación activa, compatibilizar pensión y trabajo. Vamos a trabajar con los representantes de los sindicatos y la patronal. Cuando tengamos el tema madurado, lo elevaremos", aseguró Escrivá.

En la jornada inaugural del V Encuentro Economía Sénior, el ministro explicó que estos incentivos se sumarán a los que ha incorporado la primera parte de la reforma de pensiones para demorar la edad de jubilación: una subida del 4% por cada año de retraso, un cheque único de hasta 12.000 euros o una mezcla de ambos. "Hay una preferencia por el pago -del incentivo- en una sola vez", dijo Escrivá, al tiempo que reconoció que "los incenti-

vos son fundamentales en la vida". La jubilación activa permite que una persona pueda seguir trabajando más allá de su edad de ju-

Mañana se retoma la negociación con los autónomos para cambiar su sistema de cuotas

bilación y cobrar parte de la pensión, o su totalidad si es autónomo y tiene trabajadores a su cargo, mientras que la parcial puede disfrutarse desde los 60 años simultaneándola con un empleo a tiempo parcial. Salvo en el caso de los autónomos con asalariados que pueden compatibilizar su empleo con el 100% de su pensión de jubilación.

La edad de jubilación sigue aumentando y llegará a los 67 años en 2027, en lo que el ministro ha conside-

rado que está siendo "una transición suave" y que está siendo aceptada sin generar "mucha tensión".

Por otra parte, Escrivá también anunció que mañana, viernes, retomará las negociaciones con los representantes de los autónomos para buscar un punto de encuentro respecto a la modificación de su sistema de cotización según sus ingresos reales y respecto al número años para implantar el futuro modelo.