

La inseguridad laboral y la brecha salarial enturbian la jubilación dorada en España

El índice global de la jubilación sitúa el retro español en el puesto 37 de 44

España es el último europeo en la lista y solo supera a países como Turquía o India

RAQUEL PASCUAL (EL PAÍS)
MADRID

La imagen del jubilado inglés, alemán o nórdico que se traslada a vivir a la costa española para disfrutar de su retiro dorado, gracias al buen tiempo y las envidiables condiciones de vida de las localidades mediterráneas, no es del todo representativa de lo que significa vivir la jubilación en España. Así, al menos, se desprende del índice global de la jubilación, que desde 2012 elabora la entidad francesa Natixis Investment Managers, y que analiza entre 8.550 de sus inversores particulares las condiciones generales de vida de los jubilados en 44 países.

En concreto, este índice analiza cuatro grandes bloques: las finanzas en la jubilación, el bienestar material, el acceso y coste de la salud y la calidad de vida en general. Y, en

términos globales, la puntuación media española no sale bien parada, en contra de lo que pudiera esperarse, por ser una meca para muchos jubilados europeos que deciden trasladarse a España tras su retiro. Aunque, como la mayoría del resto de países analizados, España mejora respecto a la evaluación de un año antes (avanza un puesto), sigue estando a la cola del ranking mundial, ocupando el puesto número 37 de los 44 y siendo el último europeo en la lista.

No obstante, este bajo desempeño de España por las dudas que surgen ante la seguridad de sus jubilados no es atribuible a todos los aspectos evaluados por este índice -cuyas puntuaciones son relativas, no absolutas, y se basan en la suma de las puntuaciones medias del 0% al 100% de todos los componentes analizados- sino fundamentalmente a la percepción que tienen los inversores consultados de la precariedad del mercado de trabajo español.

De hecho, la elevada inseguridad en el puesto de trabajo hace pensar en peores carreras de cotización futuras y menores pensiones. Aunque en estos momentos este fenómeno no se está produciendo, ya

Cómo optimizar la seguridad en la jubilación

Los expertos consultados coinciden en controlar la inflación, ya que el aumento de los precios aparece en este estudio como "el mayor temor financiero" para el 73% de los jubilados y el 60% de los trabajadores en activo. Si bien, el aumento de los precios es algo que en España, tras la obligación legal de revalorizar las pensiones con el IPC, no merma poder de compra a los pensionistas.

En segundo lugar, creen que el alza de tipos de interés debería convertirse en una buena noticia para los jubilados, por crear condiciones más favorables para generar ingresos constantes con sus ahorros. Una tercera preocupación de los inversores es la deuda pública, que inquieta al 77% de aquellos que aún trabajan y al 73% de los retirados.

Finalmente, los consultados alertan sobre las próximas consecuencias del envejecimiento de la población mundial en todos los niveles (social, sanitario, laboral, etc.) y de las falsas expectativas de los ahorradores.



Varias personas juegan a la petanca en el parque del Retiro (Madrid). EFE

que las nuevas pensiones que entran en el sistema aún son un 25% superiores a las que salen, precisamente porque los nuevos jubilados cuentan con mejores carreras de cotización.

En el apartado "bienestar material", España obtiene solo un 15% sobre 100 y solo Colombia, India y Brasil están por debajo (está en el puesto 41). Esto es lo que fundamentalmente empeora la puntuación global de España que, por el contrario, se mantiene en el top 20 de países en "calidad de vida" y en "salud", mientras que en el cuarto elemento evaluado, "finanzas en la jubilación" también obtiene una baja puntuación (puesto 31).

En cualquier caso, las puntuaciones de España

El 84% de los planes de pensión españoles a 12 meses están en pérdidas

La elevada inseguridad en el puesto de trabajo augura peores pensiones

han ido empeorando del puesto número 26 de los 44 países analizados en el que arrancó cuando este índice empezó a realizarse en 2012, habiendo perdido once puntos desde entonces. En la actualidad, la calificación total de España solo supera a China, Rusia, México, Colombia, Turquía, Brasil e India.

En general, y por primera vez en diez años, casi todos los países desarrollados incluidos en este ranking han experimentado mejoras en la seguridad de sus jubilaciones. Si bien, en España, los últimos datos sobre rentabilidad de los planes de jubilación no dicen eso en el corto plazo, en el que el 84% de los fondos individuales a 12 meses están en pérdidas.

La duración media de los contratos cae un 10,6% en el segundo trimestre de 2023, según Adecco

CINCO DÍAS
MADRID

La duración media de los contratos es de 46 días en el segundo trimestre de 2023, lo que supone una caída del 10,6% respecto al trimestre anterior y una subida del 0,3% en comparación con el año pasado, según un informe publicado ayer por Adecco.

Según la sexta edición del Observatorio trimestral del mercado de trabajo, tras más de un año y medio de reforma laboral, el 63,3%

de los contratos iniciales que se firmaron para el mes de agosto fueron temporales. El 36,7% restante fueron indefinidos, de los cuales el 38,4% fueron fijos discontinuos. "Aunque la recesión no parece estar en el horizonte, persiste la amenaza debido a la disminución del consumo y la inversión en el país. La situación laboral en España presenta otros desafíos, como la disminución de los contratos iniciales en valores absolutos, observándose además una

reducción en la afiliación laboral y en las horas trabajadas. La reforma laboral parece tardar en asentar un modelo sostenible y que genere seguridad jurídica. Las empresas tratan de adaptarse a los cambios inputs normativos", afirmó el director de The Adecco Group Institute, Javier Blasco.

El número de contratos iniciales para agosto disminuyó hasta totalizar 1.058.498, un 11,1% interanual menos. De estos,

669.904 fueron temporales y 388.594 fueron indefinidos. Dentro de los contratos indefinidos, los fijos discontinuos disminuyeron hasta 149.135. Esta reducción en la contratación inicial

El 63,3% de las altas que se firmaron en agosto fueron temporales

afectó especialmente a las mujeres.

Al segmentar los contratos iniciales según tramos de edad, en julio -en este caso todavía se desconocen los datos de agosto- se produjo una caída especialmente marcada con respecto al mes anterior para los adultos de 45-49 años (-8,8% intermensual). A nivel interanual, la mayor reducción fue para los adultos de 40-44 años (-14%). Cabe destacar que únicamente los más jóvenes, de

16 a 19 años, mejoraron sus cifras de contratación con respecto al mismo periodo del año anterior en un 3,8%.

La sección que en julio más redujo las cifras de contratación respecto al mes anterior, con un 20,3% menos, fue "agricultura, ganadería, silvicultura y pesca", mientras que "actividades organizativas y organismos extraterritoriales" fue la que más aumentó (+18,1%), seguida de "actividades financieras y de seguros" (+14,3%).