

Economía

Movilidad laboral y salarial

Movilidad geográfica de los asalariados en España en 2022

| SALDO (entradas-salidas)* | NEGATIVO | | POSITIVO | | Número de personas | | | | | | | | | | | | | Comunidades a las que más se desplazan: | | |
|---------------------------|----------------------|--------|----------|-------|--------------------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------|-----------|-----------|---------|---|--|--|
| | COMUNIDAD DE DESTINO | | | | | | | | | | | | | 1º puesto | 2º puesto | 3º puesto | | | | |
| DE | A | AND | ARA | AST | BAL | CNR | CTB | CYL | CLM | CAT | C.VAL | EXT | GAL | MAD | MUR | RIO | | | | |
| AND | | | 759 | 207 | 1.639 | 1.519 | 173 | 956 | 1.267 | 3.432 | 2.122 | 743 | 579 | 8.132 | 1.280 | 149 | 22.957 | AND | | |
| ARA | | 527 | | 53 | 87 | 183 | 64 | 360 | 202 | 1.396 | 800 | 34 | 104 | 1.207 | 107 | 118 | 5.242 | ARA | | |
| AST | | 212 | 61 | | 148 | 174 | 177 | 503 | 82 | 331 | 172 | 23 | 332 | 1.126 | 50 | 39 | 3.430 | AST | | |
| BAL | | 1.014 | 104 | 95 | | 221 | 37 | 162 | 168 | 1.189 | 649 | 111 | 216 | 854 | 120 | 21 | 4.961 | BAL | | |
| CNR | | 931 | 137 | 137 | 313 | | 73 | 216 | 156 | 819 | 508 | 61 | 469 | 1.745 | 127 | 37 | 5.729 | CNR | | |
| CTB | | 131 | 43 | 172 | 60 | 85 | | 299 | 45 | 197 | 121 | 21 | 78 | 736 | 33 | 35 | 2.056 | CTB | | |
| CYL | | 951 | 369 | 559 | 279 | 391 | 459 | | 471 | 988 | 733 | 305 | 611 | 5.197 | 154 | 165 | 11.632 | CYL | | |
| CLM | | 1.279 | 273 | 107 | 267 | 249 | 72 | 489 | | 755 | 1.879 | 232 | 201 | 8.856 | 543 | 58 | 15.260 | CLM | | |
| CAT | | 2.625 | 1.255 | 275 | 1.414 | 756 | 152 | 761 | 512 | | 2.520 | 298 | 707 | 3.375 | 533 | 109 | 15.292 | CAT | | |
| C.VAL | | 1.560 | 668 | 166 | 862 | 477 | 86 | 501 | 1.186 | 3.145 | | 142 | 286 | 3.836 | 1.524 | 93 | 14.532 | VAL | | |
| EXT | | 1.085 | 89 | 45 | 192 | 199 | 37 | 508 | 371 | 354 | 279 | | 84 | 2.074 | 59 | 27 | 5.403 | EXT | | |
| GAL | | 530 | 136 | 309 | 283 | 578 | 95 | 515 | 140 | 972 | 456 | 55 | | 2.300 | 109 | 42 | 6.520 | GAL | | |
| MAD | | 4.778 | 708 | 664 | 1.003 | 1.484 | 501 | 2.933 | 6.809 | 3.744 | 3.507 | 805 | 1.553 | | 908 | 198 | 29.595 | MAD | | |
| MUR | | 891 | 146 | 42 | 191 | 197 | 30 | 179 | 351 | 565 | 1.369 | 46 | 91 | 1.209 | | 45 | 5.352 | MUR | | |
| RIO | | 88 | 101 | 23 | 20 | 29 | 36 | 155 | 32 | 153 | 83 | 13 | 33 | 298 | 21 | | 1.085 | RIO | | |
| TOTAL | | 16.602 | 4.849 | 2.854 | 6.758 | 6.542 | 1.992 | 8.537 | 11.792 | 18.040 | 15.198 | 2.889 | 5.344 | 40.945 | 5.568 | 1.136 | 149.046 | TOTAL | | |
| SALDO | | -6.355 | -393 | -576 | 1.797 | 813 | -64 | -3.095 | -3.468 | 2.748 | 666 | -2.514 | -1.176 | 11.350 | 216 | 51 | | | | |

La estadística no refleja datos de País Vasco y Navarra porque cuentan con un sistema fiscal propio. Tampoco contempla Ceuta y Melilla.
(* Un saldo negativo indica que se desplazan más asalariados a trabajar fuera de los que entran y positivo que llegan más asalariados de los que salen).

Fuente: Agencia Tributaria

BELEN TRINCADO / CINCO DÍAS

El sueldo de los directivos supera ya los 260.000 euros, 11 veces más que la media

Uno de cada tres asalariados que se muda por motivos de trabajo se va a Madrid ▶ La retribución media anual crece un 5,6% en 2022, hasta los 23.464 euros

D. LÓPEZ / P. SEMPERE MADRID

La clase directiva española es uno de los colectivos que más ha visto mejorar su posición en el mercado laboral del país durante el año 2022. Y lo ha hecho tanto por la cantidad de miembros como por la remuneración que estos reciben. A lo largo del pasado año, el número total de asalariados creció un 3,8% hasta superar los 19 millones de personas. El tramo que más trabajadores ganó fue el que ronda los 17.400 euros por ejercicio de media, aumentando un 14,1% hasta los 4,3 millones de personas. El segundo puesto, con un crecimiento anual del 7,2%, correspondió a los altos ejecutivos: aumentaron hasta los 74.258 miembros y registraron un salario por cabeza superior a los 260.000 euros, 11 veces más que el medio.

Los datos se extraen de la Estadística de movilidad del mercado de trabajo en las fuentes tributarias, publicada ayer por la Agencia Tributaria. Los números permiten tener una radiografía exacta de la situación salarial española —expresada en cantidades de salarios mínimos interprofesionales (SMI)— y, también, de la movilidad laboral que hay entre autonomías. Por ejemplo, de las casi 150.000 personas que se mudaron de comunidad por motivos de trabajo, más de 40.000 fueron a parar a Madrid.

Una de las conclusiones principales que muestran los datos, además del tirón salarial que experimentan los altos ejecutivos, es el impacto que ha tenido en la realidad salarial del país la paulatina subida del SMI durante los últimos ejerci-

cios, a la que se añaden las revalorizaciones que se produjeron como consecuencia de la crisis inflacionista. En el año que sirve de referencia para la estadística, el SMI se situaba en los 1.000 euros brutos mensuales en 14 pagas, lo que provocó dos grandes cambios que siguen la estela de lo que se venía registrando en los años previos, según explican fuentes sindicales.

Por un lado, como es lógico, cayó el número de asalariados que se situaban en el tramo que oscila entre 0 y 0,5 veces el SMI, siguiendo la metodología de la Agencia Tributaria. Si en 2021 había más de 3,4 millones de personas en esta situación, un ejercicio después la cifra se situó en los 3,2 millones, una notable caída del 5,5%. Estas personas, cuyo trabajo suele ser temporal o parcial, vie-

ron mejorar su remuneración anual, pasando de los 2.768 euros a los 3.487 euros anuales.

El otro gran efecto, prosiguen las mismas fuentes, es el tirón que la subida del SMI provoca en todos los tramos superiores, ya que "suele beneficiar al resto de trabajadores por un factor de empuje al alza".

Los más beneficiados en 2022 fueron los 3,3 millones de personas que cobraban entre 0,5 y 1 veces el SMI, es decir, el mínimo legal. Su remuneración mejoró un 5,5% sobre 2021, hasta situarse en los 10.628 euros anuales. A partir de aquí, el resto de tramos registró avances salariales que oscilan entre el 4,6% y el 4,8%, a excepción de los altos directivos, cuya mejora se sitúa en el 5,4%, la segunda más alta. Es decir, el incremento medio del año

—del 5,6%— fue gracias a la franja más alta, superior a 10 salarios mínimos según los cálculos de la agencia.

Esta situación, en opinión de las mismas fuentes, "no hace más que confirmar la imperiosa necesidad de que los sindicatos tengan un hueco en el consejo de administración de las grandes empresas, que son las que pagan los salarios más altos". Esta propuesta, que abanderó también la vicepresidenta

segunda del Gobierno y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, "serviría para intentar limitar las subidas salariales en aquellos tramos que están en la parte más alta de la tabla". Ejemplo de ello son las retribuciones de los consejeros ejecutivos de las sociedades cotizadas, 31 veces la remuneración media del resto de empleados, según datos de la CNMV.

Fernando Luján, vicesecretario general de UGT, recuerda que estas retribuciones no se encuentran recogidas en ningún convenio colectivo y que se trata de cifras tan grandes que solo competen a las altas esferas que son "capaces de sentarse en una mesa y decidir sus ingresos". De acuerdo con él, son estos salarios los que, durante el año pasado, más impulsaron hacia arriba los efectos de segunda ronda.

El 80% de los trabajadores no rebasa los 35.000 euros, menos de 2,5 veces el SMI