

Economía

Los salarios españoles están entre los que menos subieron de toda la UE en 2024

El avance de los sueldos nominales solo fue inferior en Luxemburgo, Francia y Bélgica ▶ Croacia y Polonia, que rozaron alzas del 14%, lideran los aumentos

RAQUEL PASCUAL MADRID

La revalorización de los salarios en los distintos países de la UE se aceleró ligeramente en 2024, aunque la evolución fue muy dispar. De media, las retribuciones por hora trabajada en términos nominales (sin descontar la inflación) crecieron interanualmente un 4,1% en la zona euro al término del pasado año, frente al 3,8% en 2023; y en toda la UE avanzaron un 4,7% el pasado ejercicio, en comparación con un crecimiento del 4,4% un año antes, según los datos de costes laborales correspondientes al cuarto trimestre de 2024 hecho público este miércoles por Eurostat. Las cifras muestran que los sueldos españoles por hora avanzaron un 3,2% interanual en el último trimestre del año, lo que los situó entre los que menos subieron en toda la UE. Solo en Luxemburgo (0,9%), Francia (1,7%) y Bélgica (2,2%) subieron menos.

Solo hubo tres países comunitarios donde los costes salariales habían subido menos que en España al término de 2024: Bélgica, con un incremento del 2,2%; Francia (1,7% más); y Luxemburgo (0,9%). Por el contrario, Polonia y Croacia registraron los mayores avances del coste salarial con incrementos que rozaron el 14% el pasado año.

Los incrementos retributivos fueron mayores en el sector privado la zona euro (4,2%) que en las Administraciones y servicios públicos (3,9%) a finales del pasado año y en comparación con 2023. No así en la UE, donde el coste salarial fue mayor en el sector público 4,8% que en la empresa privada (4,7%). El peso de los salarios públicos fue importante precisamente en los países donde más au-

mentó el coste salarial el pasado ejercicio. Fueron los casos de Croacia y Polonia, donde las retribuciones públicas crecieron un 18,2% y un 22,6%, respectivamente, donde tiraron del coste salarial total poniendo a estos Estados a la cabeza del ranking del comportamiento de los salarios.

En España esta diferenciación deja un incremento del coste salarial en todo el sector público del 2,7%, frente a un aumento de los sueldos en las empresas privadas del 3,4%. Dicho esto, los empresarios españoles cumplieron el pasado año con el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) suscrito por CEOE, Cepyme, UGT y CC OO, para el periodo 2023-2025 que establecía subidas del 4% en 2023; del 3% en 2024; de otro 3% en 2025. Asimismo, los datos de la estadística de convenios del Ministerio de Trabajo coinciden con la media de alza salarial pactado por los agentes sociales, así como con la estadística de Eurostat, ya que recogen que los acuerdos con efectos económicos 2024 recogieron un incremento retributivo del 3,07%.

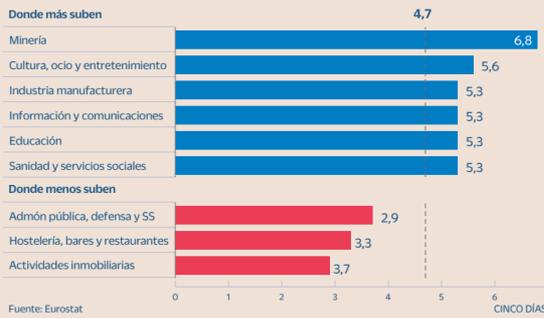
No obstante, además de que Eurostat precisa que estas cifras no son definitivas y pueden revisarse con nuevos datos de los distintos países, son datos nominales, por lo que para saber si las distintas evoluciones de los salarios por hora trabajada en Europa devengan o no ganancias de poder adquisitivo se deben poner en relación con la inflación. De esta forma, como los precios crecieron un 2,4% interanual en diciembre en toda la zona euro, los salarios por hora de los países que conforman la unión monetaria, habrían ganado 1,4 puntos de poder de compra (ya que

Aumento de los costes salariales en Europa

Costes nominales por hora. Variación en el cuarto trimestre de 2024 respecto al mismo trimestre del año anterior, en %



Por sectores en la UE-27



Fuente: Eurostat

al aumento de los salarios debe restarse lo que crecen los precios). Esta operación para toda la UE arroja una ganancia de poder de compra de los sueldos por hora trabajada de dos puntos porcentuales, porque la inflación en los 27 fue del 2,7% al cierre de 2024.

Este indicador también revela lo heterogéneas que fueron las alzas salariales en los distintos sectores y ramas de actividad. Así, tomando como referencia la zona euro, hay varios sectores que lideran los incrementos retributivos, como son la minería, con casi un 7% de subidas salariales y otras cuatro ramas de actividad, que se anotaron incrementos del 5,3%: la industria manufacturera; la información y las comunicaciones; la sanidad y los servicios sociales y la Administración pública y defensa.

Hostelería

En el lado contrario, sectores de menor valor añadido como a hostelería y los bares y restaurantes tuvieron los menores incrementos, con avances del 3,3% o las actividades inmobiliarias (2,9%).

Para completar los costes laborales (todo lo que debe pagar un empresario por hora trabajada) hay que sumar otros costes, formados fundamentalmente por las cotizaciones sociales, atrasos, pagos por formación, transporte o indemnizaciones por despido, entre otros. A diferencia de los salarios, estos otros costes experimentaron una moderación 2024. En la zona euro aumentaron un 2,6% interanual a finales del pasado año, caso la mitad que en 2023 (4,4%); e, igualmente, en la UE, crecieron un 3%, 1,3 puntos menos que al cierre de 2023.

Con la suma de los costes salariales y el resto de costes se obtiene el coste laboral total por hora trabajada. Las cifras publicadas este miércoles por Eurostat indican que dicho coste total se moderó el pasado año, especialmente en la zona euro donde pasó de crecer un 4,5% en 2023 al 3,7% en 2024. El avance del coste laboral total por hora fue más suave también si se toman todos los países de la UE, pasando de aumentar un 5% en 2023 a un 4,3% el pasado año.