

# Relaciones laborales

## Las tres cuartas partes del absentismo laboral responden a bajas por enfermedad

Las horas no realizadas por causas ocasionales suponen el 6,7%

En la industria vasca y en la navarra se dan las mayores ausencias

RAQUEL PASCUAL  
MADRID

La tasa de absentismo en España es actualmente del 6,7%, según datos oficiales del tercer trimestre de 2022. Este es, por tanto, el porcentaje de horas efectivas no trabajadas por causas diferentes a vacaciones, días festivos o ERTE, que muestra que tres cuartas partes de estas ausencias del trabajo se producen por enfermedad del trabajador, ya que la tasa de absentismo por incapacidad temporal en este periodo se situó en el 5%. A este motivo le siguen los permisos por cuidado de hijos u otros familiares y las ausencias injustificadas hasta completar la tasa de absentismo general.

Así lo refleja el Informe trimestral sobre absentismo laboral y siniestralidad que elabora Adecco con las cifras de la encuesta trimestral de coste laboral que elabora el Instituto Laboral de Estadística (INE) y que indica que el absentismo entre julio y septiembre apenas creció una décima respecto al trimestre anterior y avanzó el mismo 0,1% en comparación con un año antes.

Los autores de este informe llaman la atención sobre

el hecho de que el absentismo "se conforma por el conjunto de horas no trabajadas por motivos ocasionales" y, en este punto, alertan de que "es un error equipararlo con faltas injustificadas". De hecho, señalan que estas ausencias sin motivo no son la porción más importante de la tasa de absentismo, que está formada por las citadas bajas médicas laborales por enfermedad común o accidente de trabajo y otras causas. Entre estas últimas, además de las faltas injustificadas, están también las horas no trabajadas por maternidad, adopción, o permisos remunerados para el cuidado de familiares, formación o huelgas.

Así, al igual que la tasa general de absentismo, las ausencias por bajas médicas no registraron grandes variaciones en el tercer trimestre del año pasado, bajando solo una décima respecto al segundo trimestre y aumentando un 0,1% en el último año, hasta alcanzar el antes citado 5%.

No obstante, dado que para hallar la tasa de absentismo, estos economistas dividen las horas no trabajadas por motivos ocasionales (incluidas las bajas médicas) entre el número

### El absentismo en España

Ausencias laborales por tipo y comunidad. Segundo trimestre de 2023 En %



Fuentes: Adecco e INE

BELEN TRINCAO / CINCO DÍAS

de horas pactadas efectivas (a las horas acordadas se restan las no realizadas por vacaciones, festivos y ERTE), el director de The Adecco Group Institute, Javier Blasco, explica que el aumento de esta tasa, aunque leve, "se debe en este tercer trimestre, principalmente, a la reducción de las horas pactadas efectivas por el efecto de las vacaciones estivales". En general, con

los datos oficiales del INE, este informe ha detectado que el sector que tiene una tasa de absentismo mayor es la industria (7,3%, tras subir tres décimas en un año); seguido por los servicios (6,8%) y la construcción (5%). Estos dos últimos sectores incrementaron su tasa una décima en comparación con un año antes.

Pero donde existe más disparidad es en el desglose

del absentismo por comunidades autónomas. Las que se anotan mayores tasas de ausencias en el empleo son el País Vasco, con una tasa absentista del 9,8% y Navarra, con un 8,1%; estos dos territorios son, además, los que experimentaron un mayor incremento de este indicador, del 1,6% y 1,3%, respectivamente. Por el contrario, los menores porcentajes de absentismo se

dan en Baleares (3,9%) y Canarias (5,3%), tras registrar recortes de esta tasa en ambos casos, del 0,5% y 1,6%, respectivamente. Por ello, si se cruzan estas variables, el sector con más absentismo de toda España sería la industria vasca y navarra. El País Vasco fue también la región más absentista en construcción (7,7%) y en servicios (9,4%), según este informe.

# La confianza empresarial vuelve a tasas positivas pese a la incertidumbre

EP  
MADRID

El indicador de confianza empresarial armonizado (ICEA), publicado ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE), subió un 1,4% en el primer trimestre de este año, en contraste con el descenso del 2,9% experimentado en los tres últimos meses de 2022. El avance de la confianza empresarial registrado para el periodo enero-marzo se debe a la mejora tanto del

indicador de expectativas como del indicador de situación actual, en un contexto que sigue marcado por la guerra en Ucrania, una tasa de inflación aún elevada y tipos de interés más altos.

En concreto, el balance de expectativas (diferencia entre las opiniones de los empresarios optimistas y los pesimistas) se situó en los tres primeros meses de este año en 9,8 puntos en negativo, frente al descenso de 11,8 puntos registrado en

el trimestre anterior. Esto se debe a que el porcentaje de establecimientos empresariales que piensan que la marcha de su negocio será desfavorable entre enero y marzo de este año se ha situado en el 24,9%, cifra inferior a la del trimestre anterior (27,3%), al tiempo que se ha incrementado, desde el 57,2% al 60%, el porcentaje de empresarios que prevén un trimestre "normal" para su negocio. Por contra, los que piensan que su negocio evolucionará

en el primer trimestre de manera favorable se han reducido desde el 15,5% del trimestre anterior al 15,1%.

El balance de situación (que el INE define como la

**Aumenta un 1,4% en el primer trimestre tras el descenso en el anterior**

diferencia entre respuestas favorables y desfavorables respecto al trimestre finalizado) ha mejorado más de tres puntos respecto al trimestre anterior, pasando de descender 2,3 puntos en el cuarto trimestre de 2022 a crecer 1,1 puntos en los tres primeros meses de este año. Esta visión más positiva sobre la situación actual es resultado del aumento de establecimientos empresariales que piensan que su negocio evolucionó de manera favorable en los

tres últimos meses y del descenso de los que opinan que se comportó de manera negativa.

Así, en cuanto cuarto trimestre de 2022, el ICEA muestra que el 21,1% de los establecimientos empresariales tienen una opinión favorable sobre cómo funcionó su negocio en esos tres meses, frente al 20% de establecimientos que han apreciado una evolución desfavorable en este periodo y al 58,9% que hablan de normalidad.