

Economía

Planes para el semestre Trabajo plantea retomar la contrarreforma laboral y reforzar la formación

El uso de fondos europeos y el rediseño de las políticas activas, en el horizonte

Los sindicatos piden propuestas por escrito

RAQUEL PASCUAL
MADRID

La ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, convocó ayer a los máximos líderes de las patronales, CEOE-Cepyme, y de los sindicatos CC OO y UGT a una primera "reunión de trabajo", para hablar de los asuntos a tratar en los próximos trimestres en materia de diálogo social, para sacar adelante una serie de reformas que quiere llevar a Bruselas. Fundamentalmente, rediseñar las políticas de formación y retomar las negociaciones para la contrarreforma laboral.

Fuentes conocedoras de encuentro, que se inició a última hora de la tarde, a las 19.30 horas, indicaron que su celebración estaba prevista desde hace tiempo. Si bien, el líder de UGT, Pepe Álvarez, se quejó ayer de que Trabajo solo les trasladó sus planes "verbalmente" ante lo que indicó que los sindicatos exigirán que les faciliten los documentos escritos si quieren recabar su apoyo.

Según distintas fuentes, desde Trabajo informaron a los responsables sindicales y patronales sobre sus planes para usar los fondos europeos y su intención de rediseñar cuanto antes el sistema de políticas activas de empleo para formar a ocupados y desempleados y el programa de garantía juvenil. Los Presupuestos Generales para 2021 incluyen un fuerte incremento del 35,7% de la partida de políticas activas hasta los casi 6.500 millones de euros.

Junto a este rediseño de las políticas activas, el ministerio de Trabajo está elaborando ya más cambios que verán la luz próximamente en la vinculación de los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) con la formación de los trabajadores afectados por estos ajustes.

Este departamento, ya ha cambiado la normativa para priorizar el acceso de los empleados afectados por un ERTE a todos los cursos de formación para el empleo de oferta para ocupados y desocupados. Fuentes de este departamento, esta prioridad de acceso "está funcionando muy bien". Pero, ahora, la intención de Trabajo es "personalizar" más este tipo de cursos para adaptarlos a las necesidades concretas de cada empresa, en colaboración con la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae).

La otra gran tarea que Trabajo quiere abordar con los interlocutores sociales en los próximos meses es la esperada negociación de la contrarreforma laboral, al menos por la parte sindical. Estas futuras conversaciones, de las que ayer no se conoció ningún detalle, se iniciarán, tal y como estaba planeado por parte de Trabajo, cuando la mesa que estudia la regulación de los repartidores (riders) de las plataformas digitales concluya con un texto legal.

Esto, según las fuentes consultadas, ocurrirá previsiblemente antes de marzo, por lo que será entonces cuando las partes retomen -ya habían tenido algún contacto antes del inicio de la pandemia- el espinoso asunto de derogar los aspectos más lesivos de la reforma laboral de 2012, según ha propuesto el Gobierno. Para ello, contarán con la oposición frontal de salida de los empresarios, inmersos ahora en mantenerse a flote tras el azote de la crisis económica causada por la pandemia de Covid-19. Ahora, más que nunca, las patronales se cierran en banda a introducir lo que consideran elementos de rigidez en el mercado laboral. Aunque los líderes empresariales se sentarán a hablar.



La ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, y los responsables de CEOE (izquierda), CC OO y UGT (derecha). EFE

Patronal y sindicatos cierran de nuevo sin acuerdo la reunión para prorrogar los ERTE hasta mayo

R. PASCUAL
MADRID

La reunión del Ministerio de Trabajo con los técnicos de las patronales CEOE-Cepyme, y los sindicatos CC OO y UGT para intentar renovar las condiciones especiales de los expedientes de regulación de empleo (ERTE) hasta finales de mayo volvió a terminar ayer sin acuerdo. La fecha sobre la que habría acuerdo es el 31 de mayo pero hay otros escollos para el pacto.

Los negociadores tienen prisa porque no quieren apurar los tiempos, como ya ocurrió en la anterior prórroga, y las actuales condiciones terminan el próximo 31 de enero. Sin embargo, una segunda reunión no fue suficiente. Tras

el encuentro del viernes pasado, cuando la parte sindical confiaba en poder lograr un preacuerdo, parecía que este podía rematarse o, al menos vislumbrarse, en la reunión de ayer.

Sin embargo, a pesar del buen clima y la buena marcha de las conversaciones destacada por el Gobierno y los sindicatos, ayer solo acordaron volver a reunirse el próximo jueves por la tarde.

A pesar de que ninguna de las partes quiso detallar ayer cuales eran los "flecos" que según todos ellos aún había que solucionar, fuentes de la negociación aseguraron que el Gobierno mantiene el requisito de que las empresas en ERTE que incumplan el compromiso de mantener el em-

pleo durante seis meses deberán devolver todas las exoneraciones de cotizaciones que han disfrutado por todos los trabajadores en ERTE de la plantilla y no solo las correspondientes a los despedidos, tal y como reclaman los empresarios. Así, aunque el compromiso en sí de mantenimiento del empleo ya se suavizó algo en la anterior prórroga, porque los seis meses

empezaban a contar desde el día que entraba en vigor la norma y no desde que se incorporaba el primer trabajador a la actividad, para la patronal esto no es suficiente. Aspiran a eliminar este compromiso o, como mínimo, a que solo se tengan que devolver las exoneraciones de los despedidos.

Solo el ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, destacó ayer "un gran clima de entendimiento" con el que espera "que los flecos pendientes se puedan cerrar y renovar con suficiente antelación este mecanismo". Algunas cuestiones técnicas sobre los sectores afectados formarían también parte de esos flecos.

Se mantiene que la empresa que no conserve el empleo devuelva todo lo exonerado