

Mercado de trabajo

Cuando los bajos salarios no son los culpables de las vacantes: no hay soldadores ni carretilleros

kioskoymas#comunicacion@confcuadros.com

kioskoymas#comunicacion@confcuadros.com

RAQUEL PASCUAL
MADRID

La receta del Gobierno y los sindicatos para que las empresas a las que les cuesta encontrar trabajadores solucionen ese problema pagando más ha levantado ampollas entre los dirigentes patronales. El presidente de la patronal de las pequeñas y medianas empresas, Cepyme, Gerardo Cuerva, ha reprochado al Ejecutivo que "liquidar un problema de esa magnitud con el mensaje demagógico y falso" de que se paga poco demuestra que el Gobierno "no piensa hacer nada".

Esta crítica no obedece en exclusiva al diagnóstico hecho el lunes por el Gobierno y los sindicatos que apuntaron a los malos salarios como culpables de la existencia de 110.000 vacantes en España, sino también al hecho de que las quejas empresariales a la falta de mano de obra son cada vez mayores y afectan a más sectores, no solo a la hostelería -que según todos los análisis ofrece salarios más bajos y peores condiciones laborales que la mayoría de las ocupaciones-, sino también en otras muchas ocupaciones. Así, esta situa-

ción apunta también, según han detectado las empresas de recursos humanos que intermedian en el mercado laboral, a una creciente falta de acoplamiento entre las demandas patronales y la formación y habilidades de las que disponen los candidatos a los puestos de trabajo.

Ayer mismo el último estudio ManpowerGroup de Proyección de empleo indicaba que este desajuste entre los trabajadores que buscan las empresas y los que ofrece el mercado afecta al 80% de las empresas en mayor o menor medida. Esto es que ocho de cada diez compañías tiene dificultades para encontrar los empleados que necesita. Es más, este desajuste ha crecido en España 15 puntos desde el 65% de 2021, el mayor nivel en 12 años.

Este es el caso, por ejemplo, de una empresa metalúrgica de la provincia de Albacete, que "busca y contrata tantos soldadores como encuentre", según cuentan desde la multinacional Adecco a la que contrató esta compañía del metal para seleccionar trabajadores. El problema es que no existen soldados disponibles ni en la

provincia ni en lugares de alrededor.

Tras detectar que esta situación se repite en numerosas zonas y sectores de actividad, esta empresa de recursos humanos ha creado directamente su propio centro formativo, Adecco School, donde forma soldados. "Se dan cursos gratuitos de unos 100 días eminentemente prácticos y salen del proceso formativo contratados por esta empresa que necesita los soldados". Si bien, Adecco imparte este tipo de cursos también para carretilleros, ayudantes de cocina y agentes telefónicos, profesiones en las que también han detectado una elevada existencia de ofertas que las empresas no pueden cubrir por falta de personal adecuado, no porque ofrezcan bajos salarios.

Los empresarios españoles reconocen, según el estudio de Manpower, que las posiciones relacionadas con el sector de tecnologías de la información y los datos son las más difíciles de cubrir, seguidas de perfiles para operaciones y logística (25%), atención al cliente (22%) y ventas y marketing (22%). Mientras que si se analizan las vacantes más



Un trabajador soldando en una factoría. GETTY IMAGES

persistentes por sectores de actividad, estas se encuentran en banca, finanzas y seguros es el sector que mayores dificultades tiene para encontrar el talento que necesita (85%), seguido de comercio e información, tecnología y telecomunicaciones, ambos con un 82%, y construcción (81%).

Precisamente el lunes, tras reunirse con el Gobierno, la dirigente de CC OO, Maricruz Vicente aseguraba que en la construcción hay actualmente 30.000

vacantes sin cubrir, pero se elevarán a 700.000 en los próximos años si no se hace nada en el terreno de la formación y la recualificación. En cuanto a las zonas

con mayores desajustes entre ofertas y demandas de empleo la región con peores resultados es la noroeste (Galicia, Asturias y Castilla y León) con casi nueve de cada diez empresarios con problemas (88%).

Pese a todo, ayer el líder de CC OO, Unai Sordo, aseguraba que las vacantes por este desajuste que denuncian los empresarios son mucho menores que las que se producen por los bajos salarios. "La primera causa son las malas condiciones", dijo.

Sordo dice que la falta de formación es un motivo minoritario entre las vacantes

Trabajo envía hoy cartas a 83.000 empresas para detectar fraude con fijos discontinuos

kioskoymas#comunicacion@confcuadros.com

CINCO DÍAS
MADRID

La Inspección de Trabajo y Seguridad Social enviará a partir de hoy cartas a más de 83.600 empresas sospechosas de estar haciendo un uso irregular de contratos fijos discontinuos y de contratos temporales, según fuentes del Ministerio de Trabajo consultadas por Europa Press.

En concreto, se va a proceder al envío de tres remesas de cartas, dirigidas

a más de 83.600 empresas en sectores vinculados a la estacionalidad y que afectan a 199.800 trabajadores.

El incumplimiento de la norma que regula la contratación temporal convertirá al trabajador en indefinido. Además, con la reforma, las sanciones por el uso fraudulento de la contratación temporal se han elevado desde un máximo de 8.000 euros a un máximo de 10.000 euros y se aplican por cada trabajador en fraude y no por empresa, como antes.

La nueva legislación laboral ha tenido ya un efecto claro en las cifras de empleo. Así, ha aumentado la contratación indefinida (325,8% interanual) y se ha reducido la temporal (-37% interanual). La mayor subida se produce en los contratos fijos discontinuos (207.288), que se incrementan en un 158,98% con respecto al mes anterior y los indefinidos (512.967), que lo hacen en un 58,28%, mientras que los temporales (751.447) disminuyen un 35,11%.

Sin embargo, el Observatorio trimestral del mercado de trabajo elaborado por Adecco Group Institute, que recoge estos primeros efectos de la reforma labo-

La tasa de rotación en abril de los fijos discontinuos fue del 32,3% frente al 15% de temporales

ral, indica que "la ratio de rotación de contratos en los fijos discontinuos ya es mayor que la correspondiente a los contratos temporales, lo que parece ser un efecto indeseado, pero no imprevisto, de la reforma laboral".

En concreto, la ratio de rotación para los contratos fijos discontinuos en abril fue de 32,38%, es decir, un incremento de 10,79 puntos porcentuales con respecto a marzo, mientras que para los temporales fue de un 15,64%, disminuyendo 14,4 puntos

frente al mes anterior, y para los indefinidos del 5,09%, un 1,66 puntos más.

Según el director del Adecco Group Institute, Javier Blasco, es un hecho que la nueva ley está transformando ya el mercado; pero también hay bastante consenso en que aún tendrán que pasar varios meses para ver si la generalización del contrato indefinido -ordinario y, sobre todo, fijo discontinuo- producirá estabilidad y acabará con la precariedad.