



Una mujer teletrabaja en su casa, con su hija al lado. EFE

Los empleados priorizan teletrabajo a salario, según un informe del BCE

Solo uno de cada cuatro trabajadores aceptaría una oferta totalmente presencial

PEPE GARCÍA
MADRID

La pandemia enseñó a la sociedad a amasar pan, a lavarse (mejor) las manos y a trabajar desde casa. El aprendizaje llegó para quedarse: tras el confinamiento, el 40% de los trabajadores europeos indicaron que les gustaría trabajar desde casa, al menos, dos días a la semana, según recogen los datos de la encuesta sobre las expectativas de los consumidores del Banco Central Europeo (BCE). También cambió las perspectivas de vida de los trabajadores. Hacer sus labores en remoto también les sirvió para darse cuenta de que lo que necesitaban en su vida es más conciliación laboral y menos horas de dedicación empresarial. Desde Adecco Group advierten de que ofrecer flexibilidad laboral y teletrabajo se está consolidando como una de las primeras opciones para retener y atraer talento a las empresas.

El 30% de los trabajadores tenían preferencias de teletrabajo que excedían lo que esperaban que sus empleadores ofrecieran. Según indica el BCE en un estudio

reciente, esto tiene una consecuencia cada vez más común: buscar el trabajo a domicilio en otros lugares. Solo uno de cada cuatro trabajadores aceptaría una oferta 100% presencial, según la *Guía del mercado laboral 2023* de Hays. El 43% de los trabajadores afirman que se plantearían esa opción dependiendo de la oferta y, de manera mayoritaria, lo que les haría decantarse por ir todos los días a la oficina no es otra cosa que más dinero en su nómina, por encima de otros factores como tener un horario más flexible.

Existe consenso sobre el teletrabajo, pero el diablo está en los detalles. Ni empleados ni empleadores

Únicamente el 26% de la población llega a su puesto de trabajo en menos de 20 minutos

buscan un modelo 100% remoto o 100% presencial, ni creen que estos modelos sean los más productivos, afirman desde Hays. La mayoría apela por un modelo híbrido. Las preferencias se ven reflejadas en la satisfacción de los empleados.

Al separar a los profesionales que tienen modelo híbrido de los que tienen modelo presencial, hay una diferencia importante en la satisfacción del puesto de trabajo. "El 76% de los profesionales con modelo híbrido se muestran satisfechos, mientras que solo el 50% que no teletrabajan lo están", indicó durante la presentación de la guía el director de Hays en el sur de Europa, Christopher Dottie.

Sin embargo, la flexibilidad o rigidez de ese modelo mixto es lo que tensa las expectativas de unos y otros. Los empresarios quieren en un 55% un modelo de teletrabajo con una estructura fija, es decir, marcar unos días en el calendario en los que se pueda teletrabajar y otros en los que no. Los trabajadores, por su parte, prefieren en un 67% un modelo que sea más flexible y les permita conciliar de la forma que ellos vean conveniente.

La conciliación vuelve a estar en el centro. El motivo que arguyen los trabajadores para buscar un empleo fuera, destaca el BCE, es tiempo y, más en concreto, ahorrarse tiempo de desplazamiento. La institución explica que existe una relación directa entre mayor tiempo de desplazamiento y más ganas de trabajar en remoto: los trabajadores que tardan menos de 15 minutos en desplazarse a su lugar de trabajo buscan seis días de teletrabajo y, a medida que aumenta el tiempo de desplazamiento, las ganas de quedarse en casa aumentan hasta los 10 días al mes que reclaman los que tardan más de una hora, según destaca el BCE.

En España, según los datos del INE, solo el 26% de la población mayor de 16 años llega a su lugar de estudio o trabajo en menos de 20 minutos. Las personas que tardan más de una hora al trabajo ascienden a 4.100.000, el 21% del total. En el país, el tiempo medio para llegar al lugar de trabajo es de 36 minutos (de puerta a puerta), 6 minutos por debajo de la media europea como afirma la consultora Michael Page.

La mitad de los países de la UE no ha recibido aún fondos de recuperación

Más de dos tercios de las subvenciones y préstamos desembolsados por Bruselas han ido a España

EFE
MADRID

Dos años después de echar a rodar, el fondo de recuperación pospandemia de la Unión Europea no termina de despegar: 16 de los 27 socios todavía no han recibido ningún pago formal por acometer las reformas e inversiones previstas y nueve de ellos ni siquiera lo han solicitado.

De los 144.000 millones de euros en subvenciones y préstamos que la Comisión Europea ha desembolsado hasta ahora, incluidos 56.500 millones en adelantos, más de dos tercios han ido a España (22 % del total) e Italia (46 %), los países más avanzados en la implementación de sus planes de recuperación y también aquellos con más dinero asignado.

Alemania, Bélgica, Irlanda, Países Bajos, Estonia, Finlandia, Suecia, Polonia y Hungría no han pedido todavía ningún desembolso formal del fondo, algo que

los Gobiernos pueden hacer dos veces al año cuando consideran que han cumplido los hitos y objetivos ligados a cada tramo de ayudas.

Austria, Lituania, Luxemburgo, Malta, República Checa, Dinamarca y Eslovenia tampoco han recibido aún fondos, aunque en su caso ya han presentado una primera solicitud y están esperando el visto bueno de la Comisión Europea.

En el lado opuesto se sitúan España, Italia, Grecia, Portugal y Croacia, que lideran la ejecución de los planes de recuperación y han obtenido ya dos desembolsos -Madrid y Roma ya han solicitado el tercero-, mientras que el resto -Francia, Bulgaria, Chipre, Letonia, Rumanía y Eslovaquia- han recibido un primer pago formal. Hasta la fecha solo se han cumplido un 8% de los casi 6.000 hitos y objetivos pactados por los Veintiséis, pese a que para finales de 2023 deberían haberse completado la mitad.

UGT aboga por mejorar el salario mínimo interprofesional en julio

EFE
MADRID

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, afirmó este domingo que la subida del salario mínimo interprofesional (SMI) es un "hito", pero que todavía hay margen para alzas futuras. A su sindicato le gustaría revisarlo en julio "para poder mejorarlo".

Álvarez, que participó en Mieres en el tradicional homenaje a Manuel Llaneza, fundador del Sindicato de Obreros Mineros de Asturias (SOMA), quiso resaltar la importancia de la reforma laboral, que ha registrado unos resultados "espectaculares" en el último año, ya que difícilmente se podría

esperar que la situación del mercado laboral "fuera a cambiar tanto".

A su juicio, esta reforma ha sido "un logro que ha dado estabilidad" al mercado laboral. Álvarez puso en valor la figura del fijo discontinuo, ya que mucha gente le está diciendo que ha cambiado su vida.

El secretario indicó que ahora se ha de "enfrentar el reto" de la segunda parte de la reforma, sobre todo para que "sea disuasorio para los empresarios que quieran despedir a trabajadores con antigüedad por poco dinero". Por último, el líder sindical lamentó la postura de la patronal, que "no acaba de sentarse a negociar un acuerdo de salarios".