

Eliminar la brecha de género generaría 2,5 millones de puestos de trabajo

El coste de oportunidad para la economía española se sitúa en los 212.000 millones de euros

kioskoymas#comunicacion@confcuadros.com

DENISSE LÓPEZ
MADRID

La desigualdad entre hombres y mujeres cuesta al país unos 212.000 millones de euros, lo que equivale al 17,6% del PIB de 2021, según la tercera edición del índice ClosinGap, publicada ayer. Se trata de un indicador sobre igualdad femenina desarrollado por PwC para el clúster creado en 2018 por 12 grandes empresas -Merck, Mapfre, Repsol, Vodafone, Meliá, Mahou San Miguel y Solán de Cabras, BMW Group, L'Oréal, PwC, Bankia, Grupo Social ONCE y Kreab- con la intención de impulsar la transformación social en esta materia desde la empresa.

Además, con plena igualdad se crearían 2,5 millones de empleos a tiempo completo entre las mujeres, que representan el 47,3% de la población activa. El indicador fija el nivel de paridad en el 64,7% en 2022, lo que supone un avance de 1,4 puntos respecto al año previo, cuando la situación empeoró por la pandemia.

Los datos confirman que España avanza a paso lento en la igualdad de la mujer, pues a este ritmo el país tardaría 33 años en cerrar la brecha. Ante esta realidad, Marieta Jiménez, presidenta de ClosinGap, recordó ayer que el país está en el camino adecuado en la construcción de una sociedad más igualitaria, próspera y sostenible, pero aún queda trabajo por hacer para desarrollar todo el potencial femenino.

En un análisis específico del empleo, el informe refleja una disminución de la desigualdad en las pensiones y en los puestos de liderazgo en empresas privadas. Sin embargo, y pese a la reforma laboral, el empleo precario no disminuye al mismo ritmo entre hombres y mujeres. Esto lastra el desarrollo femenino en el mercado de trabajo y fija una brecha por cerrar del 32,8%. La menor tasa de empleo y número de horas trabajadas, sumado a su predominio en sectores con menor productividad, ocasiona que ellas tengan un menor peso que los hom-



Una mujer entra a una oficina de empleo en Madrid. EFE

bres en el avance económico. De hecho, en 2021 solo contribuyeron con el 42% del PIB español pese a que representaban más de la mitad (51%) de la población en edad de trabajar, según los datos oficiales.

En el ámbito educativo se observa que la situación ha mejorado respecto a años anteriores, reduciendo la brecha a menos del 30%. Esto se debe a que la tasa de abandono escolar, de educación terciaria y la formación continua de adultos han superado la paridad de género. El dato negativo es que la educación de carreras técnicas sigue teniendo una brecha mayor al 50%. Es decir, que sigue habiendo pocas mujeres matriculadas en las carreras de ciencias, tecnología, ingenierías y matemáticas.

Las brechas de conciliación y salud se han agravado a raíz de la pandemia. En el primer caso, pese a registrar un aumento de 0,6 puntos porcentuales respecto a 2021, el indicador sigue

Aún queda una brecha en el mercado laboral del 32,8%

siendo la categoría con la brecha más grande (aún queda un 58,6% por cerrar) y se mantiene por encima de los niveles prepandemia. La razón del retroceso es la parcialidad por causas de conciliación, lo que apunta a que fueron las que cargaron con el cuidado del hogar durante el Covid. Además, ha disminuido el tiempo que pueden dedicar al ocio. Así esa reducción de jornada no les ha permitido invertir en el cuidado de sí mismas.

La pandemia también ha agravado las condiciones de salud entre las mujeres. Es la categoría donde hay mayor paridad (84%), pero ha empeorado respecto a 2021 debido a que ahora hay más población de este sector en riesgo de pobreza o exclusión. Por otra parte, los años en buena salud respecto a su esperanza de vida también han mermado. En contraposición, parece que el estallido del Covid ha tenido un efecto positivo en la adquisición de habilidades digitales por parte de la población femenina. En consecuencia, el indicador ha llegado a su máximo valor desde que se calcula el índice (75%). En este año la variable de compras por internet ha llegado a plena paridad. Además, la variable de habilidades informáticas ha crecido significativamente y solo queda un 5% de brecha por cerrar.

Impacto a nivel europeo

► **Más PIB.** No solo España pierde dinero por la desigualdad entre hombres y mujeres; el PIB de la Unión Europea podría aumentar hasta en 600.000 millones de euros si para 2027 se duplicara la cuota femenina en los empleos tecnológicos, según un informe publicado recientemente por McKinsey & Company. El documento, que recoge los datos de más de 60 millones de trabajadores en Europa, revela que solo un 22% de las mujeres del continente ocupan puestos tecnológicos en las empresas.

► **Tecnología.** Se necesita que la UE sume 3,9 millones de mujeres al campo tecnológico, todo un reto si se considera que la tasa de graduación de ellas en disciplinas de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas durante la educación superior está disminuyendo.

Informáticos, técnicos de industrias y sanitarios, los perfiles más buscados este año

Paradójicamente, los puestos más difíciles de cubrir están ligados al tejido productivo de la zona

kioskoymas#comunicacion@confcuadros.com

R. PASCUAL
MADRID

Después de un 2022 de recuperación del empleo tras el shock que produjo la pandemia en la economía y el mercado laboral en particular, los últimos datos evidencian un aumento mucho más lento en la creación de puestos de trabajo. Si embargo, en este contexto de ralentización o reajustes entre oferta y demanda laboral y con una tasa de paro que roza el 13%, más de la mitad de los responsables de recursos humanos (el 53%) aseguran tener dificultades para encontrar los profesionales que demandan sus empresas.

Así lo confirma el último informe sobre *Perfiles más demandados en 2023* que elabora anualmente el grupo de recursos humanos Adecco y que señala tres grandes sectores donde ya escasean profesiones en toda España en general. En primer lugar, apuntan al sector de la informática y las telecomunicaciones -desde hace años hay un claro déficit de personal formado, ya que su demanda crece de forma exponencial y las de las universidades y centros de Formación Profesional no salen los profesionales suficientes para cubrir los puestos reclamados-. El segundo sector con fuertes necesidades de plantilla es el sanitario y hacen falta profesionales de todo tipo y nivel: desde auxiliares, diplomados en enfermería, médicos, técnicos de laboratorio, etc. Y, en tercer lugar, refieren importantes dificultades para encontrar perfiles técnicos, sobre todo con titulación de FP, asociados al desarrollo de la industria, como electromecánicos, carretilleros, soldadores, operarios para el sector de la alimentación o técnicos de mantenimiento.

Pero, hecho este análisis general, desde Adecco han detectado que las necesidades laborales son, a veces, muy diferentes según la comunidad autónoma. Y, paradójicamente, los puestos más difíciles de cubrir están relacionados con el tejido productivo de la región. Así,



Trabajadora sanitaria. GETTY IMAGES.

en Galicia se sitúan entre los más buscados los perfiles relacionados con la industria naval y del metal, como caldereros; soldadores TIG (un perfil muy específico y con grandes dificultades para ser encontrado); pulidores; pintores industriales, u operarios de metacrilato. Mientras que en la Región de Murcia, entre los más demandados y que las empresas tienen más difícil encontrar están recolectores; polinizadores; *trial managers* para centros de investigación y casas de semillas e Ingenieros agrícolas comerciales. También es complicado encontrar trabajadores para la construcción en Aragón y Extremadura.

Entre las causas que apuntan los autores del informe para que las empresas no encuentren estos perfiles están la falta de orientación y formación adecuada de los jóvenes; o la penosidad y bajos salarios de algunas profesiones.

Extremadura o Aragón no encuentran trabajadores para la construcción

Jóvenes mal orientados o los bajos salarios están detrás de los déficits de empleo