$E$n las últimas semanas ha tomado mucha fuer za en las conversaciones empresariales y económicas el debate sobre la semana laboral de cuatro días y sobre su posible implantación legal, más llá de que algunas empresas decidan A medida que se van leyendo noticias y reportajes para informarse sobre el tema - o hablando con otro empresarios- uno acaba dándose cuenta de que las opiniones están más divididas que sobre otros temas y que no faltan los buenos argumentos para estar a favor o en contra de la medida.
Por otro lado, también es fácil darse cuenta de que, a la hora de abordar este tema, cuesta encontrar articulos que tengan en cuenta todas las variables y que no estén sesgados por algun tipo de interés no estrictamente laboral o economico Con esto no pretendo decir que este tendrá en cuenta todos los aspectos, seguro que no será así, pero sí que tendremos en vartargus are y que sen frocurcia abordar este terna que confrecuencia se estanignorando. en que los trabajadores trabajen cuatro días a la semana cobrando lo mismo. Esto repercutirá, nos dicen, en un mayor compromiso y felicidad, que a su vez incrementará la productividad que compen sará los costes adicionales
En las pruebas realizadas hasta ahora aunque se ha aplicado de manera desigua segun el pais, los resultados parecen ser positivos y los incrementos de resultados son significativos. Pero bajo mi punto de vista debemos tener encuenta un conjunto de variables que no siempre han sido bien medidas: la productividad del país o la zona; las posibilidades de mejorar está productividad; el modelo productivo del país o de la zona; el incremento del modelo en tiales, la sosteriber nuevas generaciones y el talento.
España tiene una de las productivi dades más bajas de la Unión Europea Además, está productividad ha bajado más de diez puntos en los últimos años. Analizar el porqué de estos números supera la intención de este artículo, pero lo que está claro es que la falta de mayores inversiones en I+D y el modelo produc tivo, basado en la construcción y el sec tor servicios, hace difícil incrementar la productividad. ¿Podran trabajar cuatro dias a la semana las personas que trabajan en hoteles, restaurantes, retail, ocio...? A corto plazo, y siendo sincero, o dudo mucho.
Para mejorar la productividad está claro que debemos hacer que nuestro modelo evolucione muy rapidamente y mucho mayores en investigación ju tamos haciendo? Adomás segurament las empresas que implanten cuatro dias a la semana tendrán ayudas al principio pero ¿estas serán suficientes? No sería mejor que la inversión y las ayudas llegaran después de que, desde el Gobierno se hubieran definido unas grandes líneas


Camareros en un bar de San Sebastián. efr

## ¿Es viable (como está diseñada) la semana laboral de cuatro días?

El modelo funciona en pruebas, pero hay que valorar factores como la baja productividad española y su terciarización

Josep Capell CEO de Ceinsa y profesor del máster de Recursos Humanos de la UAM
maestras, con sectores estratégicos, potenciando la industria y sectores con alto valor añadido?
Es cierto que no todos podemos ser programadores, ingenieros... pero debeomples ares en dos años Sino tenemos en cuenta esta variable, estamos diseñando modelos que refuerzan que haya trabajadores de primera y de segunda, según el sector en que trabajen.
A corto plazo la situación tampoco está tan clara. El coste hora de un colaborador va a sufrir un incremento de un $25 \%$. Si la empresa/compañía debe cubrir los mismos horarios esto hace que deba ampliar su plantilla en su misma proporción, un 25\%. Donde antes había cuatro trabajadores para cubrir $160 \mathrm{~h} /$ semana, ahora deberán ser cinco. Si a esto le sumamos los costes sociales, mucho debe mejorar la productividad para poder garantizar que la masa salarial se mantendrá en rede la a los resultados. La rentabilidad de la crecimionto en mejorar los salarios (debe quedar margen para mejorar los salarios o continuaremos teniendo una fuga de talento a otros países).
También deben tenerse en cuenta los factores psicológicos a la hora de realizar las pruebas. El rendimiento a
corto plazo siempre crece en una situa ción excepcional. Lo vimos durante la pandemia, las productividades de mu chas organizaciones subieron porque los trabajadores consideraban que es a sociedad Pero una vez notral la situación, el rendimiento vuelve a su cauce. La única manera de mejorar la productividad a largo plazo es invertir en nuevos sectores, en industrialización, en mejoras tecnológicas... Es decir, como ya he dicho: debemos mejorar nuestra nversión en I+D+i.
Es evidente que los empleados cada vez quieren más tiempo libre (solo tenemos que ver el crecimiento de los mi crojobs) y conciliar su vida profesional y familiar. La única manera de captar talento es trabajar en esta dirección. Ahora debemos tener claro que si hay gente con más tiempo, va a aumentar el consumo de ocio y servicios y ya hemo visto que la gente de este sector tiene bich ahorasuor ida del cons En conclu
En conclusión, no podemos comenzar jornada laboral que permita conciliar la vida personal y profesional, debemos comenzar por invertir mucho más en in vestigación y desarrollo y así poder evolucionar como pais.

