

les es el tejido productivo, en el que priman los servicios. Esto supondrá, por tanto, importantes y duras negociaciones con las patronales y los sindicatos de los sectores que puedan resultar más afectados por futuros cambios. Este será, probablemente, el caso de los horarios de apertura del comercio, donde se acaba de abrir la caja de los truenos. En Alemania, las tiendas están abiertas de 10.00 a 20.00, con domingos y festivos cerrados; incluso las tiendas con horario ampliado cierran a las 22.00 o las 23.00 y solo abren los domingos por la tarde y ningún festivo. El caso belga es similar, con la apertura de lunes a viernes de 9.00 a 18.00 o 19.00 y los sábados solo hasta el mediodía; mientras que en Francia, los horarios son entre las 8.00-9.00 hasta las 19.00-20.00; y en Italia el horario comercial es de 9.00 a 12.30 por la mañana y 15.30-16.00 hasta las 19.30-20.00 por la tarde (Afedeco, 2014).

En este sentido, los expertos a los que Díaz encargó los trabajos previos para la futura ley hacen una propuesta muy clara: sacar al comercio y a la hostelería del decreto que regula las jornadas especiales de trabajo y que permite a los trabajadores de este sector acumular el día y medio de descanso semanal previsto en el Estatuto de los Trabajadores para disfrutarlos más adelante.

El mayor volumen de actividades relacionadas con el turismo en España, en las que los horarios nocturnos son consustanciales, influye decisivamente en este debate. Los datos de Eurostat de 2019 indican que en España trabaja por la noche el 6,2% de los ocupados, un punto más que la media europea. Está muy por encima de nuestros vecinos, Portugal y Francia, ambas en torno al 3%. Hay países con registros mayores, pero por causas muy diferentes a las españolas. El 15% de Eslovaquia se explica por las fábricas que nunca paran. Esos turnos industriales de noche, mejor retribuidos que el resto, siguen siendo objeto de deseo para muchos trabajadores. De cualquier modo, los expertos recuerdan que en 2019 la Agencia Internacional de Investigación sobre el Cáncer clasificó el trabajo en turno de noche en el grupo de "probables carcinógenos para los humanos".

Las regiones del norte trabajan menos horas y ganan más que las del sur

Murcia es el territorio que más tiempo efectivo de trabajo registra por asalariado

Diversos estudios sustentan que a más productividad, menor jornada

DENISSE LÓPEZ MADRID

José Manuel López Conde, más conocido como Tximi, reconoce que es un afortunado por ejercer su profesión en el País Vasco. Desde hace casi 30 años está en la misma compañía de ingeniería automotriz, Gestamp, donde ejerce como presidente del comité de empresa europeo. Las casi tres décadas que lleva en el sector le han permitido comprobar que no hay comunidad autónoma en la que se dedique menos tiempo al trabajo sin que esto vaya en detrimento de los salarios. En su opinión, "las jornadas son mucho menores que en Castilla y León o cualquier otro territorio porque los convenios provinciales son mejores y eso da un gran margen de maniobra".

La otra cara de la moneda es Margarita Vera. Ella trabaja en el almacén de una empresa de uvas en Murcia.

Aunque su turno empieza a las dos de la tarde y termina a las diez de la noche, es común que llegue a casa en plena madrugada porque en las épocas en las que eliminan la jornada nocturna, ella y sus compañeras se encargan de sacar los pedidos. Margarita vive en una de esas autonomías del sur donde, durante décadas, ha recaído el estereotipo de que se trabaja poco. Sin embargo, solo hay que echar un vistazo a las cifras de empleo para comprobar que se trata de un cliché falso y que ocurre todo lo contrario: son las zonas donde más horas se registran.

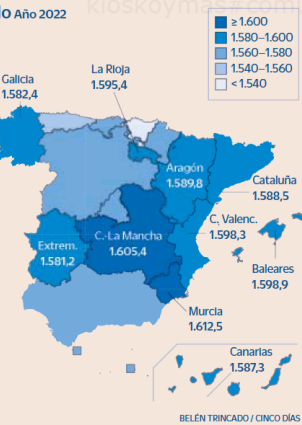
Así lo constata un informe reciente de Fedea, según el cual Murcia fue el territorio que más tiempo efectivo por asalariado registró en 2022: 1.612 horas anuales. Castilla-La Mancha y Baleares fueron los otros territorios con mayor jornada computada; y en contraposición, los empleados del País Vasco obtuvieron la tasa más baja, con casi 100 horas menos -1.529-. Asturias y Navarra, también al norte de España, son las otras autonomías con menor tiempo registrado.

Según las estadísticas oficiales, el tiempo efectivo comprende las horas trabajadas durante el tiempo normal del puesto, así como el

Horas trabajadas por asalariado Año 2022



Fuente: Fedea



usado en el lugar de trabajo esperando o permaneciendo disponible, y los cortos periodos de descanso en el centro. Los últimos datos de la encuesta de coste laboral reflejan la misma tendencia que Fedea. En 2023, Andalucía, Canarias y Castilla-La Mancha fueron tres de las cinco comunidades con más horas efectivas en un trabajo a tiempo completo. Los empleados de estos territorios registraron en promedio 36 horas a la semana, tres más que sus homólogos en

el País Vasco. Esta brecha tiene un agravante: la paga. Y es que mientras en ninguno de los tres territorios del sur se superan los 2.000 euros brutos mensuales, el vecino del norte ostenta los salarios más elevados de España -una media de 2.545,8 euros brutos, según la encuesta de población activa-. Este escenario pone en entredicho esa vieja máxima de que a más horas en la oficina, mejores resultados y más dinero.

Por el contrario, la OCDE, la Comisión Europea y el

FMI apuntan a que el promedio de horas trabajadas cae cuando hay un mayor nivel de productividad y valor añadido en la actividad. Por eso no es de extrañar que sea el País Vasco, la comunidad con la mayor tasa de productividad en España, el que ostente el menor tiempo efectivo de trabajo. Fernando Luján, vicesecretario general de Política Sindical de UGT, recuerda que la fuerte carga industrial de la región es una clara ventaja competitiva frente al resto.

“La ministra se cree que vive en Suecia”, dicen en restaurantes de Madrid y Barcelona

ALFONSO L. CONGOSTRINA / LUCÍA FRANCO BARCELONA / MADRID

Entre los empresarios hosteleros no se habla de otra cosa desde que el lunes la vicepresidenta Yolanda Díaz, puso sobre la mesa la posibilidad de anticipar el cierre de bares y restaurantes. Los dueños de estos establecimientos -tanto de Madrid como de Barcelona- se oponen frontalmente a la idea y resumen que recortar horas supone reducir benefi-

cios, afectando tanto a los empresarios como a sus trabajadores.

Además, no todas las ciudades tienen los mismos horarios, y restauradores como los de la capital catalana denuncian que deben recoger las terrazas mucho antes que el resto de ciudades. Paula Ospina es una de las socias del restaurante Les Filles Café, junto a la Diagonal de Barcelona. “La vicepresidenta cree que vive en Suecia en vez de en España”,

resume. Ospina denuncia que no se puede pretender que la restauración tenga el mismo horario que otras actividades. “Barcelona y casi toda España viven del turismo. Si aquí anocheciera a las 16.00 vería normal cerrar antes, pero aquí a las 21.00 es todavía de día durante el verano”.

La totalidad de los restauradores consultados en las dos grandes capitales del Estado aseguran que poder exprimir, aunque sea 15 mi-

nutos más, los horarios es vital para la supervivencia de sus negocios.

El dueño del bar Trafalgar, en el madrileño barrio de Chamberí, mantiene que la propuesta de Sumar va en contra de la “libertad” y que debe ser la propia sociedad la que determine, con sus hábitos, la hora de apertura y cierre de los sitios. “Si mi restaurante está abierto a la una de la mañana es porque hay gente disfrutándolo y gente trabajándolo. Nadie

está obligado a nada. Ni el cliente, ni el trabajador y, por tanto, no entiendo por qué los Gobiernos tienen que moldear nuestras vidas de acuerdo con su forma de pensar”.

En esto coincide el fundador del restaurante Mammaquella de Madrid, Luis Díez, a quien incluso le gustaría invitar a la ministra un viernes para que vea cómo, entrada ya la madrugada, todavía hay gente terminando de cenar en el local.