

El salario medio en España gana 578 euros anuales de poder adquisitivo desde 2022

Un informe de Adecco Group Institute apunta que los sueldos, una vez descontada la inflación, recuperaron capacidad de compra a finales de 2024 por primera vez en dos años

RAQUEL PASCUAL
MADRID

El salario medio anual nominal (sin descontarle el efecto de la inflación) lleva creciendo en España desde 2021, cuando arrancó la recuperación de la pandemia, según la estadística oficial del Instituto Nacional de Estadística. De hecho, la parte dedicada a las retribuciones del último Monitor Adecco, y que se basa en las cifras del INE, concreta que los sueldos medios llevan 15 trimestres consecutivos creciendo. Y sitúa la media al acabar 2024 en 1.987 euros mensuales, un 3,8% más que un año antes.

No obstante, pese a la buena noticia que siempre supone que suban los salarios, esto no siempre se traduce en una mayor capacidad de compra para los trabajadores.

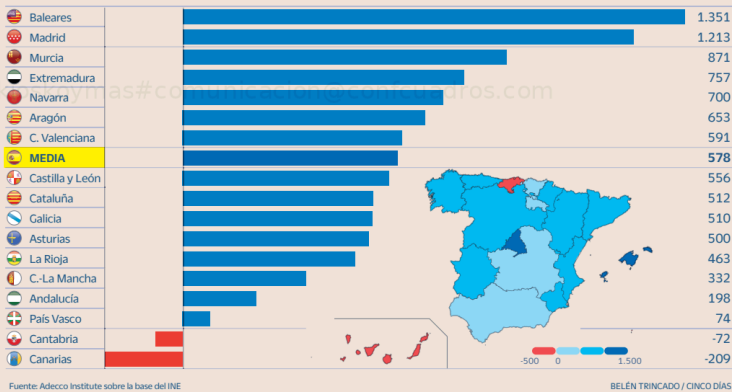
Para ello se debe poner el sueldo en relación con lo que crecen los precios en el mismo periodo. Y es lo que hace el servicio de estudios de esta multinacional de recursos humanos, que concluye que, tras dos años descendiendo, el salario medio de España ganó 2,5 puntos de poder adquisitivo en el último trimestre de 2024. En términos monetarios, esto significa que un asalariado con la remuneración media ganaba 578 euros más al año a finales de 2024 que en 2022.

Esa cantidad es un promedio para toda España, ya que territorialmente las ganancias o pérdidas de poder de compra son sumamente dispares. La mayoría de las comunidades se anotaron resultados positivos en mayor o menor medida, pero no fue el caso de Cantabria y Canarias. Los asalariados de estos territorios perdieron una media de su salario anual de 72 y 209 euros, respectivamente.

Los mejores datos se registraron, por el contrario, en Baleares, donde sus empleados han visto aumentar su salario anual en 1.351 euros. En Madrid, la mejora anual de las retribuciones fue de 1.213 euros en el periodo bianual analizado. En ambos casos el aumento

Variación del poder adquisitivo del salario promedio en los últimos dos años

Equivalente al salario anual en euros. 4º trimestre de 2024/4º trimestre 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base del INE

BELÉN TRINCAO / CINCO DÍAS



Una operaria trabaja en un polígono de la provincia de Toledo. EFE

Los mejores datos se dan en Baleares y Madrid, con una ganancia superior a 1.200 euros

Andalucía y País Vasco se sitúan con mejoras de 198 y 74 euros, respectivamente

de la capacidad de compra duplica la media nacional. Por encima de esta hay además otros cinco territorios (Murcia, Extremadura, Navarra, Aragón y la Comunidad Valenciana).

Salarios nominales

Ya por debajo de la media, pero registrando ganancias, quedan otras ocho comunidades: Castilla y León (556 euros más), Cataluña (512 euros), Galicia (510 euros), Asturias (500), La Rioja (463), Castilla-La Mancha (332), Andalucía (198) y País Vasco (74 euros).

Volviendo a las cifras en términos nominales (sin descontar la inflación), el

salario de todas las autonomías se encuentra en niveles máximos. Por primera vez desde que hay registros, ninguna comunidad presenta una remuneración media inferior a 1.600 euros al mes, que es la mediana salarial en España.

Y cuatro territorios tienen un salario promedio que supera la media nacional de 1.987 euros: la Comunidad de Madrid se mantiene un año más en la primera posición, con 2.364 euros mensuales (tras aumentar un 4,1% interanual a finales de 2024); le siguen el País Vasco con 2.248 euros al mes (tras crecer un 2,7% el pasado año); Nava-

rra (2.154 euros y un aumento del 3,4%) y Cataluña, con 2.120 euros al mes (un 3,4% más).

Porcentualmente, es Extremadura (que tiene el salario medio más bajo del país con 1.641 euros mensuales) la que logra el mayor incremento de los sueldos, con un 7,4% de progresión a finales del pasado año. La segunda fue Baleares (un 5,5% más), y la tercera Murcia (5,4%).

En los tres casos, la fuerte presencia de trabajadores con salario mínimo –que subió un 5% el pasado año– ya sea en el sector agrario o en la hostelería habría tirado al alza de

las remuneraciones medias en estos territorios. En cambio, La Rioja, País Vasco, Castilla-La Mancha, Cantabria y Andalucía son las que aumentan en menor medida su salario, todas ellas por debajo del 3%.

Aún así, el director de Adecco Group Institute, Javier Blasco, ha destacado este miércoles que “la capacidad de compra del salario medio español actual es todavía un 7,9% inferior al mayor poder de compra de las series históricas, que se registró en 2009”. Entonces los salarios aún experimentaban la inercia de la burbuja inmobiliaria, mientras que las empresas reaccionaban a la crisis que provocó su estallido con despidos, en vez de con ajustes salariales.

La decimotercera edición del informe semestral Monitor Adecco de oportunidades y satisfacción en el empleo profundiza en el grado de satisfacción de los trabajadores y trabajadoras españoles, así como en las oportunidades laborales del mercado de trabajo. En concreto, aborda cinco áreas fundamentales: la remuneración (cuyos detalles se han dado a conocer este miércoles); la seguridad laboral; las oportunidades de empleo y desarrollo profesional; la conciliación entre la vida laboral y la profesional; y la conflictividad laboral.

En cualquier caso, los cinco apartados se dividen en 16 submuestras para hacer un listado con puntuaciones del 1 al 10, según las mejores condiciones para trabajar. El resultado de esta edición apunta que Madrid (7,2 puntos sobre 10), Cataluña (6,9 puntos) y la Comunidad Valenciana (6,4 puntos) son las comunidades autónomas que reúnen las mejores condiciones laborales en España.

Y son también las únicas que superan la calificación media nacional de 6,3 puntos. En en furgón de cola, se sitúan, por el contrario, Castilla-La Mancha (5,3 puntos); Asturias (5,2 puntos) y Canarias, que es la única comunidad que suspende con 4,2 puntos.