

La desigualdad entre hombres y mujeres, en siete cifras

Harán falta 39 años para cerrar la brecha de género en España ► La mayoría de las empresas no cumple con los criterios de paridad en los puestos directivos

MANME GUERRA MADRID
En los últimos meses ha habido un "discurso un poco más triunfalista, como que la igualdad era algo ya casi conseguido", aseguró la semana pasada Marieta Jiménez, presidenta de ClosinGap, quien animó a analizar los datos como manera de "retar ese relato". Lo que demuestran diversos estudios publicados en los últimos días, con motivo del 8M (se celebra hoy), es que la desigualdad entre hombres y mujeres aún está lejos de acabarse en España.

39
Son los años que se tardará en alcanzar la paridad de género en España, según el IV Índice ClosinGap, en el que se indica que la igualdad entre hombres y mujeres se sitúa en el 64,9%, 0,2 puntos mejor que el año pasado. Esta diferencia repercute en la economía, ya que, según dicho informe, cerrar la brecha de género supondría "213.013 millones de euros, lo que equivaldría a un 15,8% de incremento del PIB".

34,5%
Es el porcentaje de mujeres que ocupan un sillón en los consejos de administración de las 115 empresas españolas cotizadas, según el XII informe Mujeres en los

consejos del Ibex 35 y VII Radiografía del mercado continuo, elaborado por la consultora Atrevia y la escuela de negocios IESE Business School. El porcentaje sube hasta el 39,2%, dos puntos más que el año pasado, si solo se tienen en cuenta las compañías del Ibex 35. Al analizar solo las firmas del mercado continuo, el porcentaje baja hasta el 31,30%, dos puntos por encima de 2022.

40%
De los puestos directivos en empresas españolas del segmento middle-market (entendido en este caso como las compañías de entre 50 y 500 empleados y con una facturación a partir de un millón de euros y hasta 90 millones) están ocupados por mujeres, según el estudio Women in Business 2024, elaborado por Grant Thornton. La consultora, que ha realizado el informe en base a entrevistas y encuestas realizadas a altos ejecutivos de 31 mercados de todo el mundo, afirma que "la proporción española se sitúa cinco puntos por encima de la media europea (35%) y siete más que la registrada a nivel global (33%)".

39%
De las mujeres sienten que están siendo recompensa-



das económicamente de forma justa por su trabajo. Así lo afirma el informe Inclusion Matters, realizado por PwC a partir de una encuesta a nivel mundial. En el mismo aparece también la significativa diferencia entre la predisposición de hombres y mujeres a pedir ascensos, nueve puntos menos en el caso de ellas, así como a la hora de reclamar un aumento salarial (ocho puntos por debajo). El informe concluye que las profesionales que sienten mayores niveles de inclusión en su entorno laboral tienen 1,7 veces más pro-

habilidades de buscar activamente oportunidades para aprender y desarrollar nuevas competencias.

70%
De las mujeres mayores de 50 años que están desempleadas ha renunciado, o apartado, en alguna ocasión su carrera profesional para el cuidado de su familia, según el 11 informe Empleo para todas de la Fundación Adecco.

5,5%
Es el porcentaje de mujeres que tienen un empleo STEM -acrónimo en inglés

Una mujer a las puertas de una oficina del SEPE y oficina de empleo de la Comunidad de Madrid.

ALEJANDRO MARTÍNEZ

Solo el 39% de las mujeres sienten que se les paga de forma justa por su trabajo

de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas— frente a un 13% de los hombres. Así lo refleja el estudio Mujeres en STEM. Desde la educación básica hasta la carrera laboral, publicado por el Centro de Políticas Económicas de Esade, en el que se concluye que la escasa representación femenina implica un menor acceso de las mujeres a lo que, en general, son mejores condiciones laborales. En este trabajo se explica que la brecha de género comienza desde el colegio, y que llegado el Bachillerato, la presencia de chicas en las ramas científico-técnicas es "consistentemente menor", pese a que el porcentaje que completa los estudios con éxito es superior al de los chicos. En la universidad, las tasas de mujeres matriculadas en grados universitarios STEM no llega al 50% en casi ningún caso, y en telecomunicaciones (23%), o informática (13%) son especialmente bajas.

70%
De las mujeres opinan que hay sesgos de género a la hora de elegir estudios universitarios, aunque solo un 27% considera haberse sentido influenciada por ellos, según un estudio publicado por la Fundación Conocimiento y Desarrollo.

Los países europeos con más y menos mujeres en su mercado laboral

EMILIO S. HIDALGO MADRID
Las mujeres son el 51% de la población española, pero el 46,5% de la fuerza laboral. Esta es solo una de tantas brechas que las mujeres sufren en el mundo de trabajo, junto a la salarial, la de la temporalidad o la de la paridad. Ellas, siendo más de la mitad de la población, siguen sin alcanzar ese 50%. En la comparación de estas variables con el resto de Europa mediante los datos de Eurostat hay dos posibles

lecturas: por un lado, el registro español es calado a la media europea, cuando en tantas otras cifras del mercado de trabajo España queda en el vagón de cola; otra es que sigue lejos de los países más avanzados, aquellos que casi rozan la paridad. Hay 20 países europeos con mejores datos que los de España. El país con mayor proporción de mujeres en el mercado laboral es Letonia, con un 50,5%. Es el único del continente en el que las mujeres son más de la mitad

de la fuerza laboral. En este dato tiene mucho que ver que también es el país con más población de mujeres: son el 53,7%. También se encuentran cerca del 50% en Lituania (49,8%) y Portugal (49,8%). El otro país ibérico es una excepción entre los mejores puestos de la lista, donde predominan los Estados del norte de Europa, caracterizados por un mayor peso de las actividades de alto valor añadido. Entre ellos también se coloca Francia, con un 48,9%.

España se sitúa en la media continental, el 46,5%, lejos de los más avanzados

Son casi el 50% en Portugal y Francia, y solo un 42% en Italia

En el otro lado de la balanza está Italia. En este país las mujeres son solo el 42,4% de la plantilla nacional, la misma proporción que en Malta. Rumanía y Grecia, con un 42,8%, también están en el vagón de cola. Aunque España se sitúa en la media, con un 46,5%, hay 20 países con mejores datos. Esta semana, Eurostat ha publicado un estudio pormenorizado de las ocupaciones con mayor y menor presencia de mujeres. En promedio europeo, donde más desta-

can es en las posiciones de apoyo administrativo, con un 65,8%. También resaltan en servicios y ventas (63,5%), en la categoría de profesionales (que incluye puestos como científicos y profesores) y en las ocupaciones elementales (53%). Son minoría en las fuerzas armadas y de seguridad (11,1%), entre los empleados de la construcción y el metal (11,1%) y entre operadores de maquinaria (17,9%). Son proporciones parecidas a las que presenta España.