

La vida laboral de los nuevos trabajadores será de casi 37 años, dos más que en 2015

El avance español es uno de los más bajos de la Unión Europea, según Eurostat. La carrera más larga corresponde a los holandeses, con 44 años

EMILIO SÁNCHEZ HIDALGO
Madrid

La carrera laboral de los españoles va a durar cada vez más, según las proyecciones de Eurostat. La oficina estadística europea distribuyó ayer su análisis sobre la duración de la vida laboral en los 27 Estados miembros, un índice que estima cuánto se alargará la carrera de aquellos que se incorporen al mercado laboral si se mantienen las condiciones actuales.

Y con el escenario español, Eurostat proyecta que la vida laboral de quien empezó a trabajar en 2025 dure 36,8 años de media, tres décimas más que un año antes y 1,8 más que en 2015. Los especialistas relacionan el aumento de esta variable con la mejora del mercado laboral, el retraso de la edad de jubilación de quienes no completan la carrera de cotización, el aumento de la esperanza de vida y los incentivos a la demora del retiro.

Los 36,8 años españoles están casi un año por debajo de la media europea (37,5), donde también se sitúa Francia, pese a que es un país en el que la edad legal de jubilación es inferior a la española (ahora en pleno camino de subida de los 62 a los 64 años en 2030, según la última reforma, mientras que en España serán ya 67 años en 2027). Esto demuestra que en esta variable no solo opera la edad legal de retiro, sino otros muchos aspectos, como el desempeño del mercado laboral y la estabilidad que provee el tejido productivo.

Los países con mayor tasa de paro, por ejemplo, registran menos años efectivos de trabajo de media porque el indicador descuenta los periodos de desempleo. De ahí que los primeros en la

lista, más allá de sus normativas de retiro, sean países con economías muy avanzadas: Países Bajos (44), Suecia (43,4) y Dinamarca (42,6). También se sitúan en la parte alta Alemania (40,2) y Portugal (39,7). El reverso, con la esperanza de vida laboral más corta, lo marcan Bulgaria (34,6), Italia (33) y Rumania (32,7).

En un contexto de envejecimiento poblacional en el continente y de escasez de mano de obra en algunos sectores, este índice crece con fuerza en casi todos los países en el último año. Tanto en España como en el promedio comunitario aumenta tres décimas, pero es aún más acusado el avance en Bélgica (0,7), República Checa (0,6), Letonia y Grecia (ambas con un incremento de medio año).

Si se echa la vista más atrás, a 2015, el avance español es uno de los menores de la Unión Europea. La esperanza de vida laboral era entonces de 35 años, 1,8 menos que ahora, cuando en el mismo periodo la media comunitaria ha crecido 2,6 años. Los países que más tiran hacia arriba del promedio son Malta (5,4 años más, hasta 39,2), Hungría (4,9 más, hasta 37,5) e Irlanda (4,7 más, hasta 40,7).

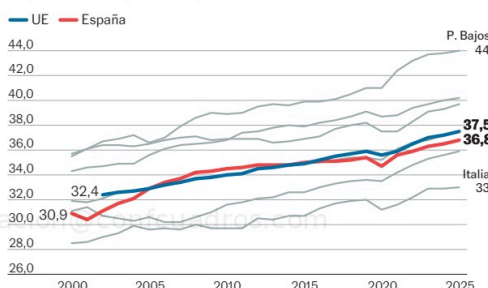
Solo un país registra un menor avance de su esperanza de vida laboral, Rumania, donde ha decrecido una décima. Es el único país del club comunitario en el que se proyecta una vida laboral más corta ahora que hace una década.

Brecha de género

El avance español destaca más si se mira un poco más atrás, hasta 2005. Con ese punto de partida la esperanza de vida laboral española ha avanzado 3,9 años, más que en Portugal (3,2), Italia (3,4) o Grecia (3,7), entre otros. Los países con mayores incrementos en las últimas dos décadas son Malta (10,9), Hungría (9,1), Estonia (7,5) y Países Bajos (7,5), mientras que el promedio comunitario queda en 4,6 años más. Como el año anterior, se aprecia una fuerte brecha de género en esta variable,

Evolución de la esperanza de vida laboral

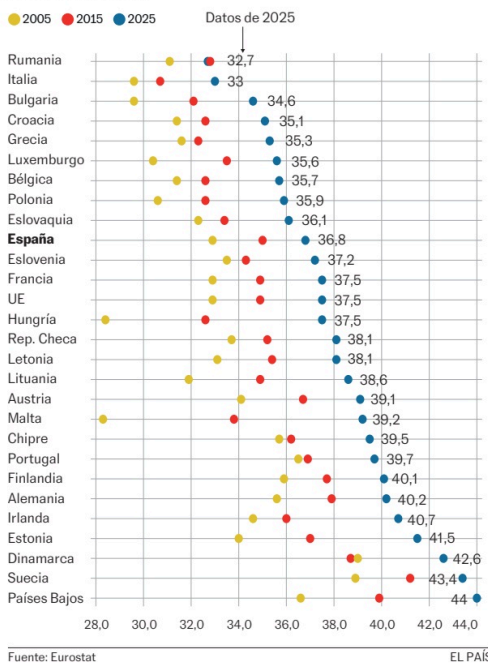
En promedio en los países más poblados de la UE



Este indicador estima el número medio de años que se espera que una persona de 15 años permanezca en la población activa (ya sea empleada o desempleada) en las condiciones actuales. En varios países europeos, al contrario que en España, se puede trabajar a los 15 en ciertos puestos. Por eso empieza ahí la estadística europea

Esperanza de vida laboral

Datos de 2025 en años



Fuente: Eurostat

EL PAÍS

menor en España que en el promedio comunitario. La esperanza de vida laboral de los españoles es de 35,1 años y la de los españoles de 38,5, mientras que la media de los 27 para ellas es de 35,4 años y para ellos de 39,5. La mayor diferencia se da en Italia, con ellos con una proyección de 37,3 años y ellas, de 28,4. El reverso son las repúblicas bálticas, donde la esperanza de vida laboral de las mujeres es más larga que la de los hombres.

Reforma de las pensiones

Un elemento clave para entender el aumento de la esperanza de vida laboral en los últimos años en España es la reforma socialista de pensiones llevada a cabo en 2011, que elevó la edad legal de acceso al retiro a aquellos que no hayan cotizado suficiente en un camino progresivo hasta los 67 años en 2027. Ahora se sitúa en 66 años y 10 meses para los que hayan cotizado menos de 38 años y 3 meses, y en 65 para los que sí hayan aportado suficiente.

El Ministerio de Seguridad Social también viene reivindicando el papel de las jubilaciones demoradas, al alza por los nuevos incentivos para que más trabajadores decidan estirar su carrera laboral. "Representan ya el 12% del total de las nuevas altas, frente al 4,8% que se registraba en 2019. Este cambio refleja el impacto de los incentivos a la demora vigentes desde 2022 y la reconfiguración del marco de jubilación anticipada", explicó la Seguridad Social en su última nota sobre la nómina de pensiones, correspondiente a marzo.

De la mano, la edad media de acceso a la jubilación ya se sitúa en 65,3 años, frente a los 64,4 años de 2019. El Gobierno promueve estas fórmulas para aliviar la enorme tensión que afronta el sistema de pensiones.

A la vez, la tasa de paro ha caído con fuerza en los últimos años en España (del 26,9% que llegó a alcanzar en 2013 al 10,8% actual), pese a que siga siendo una de las más altas de Europa, y la tasa de actividad de los empleados de más edad sigue evolucionando al alza. Ya es del 60,6% de 60 a 64 años, el doble que a principios de siglo, y también se ha disparado en el tramo de 65 a 69 años. Ha pasado del 4,1% al 14,5%.

Las empresas españolas prevén vender más bienes de equipo a Ucrania

LAURA DELLE FEMME
Madrid

El Gobierno quiere que las empresas españolas se abran camino en Ucrania y junta las piezas para acelerar el proceso. Una de ellas es la firma de un memorando de colaboración entre la asociación

industrial Sercobe y la mayor patronal ucraniana (FEU), en el marco de la visita institucional a Kiev del ministro de Economía y vicepresidente primero, Carlos Cuerpo, el miércoles y ayer. La iniciativa, junto con la firma de acuerdos para estrechar la colaboración entre el tejido empresarial de ambos países

y la mejora de las líneas de financiación pública para las empresas que participen en la reconstrucción del país, facilitará la venta de bienes esenciales de equipo a la exrepública soviética. "Hay proyectos de reconstrucción de infraestructuras, tanto eléctrica como ferroviaria o de trata-

miento de agua", detalla por teléfono Rafael Álvarez de Toledo, director de exportación de Sercobe. No solo se trata de exportaciones; también hay posibilidad de concesiones, patrocinio e inversión directa para las compañías españolas que quieran implantarse en Ucrania. "Hay oportunidades de negocio de todo tipo para las empresas españolas", asegura.

Sercobe es la Asociación Nacional de Fabricantes de Bienes de Equipo, de la que forman parte empresas como Técnicas Reunidas y organizaciones sectoriales como la de fabricantes de material eléctrico Afme o de iluminación Anfalum. Desde antes de que estallara la guerra, sus asociados desarrollaban proyectos y exportaban al país, sobre todo en el campo de bienes de equipo de tipo eléctrico y de tratamiento de agua. El memorando fue rubricado en Kiev ante la presencia de Cuerpo y del ministro de Economía ucraniano Oleksii Sobolev, para profundizar las relaciones entre los dos países, en especial en aquellos sectores clave para la reconstrucción.