

Los ingresos de los jóvenes se hundieron hasta un 45% por el Covid

LOS ERTE HAN APOYADO EL MANTENIMIENTO DEL PODER ADQUISITIVO/ El 33,1% de los jóvenes, en promedio, no ha tenido ingresos salariales entre marzo y agosto, aunque la mitad tiene alguna ayuda pública.

Pablo Cerezal. Madrid

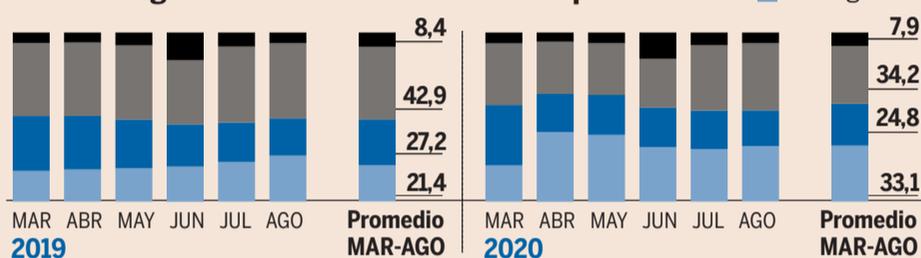
La crisis desatada por el coronavirus está teniendo un efecto muy desigual sobre el mercado laboral. Si bien parece que los ingresos de los trabajadores se han mantenido relativamente estables durante la pandemia –desde luego, han aguantado mucho mejor que el número de horas trabajadas–, gracias en buena medida al apoyo por parte del sector público, especialmente a través de los ERTE, hay determinados colectivos que sí han sufrido un duro desplome de los ingresos. Especialmente, los jóvenes, que se han visto además en buena medida excluidos del “escudo social” propugnado por el Gobierno, y los extranjeros.

En concreto, el Monitor de Desigualdad de CaixaBank Research, al que ha tenido acceso EXPANSIÓN alerta de que el 33,1% de los jóvenes hasta 29 años no ha tenido ingresos salariales, en promedio, entre marzo y agosto, último mes disponible. Esto es, casi doce puntos más que el 21,4% de los que se encontraron en esta situación el año pasado. Y aunque la intervención del sector público ha logrado corregir en cierta medida este golpe (el 16,5% tiene algún tipo de ayuda pública), su efecto ha sido bastante menor que en otros segmentos de edad, donde la amplia ma-

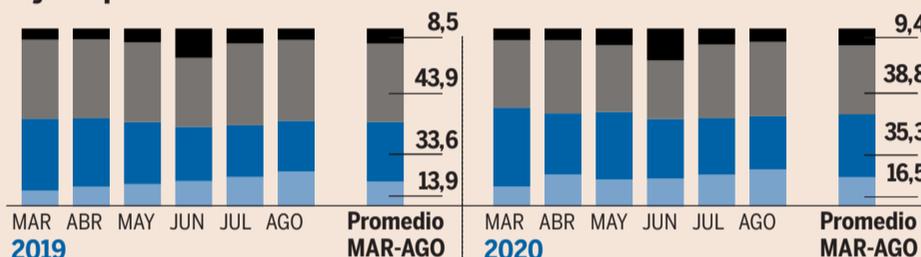
EVOLUCIÓN DE LOS INGRESOS

Entre la población de 16 a 29 años. En porcentaje.

> Nivel de ingresos antes de transferencias públicas...



> ...y después



Expansión

Fuente: CaixaBank Research

oría de trabajadores ha quedado cubiertos. Estos datos se obtienen de los ingresos en las nóminas de las tres millones de cuentas corrientes que maneja CaixaBank, armonizadas por demografía.

“Los jóvenes de entre 16 y 29 años, que ya partían de un nivel de ingresos claramente inferior al de las personas de mayor edad, es uno de los grupos de población que más está sufriendo” con la crisis del coronavirus, explica el texto, ya

El 44% de los jóvenes que tenía bajos ingresos en 2019 se ha quedado ahora sin rentas

que “un 42% de los jóvenes que tenía ingresos medios antes de la pandemia pasó a tener un nivel de ingresos bajo o a quedarse sin ingresos y, entre los que tenían unos ingresos bajos, el 44% se quedó sin

ingresos”. Y buena parte de ellos, el 22,2% de los que han perdido sus ingresos salariales, se queda fuera de los esquemas de protección del Gobierno, frente al 10,9% de los adultos o el 9,2% de los más mayores.

Desplome salarial

Sin embargo, el mazazo no queda acotado a aquellos que han perdido completamente sus ingresos, sino también a aquellos que conservando su

puesto de trabajo han visto muy recortados su sueldo o su jornada laboral, especialmente entre las rentas más bajas. De hecho, si se divide el mercado laboral por tramos de ingresos, se observa que el 20% que menos cobra habría visto cómo sus rentas se desplomaban un 45,5% entre marzo y agosto desde este año con respecto al mismo periodo del año pasado, mientras que aquellos que se encuentran en la mediana, en el centro de la distribución, habrían perdido un 7,9% respecto a 2020.

Precisamente por ello, el apoyo mediante los ERTE resulta fundamental, en opinión del jefe de investigación de CaixaBank, Oriol Aspachs, que añade que “los esquemas de apoyo tienen una influencia muy relevante en la evolución del consumo”, debido a que permiten que las familias reduzcan la incertidumbre sobre sus ingresos futuros, evitando un segundo golpe a la economía.

Otro de los colectivos más castigados es el de los extranjeros, donde el número de trabajadores sin ingresos antes de las ayudas públicas se sitúa en el 36,4% del total, 11,2 puntos más que el año pasado, aunque la diferencia es que en este caso el incremento de las personas sin ingresos de ningún tipo ha sido bastante más moderado, de 1,3 enteros.

Sánchez explica hoy los fondos de la UE a CEOE y sindicatos

Expansión. Madrid

El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, se reunirá hoy en el Palacio de la Moncloa con las patronales CEOE y Cepyme y los sindicatos CCOO y UGT, para crear la Mesa de Diálogo Social para la Recuperación, la Transformación y la Resiliencia. Sánchez intentará pactar con los agentes sociales sus propuestas a la Unión Europea, en relación con los 140.000 millones de euros que España va a recibir en los próximos años: 72.000 millones como ayudas directas, y la otra mitad, como créditos.

Según informó ayer el Ejecutivo, el presidente quiere discutir con los agentes sociales “los planes para la concertación” del citado *Plan de Recuperación*. Precisamente, CEOE y Cepyme enviaron ayer al Gobierno una propuesta de Real Decreto Ley para distribuir los fondos europeos.

Entre otras cosas, los empresarios proponen cambiar la Ley de Contratos del Sector Público y la Ley General de Subvenciones, así como de otras normas complementarias. CEOE y Cepyme quieren reducir la burocracia administrativa y agilizar la distribución de los fondos entre los proyectos que se presenten. “Agilizar la colaboración público-privada, flexibilizando la colaboración entre administraciones y los sectores público y privado, a través de consorcios para que dicha colaboración permita una utilización más eficiente y eficaz de los fondos europeos”.

Los empresarios quieren incorporar también a las entidades financieras a la misión de agilización. Además, proponen incentivar la búsqueda en el sector privado de proyectos transformadores de la economía.

El Gobierno ha dado mucha importancia a la reunión. Por eso, además del presidente, entre otros, también asistirán las vicepresidentas de Economía, Nadia Calviño, y para la Transición Ecológica, Teresa Ribera. Además, estarán en la cita, las ministras de Hacienda, María Jesús Montero; de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, y de Industria, Turismo y Comercio, Reyes Maroto, y los titulares de Seguridad Social, José Luis Escrivá, y de Transportes, José Luis Ábalos.

El 87% de las empresas ve bien un plan de pensiones colectivo

M.Valverde. Madrid

El 87% de las empresas estaría dispuesto a realizar una aportación sobre el salario a sus trabajadores, para destinarlo a un plan de pensiones de empleo. Bien es verdad que son muchas las que perciben que éste no es el momento más adecuado para hacerlo. El 63% opina así, en medio de la profunda crisis sanitaria y económica que sacude España por la pandemia del coronavirus.

Así se refleja en un informe de KPMG sobre *La situación de las pensiones en España*. El estudio responde rápidamente a la medida que al respecto

ha presentado el ministro de Inclusión, Migraciones y Seguridad Social, José Luis Escrivá.

En los Presupuestos de 2021, el ministro ha puesto en marcha un fondo público de pensiones para favorecer que las pequeñas y medianas empresas, y los autónomos, puedan hacerse un plan complementario a la prestación de la Seguridad Social.

Con este fin, ha elevado de 8.000 a 10.000 euros anuales la cuantía sobre la que las empresas y trabajadores pueden deducirse fiscalmente. Por el contrario, ha rebajado desde los 8.000 a los 2.000 euros

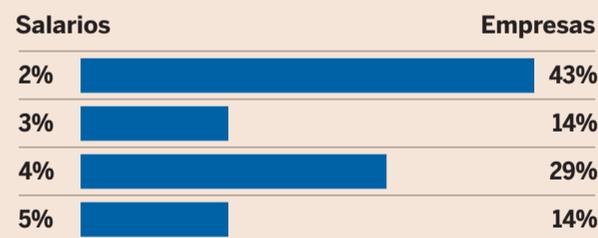
anuales, la cuantía que se pueden bonificar fiscalmente los planes individuales.

Planes de empresa

Todo ello, para incentivar los planes de pensiones de empresas. Por otra parte, es una de las propuestas al Ejecutivo aprobadas recientemente por la Comisión parlamentaria del Pacto de Toledo.

Los datos demuestran que es necesario estimular los planes de empresa. Según el informe de KPMG, sólo el 27% de las compañías tiene un plan de previsión para sus trabajadores. Es más, ante la posibilidad de hacer este proyecto de

EMPRESAS Y CUANTÍA EQUIVALENTE DEL SALARIO QUE ESTÁN DISPUESTAS A PONER PARA LA JUBILACIÓN DE SUS EMPLEADOS



Expansión

Fuente: KPMG

previsión, el 57% de las empresas afirma que sólo estaría dispuesto a poner en el plan una cuantía equivalente a entre el 2% y el 3% del salario de los trabajadores. Por lo tanto, los empresarios piden al Gobierno que mejore los incentivos fiscales de los planes de pensiones. Tanto en los indi-

viduales, como en los colectivos, de empresa. El 83% de los empresarios considera que no son suficientes los incentivos fiscales al ahorro que hay en la actualidad. Bien es verdad que el 77% considera que se debería obligar a los ciudadanos a suscribir un plan individual de pensiones.