

Las ejecutivas españolas ganan el 16% menos que los hombres

CLAUDI PÉREZ, Bruselas

En Letonia hay más mujeres que hombres dirigiendo empresas. En Rumania, jefas y jefes ganan casi lo mismo. Pero Letonia y Rumania son excepciones: solo uno de cada tres ejecutivos en la UE es mujer, y esa mujer suele ganar solo el 75% del sueldo que ganan los hombres, según los datos difundidos ayer por Eurostat, la agencia estadística europea. España sale algo mejor en la foto: el 37% de los cargos directivos son para mujeres y la desigualdad salarial se limita al 16%.

Tanto en España como en toda Europa hay más mujeres en el mercado de trabajo que nunca, y más jefas que nunca en la cúpula de las empresas. Y aun así las barreras que impiden la igualdad entre sexos siguen presentes. Hay 4,7 millones de hombres en puestos ejecutivos en toda la Unión y solo 2,6 millones de mujeres, el 35% del total, que además ganan como media el 76,6% de lo que ganan los hombres por el mismo empleo. Pero la brecha de género va por barrios: es menos pronunciada en los países del Este y en algunos de los nórdicos. Y más acusada, por razones históricas y casi por estereotipos socioculturales, en Alemania e Italia.

España no sale mal parada en la comparación. El porcentaje de mujeres en cargos directivos asciende al 37%, dos puntos por encima de la media: son algo más de 76.000 directivas, de un total de unos 208.000 puestos ejecutivos. Y la desigualdad salarial se limita al 16,2%, frente a una media europea del 23,4%, siempre según los datos de Eurostat. En dinero contante y sonante, eso significa que las jefas de empresa europeas ganan un promedio de 77 céntimos por cada euro que obtiene un hombre.

Varios estudios, sin embargo, apuntan a que en España el techo de cristal es quizá algo más resistente de lo que parece: entre las empresas españolas que

La precariedad es mayor entre las mujeres

El informe *España 2017* presentado recientemente por la Comisión Europea alerta de un fenómeno preocupante en el mercado laboral español: casi tres cuartas partes de los trabajadores a tiempo parcial son mujeres. Junto a ese dato, el estudio refleja que la mayoría de los empleados con este tipo de contrato se resigna a aceptarlo ante la imposibilidad de encontrar un trabajo a tiempo completo. La cifra es un claro indicador de que la conciliación de la vida laboral y familiar recae en mucha mayor medida en las mujeres: según el INE, el segundo principal motivo para tener un contrato a tiempo parcial es el cuidado de hijos o mayores.

Esos números contrastan con una realidad inversa en el terreno educativo. Bruselas señala que el abandono escolar entre los hombres es superior al de las mujeres (del 24% frente al 15,8% en ellas). Además, hay más mujeres que prosiguen con su formación tras terminar secundaria (47% ante el 35% de los hombres). JA SÁNCHEZ

Los países en desarrollo son más paritarios en las jefaturas

El 80% de directivos españoles creen que hay barreras de género

CARMEN SÁNCHEZ-SILVA, Madrid
Los países de mayor crecimiento económico, es decir, los que están en proceso de desarrollo o figuran entre los emergentes, son los más igualitarios en materia de liderazgo femenino. Así concluye el estudio *Women in Business 2017*, que la consultora Grant Thornton presentó ayer en Madrid en su edición número 14. Europa del Este, con un 38% de los puestos directivos ocupados por mujeres es la región mejor parada del informe, seguida por África

y el sudeste asiático, que empatan con el 29% de los cargos. La Unión Europea es la siguiente en la lista, tras América del Norte, Latinoamérica y Nueva Zelanda.

Rusia es, según el informe, el Estado más igualitario, pues la presencia femenina en el poder es del 47%. Polonia, con el 40%, ha avanzado seis puntos en el último año. En el caso de Indonesia, con el 46% de mujeres en la dirección, o Filipinas, con el 40%, es el crecimiento económico el que provoca que todo el talento sea necesario.

Mujeres y hombres en cargos directivos

En % del total. Sin datos de Grecia y Croacia

| | MUJERES | HOMBRES |
|-------------|---------|---------|
| Letonia | 53 | 47 |
| Bulgaria | 44 | 56 |
| Polonia | 44 | 56 |
| Irlanda | 43 | 57 |
| Estonia | 42 | 58 |
| Hungría | 41 | 59 |
| Lituania | 41 | 59 |
| Rumania | 41 | 59 |
| Francia | 40 | 60 |
| Suecia | 40 | 60 |
| Eslovaquia | 38 | 62 |
| Eslovenia | 37 | 63 |
| ESPAÑA | 37 | 63 |
| Reino Unido | 36 | 64 |
| Media UE | 35 | 65 |
| Finlandia | 34 | 66 |
| Portugal | 33 | 67 |
| Rep. Checa | 30 | 70 |
| Dinamarca | 30 | 70 |
| Malta | 30 | 70 |
| Holanda | 28 | 72 |
| Luxemburgo | 24 | 76 |
| Austria | 23 | 77 |
| Bélgica | 23 | 77 |
| Chipre | 22 | 78 |
| Alemania | 22 | 78 |
| Italia | 22 | 78 |

Fuente: Eurostat.

EL PAÍS

cotizan en Bolsa, solo el 40% de las plantillas y el 12,8% de los cargos directivos están ocupados por mujeres, según un estudio elaborado por este diario el año pasado.

Italia, el peor

En el Ibex 35 apenas hay cuatro mujeres en lo más alto: Ana Patricia Bofín (presidenta del Banco Santander), María Dolores Dancausa (consejera delegada de Bankinter), Vanisha Mittal (consejera ejecutiva de Arcelor-Mittal) y Ana María Llopis (presidenta no ejecutiva de DIA). De las 35 empresas del Ibex, solo ocho cumplen con, al menos, el 30% de representación femenina en sus consejos, como recomienda la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

Los países europeos mejor situados por igualdad de género en los puestos de mando de las

empresas son, además de Letonia, Bulgaria, Polonia, Irlanda, Estonia, Lituania, Hungría, Rumania, Francia y Suecia, todos ellos con porcentajes superiores al 40%.

La Alemania de la canciller Angela Merkel es el Estado más desigual de Europa en los puestos de más alto rango: solo uno de cada cinco ejecutivos son mujeres, en un país con una tasa de empleo femenina que históricamente no ha conseguido acercarse a la media. Pero Italia es quizá el peor país del continente para una mujer con ambiciones empresariales: las ejecutivas italianas representan apenas el 22% del total —cifra similar a la alemana—, y ganan dos tercios del sueldo de los hombres en puestos directivos, los peores números de Europa. Los estereotipos, de vez en cuando, encuentran perfectos espejos en las estadísticas.

dirección se refiere porque las medidas de conciliación laboral de la mujer no han dado los frutos deseados. "La conciliación está provocando problemas en la carrera de las mujeres, es un arma de doble filo que les permite seguir trabajando al tiempo que frena su ascenso a puestos de mayor responsabilidad", advierte Isabel Perea, socia de la consultora.

El estudio incluye por primera vez una encuesta con la que pretende evaluar la acogida entre los distintos sexos de una serie de medidas para fomentar la igualdad en la dirección. Ocho de cada 10 directivos españoles opinan que hay barreras para el ascenso de la mujer al poder empresarial. Sin embargo, cuando se trata de reconocer la existencia de prejuicios de género en las organizaciones, casi siete de cada 10 hombres les niega tajantemente.

La banca vende al BCE un tercio de su cartera de deuda pública

ÍNIGO DE BARRÓN, Madrid
En la crisis financiera de 2012, con la prima de riesgo disparada hasta los 600 puntos, los bancos españoles engordaron sus carteras con los bonos del Estado español que nadie quería. Además de soportar la deuda española, los bancos se beneficiaron de la elevada rentabilidad, la ausencia de otras opciones de inversión en mitad de la crisis y el buen trato regulatorio de la deuda soberana, que les contabilizaba como recursos propios. Así, la banca llegó a tener el 31,6% de todo lo que se emitió en 2012, según los datos del Tesoro.

Sin embargo, desde la estabilización de la situación (con el rescate del 40% del sector bancario) y los cambios regulatorios y el plan del Banco Central Europeo (BCE) para comprar deuda pública —conocido como QE— la situación ha cambiado. Así, los bancos privados han pasado de ese 31,6% a un 22,4% en diciembre de 2016. Esto supone que han vendido más de 18.400 millones en papel del Estado.

En paralelo, el BCE ha pasado del 4% que tenía en 2014 al 16,8% de 2016. Estas cifras suponen que la banca se ha despreñado de un tercio de su cartera de deuda. Las Administraciones Públicas también han vendido mucho: en 2012 llegaron a tener el 11,1% y ahora solo controlan el 2,3%.

El papel de Draghi

En los dos últimos años, el BCE ha destinado 167.489 millones de euros a la adquisición de deuda soberana española, el 11,8% del total invertido por el banco presidido por Mario Draghi. De este modo, la española era la cuarta deuda soberana con mayor presencia en la cartera del BCE hasta el 28 de febrero, solo por detrás de Alemania (338.613 millones de euros), Francia (268.666 millones) e Italia (233.692 millones), según cálculos de Europa Press.

Además del banco central, los inversores no residentes también han actuado como compradores netos de deuda. Según el Tesoro, antes de que estallara la burbuja inmobiliaria y financiera, en 2006, aglutinaban el 49% de los bonos. En 2011 bajaron al 34,8% y para diciembre del año pasado volvieron a subir hasta el 45,8% del total emitido.

Por tipos de inversor, en cifras absolutas, los grandes fondos y carteras internacionales tienen 377.193 millones de euros; después está la banca privada española, con 184.498 millones y el BCE en tercer lugar, con 138.590 millones, según las cifras a vencimiento del Tesoro.