

ECONOMÍA Y TRABAJO

Los empresarios alertan de la falta de mano de obra

El IEF avisa de que “afirmaciones recientes” del Gobierno no contribuyen a recuperar el proyecto común

J. SÉRVULO GONZÁLEZ, Madrid

Los empresarios están preocupados por la creciente dificultad para cubrir las vacantes. No encuentran suficientes trabajadores para completar sus plantas. Así lo advirtió ayer Andrés Sendagorta, presidente de Senner, la multinacional vasca de ingeniería y tecnología, y del Instituto de la Empresa Familiar (IEF) en su asamblea anual de socios. “Asistimos a la constatación, aparentemente contradictoria, de que, con las cifras de desempleo más altas de nuestro entorno, nuestras empresas tienen dificultades extraordinarias para cubrir necesidades de personal en todo el abanico de la cadena productiva”, dijo. “Este es un problema que afecta a todos los sectores y a todos los niveles de cualificación”.

El mercado laboral ha resistido con inesperada fortaleza los embates de las crisis desastadas

que no logra completar. Y las grandes ingenierías y consultorías advierten de que tampoco encuentran jóvenes con la formación adecuada. “No se trata solo de la dificultad de encontrar ingenieros aeroespaciales. Que también. Tenemos ejemplos reales y recientes de iniciativas para formar conductores para el transporte en Marruecos o en Polonia ante la imposibilidad de cubrir esas necesidades en nuestro país”, dijo Sendagorta.

El mismo día que las patronales CEOE y Cepyme firmaron con los sindicatos, UGT y CC OO, el acuerdo de revalorización salarial, Sendagorta señaló: “Tenemos que estar muy atentos a remunerar adecuadamente a nuestras personas, manteniendo la competitividad de las empresas”. Y apostilló: “Cualquier solución pasa por aceptar una premisa esencial: nuestras empresas para continuar, para



Andrés Sendagorta, ayer en Madrid en una imagen de la IEF.

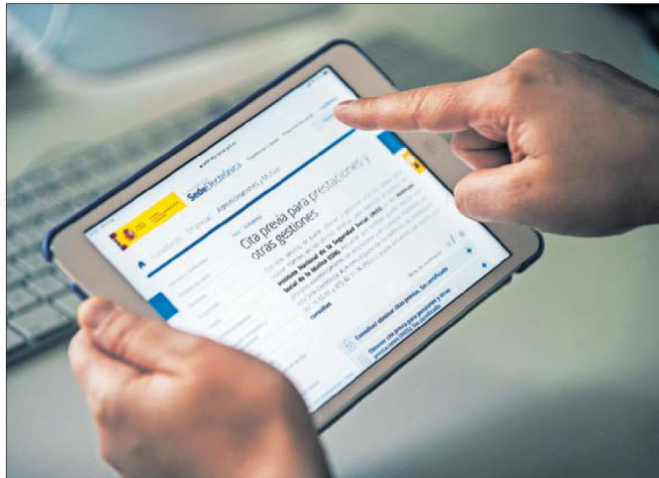
por la invasión rusa de Ucrania. Las empresas han seguido contratando a pesar de los efectos de la crisis energética, de la subida de precios o de las turbulencias provocadas por la subida de tipos de interés. El número de trabajadores ocupados alcanzó en abril los 20,6 millones de personas, la cota más elevada desde el inicio de la crisis de 2008. A pesar de ello, España fue uno de los países desarrollados donde más disminuyeron los salarios reales por la inflación, según la OCDE. El organismo internacional calcula que los trabajadores españoles sufrieron una pérdida de 5,3 puntos de poder adquisitivo durante el año pasado mientras crecieron los márgenes de las compañías.

En los últimos meses, es frecuente ver cómo los hosteleros se quejan de que no encuentran camareros. Las empresas de transportes también lamenta la escasez de conductores en un sector, la logística, que eclosionó con la covid. La construcción tiene vacantes para más de 100.000 trabajadores

avanzar, necesita ser viables y competitivos. Por eso, la productividad, la eficiencia y el compromiso deben ser ejes centrales del debate”.

Durante su discurso ante los miembros del club, formado por un centenar de compañías familiares — como Inditex, Acciona, Mercadona, Ferrovial o el Grupo Barceló, entre otras — que dan empleo en su conjunto a más de 1,1 millones de trabajadores y agrupan una facturación global de 172.000 millones, el equivalente a cerca del 14% del PIB español, Sendagorta reclamó la necesidad de reflexionar y buscar un acuerdo para reformar el “deficiente sistema educativo”.

El cóncave anual se esperaba con interés tras los dardos lanzados desde algunos socios del Gobierno a los empresarios. La relación entre La Moncloa y el colectivo de ejecutivos y directivos de origen familiar está resentida tras el desplante del presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, en las dos últimas ediciones.



Una usuaria consulta la página de citas previas de la Seguridad Social. / OSCAR CORRAL

Los sindicatos responden con paros parciales a las horas extra que plantea Escrivá

La última propuesta del ministro de Seguridad Social de ofrecer seis euros por cita atendida fuera de horario solivianta a las centrales

GORKA R. PÉREZ

EMILIO SÁNCHEZ HIDALGO, Madrid
La Seguridad Social tiene un grave problema de atención ciudadana y el Gobierno está buscando fórmulas para tratar de reducir los retrasos de hasta tres meses en la tramitación de algunas prestaciones. Más allá de algunos refuerzos de plantilla diluidos por las jubilaciones, las soluciones que se han venido planteando hasta el momento desde el ministerio que dirige José Luis Escrivá pasan por que los empleados públicos trabajen más horas que las que les corresponden, y que por cada cita atendida en este tiempo cobren una cantidad adicional. Ese planteamiento choca frontalmente con las reclamaciones que vienen realizando los funcionarios, que abogan por un refuerzo de las plantillas.

La última propuesta de Escrivá ha sido ofrecer seis euros por cada consulta gestionada fuera de jornada, lo que ha soliviantado a los sindicatos, hasta el punto de que ya preparan paros para finales de mes e incluso valoran una huelga general en septiembre, adelantan fuentes sindicales.

“Esto ha sido la gota que ha colmado el vaso. No es más que otro parche que no va a solventar el problema de la falta de efectivos que existe”, reconoce una fuente sindical. “La negociación con el Gobierno está enquistada”, añade. Desde CC OO detallan que ya se ha procedido al preaviso de huelga, y que los primeros paros parciales se celebrarán el próximo día 26 y durarán una hora. “La vocación de estos paros es que desemboquen en una huelga general en septiembre si no se

Los empleados abogan por un refuerzo de las plantillas

Se plantea incluso convocar una huelga general en septiembre

atienden nuestras reclamaciones”, advierten desde CC OO.

La notificación de la nueva propuesta de Seguridad Social se produjo el lunes “de manera unilateral”, según una persona presente en el encuentro. Esta oferta entronca con otras del mismo carácter que han venido implementándose anteriormente con escaso éxito. Es el caso de los 20 euros por hora extra trabajada que planteó el Gobierno hace dos semanas, y que según fuentes sindicales apenas tuvo seguimiento. “El personal público está harto de tener que dar la cara ante el ciudadano en estas condiciones”, lamenta una fuente sindical. Según cálculos de la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), la Seguridad Social ha perdido 10.000 empleados en la última década. “Los trabajadores y trabajadoras se merecen respeto y voluntad de negociación”, indican desde el sindicato, que añade: “sigue irremediablemente vulnerando nuestras condiciones de trabajo y el cumplimiento de las leyes que siguen en

vigor”. “O bien se ejecutan los mínimos solicitados desde el principio de las movilizaciones o se convocarán paros por primera vez en un siglo de historia de la Seguridad Social”, amenazan.

Los seis euros por cita atendida fuera del horario laboral fue remitido por carta por parte del Ministerio de Seguridad Social a las direcciones provinciales para que estimen cuántos de sus trabajadores accederían a participar en este plan intensivo. Fuentes ministeriales explican que este no es más que un nuevo paso en un plan más general para mejorar la atención del departamento. Aseguran que se están solucionando poco a poco y ponen como ejemplo que de 1,1 millones de personas atendidas en las oficinas del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) en el primer trimestre de 2023, 300.000 fueron sin cita previa.

La carta lleva la firma del secretario de Estado de Seguridad Social, Borja Suárez, y de la directora general del INSS, Carmela Armesto y se titula *Plan de intensificación de atención directa a la ciudadanía en los centros de atención e información de la Seguridad Social*. En ella, se propone a sus empleados que desarrollen tareas de atención directa al ciudadano, “que deberán realizarse fuera de la jornada laboral ordinaria que corresponda a cada trabajador y una vez cumplido el volumen de la atención correspondiente a la jornada habitual”. Esta jornada adicional voluntaria se desarrollará de 16.00 a 18.00 en los días en los que no haya coincidencia con el horario ordinario de tarde.