

ECONOMÍA Y TRABAJO



Construcción de viviendas en Madrid, a finales de 2021. / ALBERTO ORTEGA (EP)

Las empresas españolas no logran trabajadores para cubrir 109.000 empleos

El 70% de los puestos vacantes se concentra en las pymes

MATTEO ALLIEVI, Madrid
Trabajadores sin empleo y empleos sin trabajadores. España sigue teniendo un problema estructural de fondo en el mercado laboral. Por un lado, más de tres millones de desempleados no consiguen encontrar un puesto de trabajo. Por otro, muchas empresas lamentan la falta de profesionales para poder continuar con su actividad. Las vacantes que quedan sin cubrir son más de 109.000, según los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), y el 70% de ellas se concentran en empresas de menos de 200 trabajadores. La Confederación Española de la Pequeña y la Mediana Empresa (Cepyme) alertó ayer durante unas jornadas sobre la falta de mano de obra: la escasez de personal ralentiza la recuperación y supone un gran desafío para el futuro de la economía española. "Si no se afronta este problema, se perderá buena parte del tejido productivo, sobre todo en las zonas despobladas, y descenderá la productividad de las empresas", ha avisado su presidente, Gerardo Cueva.

La hostelería, la construcción y la agricultura llevan años enfrentándose a la falta de mano de obra, que obliga a muchas empresas a tener que buscar personal en el extranjero para poder subsistir. Sin embargo, la carencia de trabajadores se está generalizando en cada vez más sectores, sobre todo en los puestos que requieren habilidades tecnológicas. El director de Randstad Research, Valentín Bote, puso de relieve que el déficit de talento se debe principalmente a la insuficiencia de candidatos con competencias adecuadas para responder a los nuevos desafíos de la digitalización. En 2021, el porcen-

La escasez de personal ralentiza la recuperación, advierte Cepyme

Solo el 2% de los contratos prevé una relocalización del empleado

taje de empresas que ha encontrado problemas en la captación de personal ha subido hasta un 56%, según observa la compañía de recursos humanos. Para colmar ese vacío, tanto Randstad como Cepyme han pedido a la Administración pública un fortalecimiento de las políticas de empleo para que la formación de los trabajadores sea adecuada a las necesidades del mercado laboral.

Otro problema a la hora de captar talento concierne la movilidad geográfica. Los datos compartidos por Cepyme informan de que solo el 2% de los contratos prevé un cambio de comunidad autónoma por parte del empleado. La poca predisposición a desplazarse por motivos de trabajo supone un peligro mayor para las firmas radicadas en las zonas de la España vacía, cuya supervivencia está cada vez más amenazada. "Una empresa puede ser tecnológica, pero sin una mano de obra cualificada no puede impulsar el desarrollo que debería", lamentó Juan Carlos Escuder, propietario de una pequeña empresa hostelera en Mora de Rubielos (Teruel).

El envejecimiento de la población es un factor que a su vez re-

crudece el problema de la falta de trabajadores. "No hay suficientes personas para reemplazar la salida del personal cerca de la jubilación. La pirámide de población se está estrechando y la tasa de relevo es la mitad de la necesaria para asegurar el mantenimiento del sistema", apuntó el presidente de Randstad, Jesús Echevarría.

Otro indicador del que no hay que apartar la vista es la cualificación de los parados, puesto que el 60% de ellos no tienen Formación Profesional (FP) o estudios superiores. Al respecto, Echevarría recordó que la FP es una de las demandas más habituales en el mercado laboral, por lo que ha instado a hacer un esfuerzo de asesoramiento a los jóvenes a la hora de elegir su futuro.

En ello, incidió también José Miguel Guerrero, presidente de Confemetal, quien ha exhortado a todos los actores de la formación a hacer un esfuerzo público para que los jóvenes vean la FP como un camino atractivo: "Muchos creen que está relacionada solo con los puestos de transformación industrial, pero esta perspectiva está muy lejos de la realidad. El talento no se obtiene únicamente a través de una carrera de grado superior".

Por su parte, la ministra de Educación, Pilar Alegría, recordó en un videomensaje que el Gobierno sigue trabajando en medidas para proporcionar a todos los alumnos el justo apoyo para desarrollar sus capacidades. "Una de las principales políticas para alcanzar la equidad educativa está vinculada con las becas y las ayudas al estudio. El presupuesto destinado ha aumentado un 45% en los últimos cinco años, de 1.472 millones en 2017-2018 a 2.134 millones en 2022-2023".

Pablo Isla presidirá el consejo rector internacional de IE

EL PAÍS, Madrid
El expresidente ejecutivo de Inditex, Pablo Isla, será el nuevo presidente del consejo rector internacional de IE University. 19 días después de que se hiciera efectiva su salida del grupo textil español, Isla se une a la institución educativa, por la que cada año pasan más de 8.000 alumnos de 140 países.

El departamento que dirigirá Isla, integrado por otras 27 personalidades del mundo de la empresa, tiene como misión asesorar al equipo directivo de la institución e impulsar sus estrategias y proyectos. Hasta ahora lo presidía el empresario Guillermo de la Dehesa, que seguirá vinculado a IE como consejero y presidente de honor. El consejero delegado de IE University, Diego del Alcázar Benjumea, cree que la llegada de Isla reforzará su proyecto.

Mango logra un crédito ligado a criterios sostenibles

CRISTINA GALINDO, Madrid
Mango ha refinanciado su deuda a través de un crédito vinculado, por primera vez en la historia de la compañía, a criterios de sostenibilidad, sobre todo relacionados con el uso de materiales más respetuosos con el medio ambiente. La operación, que se firmó ayer, supone la constitución de un préstamo sindicado por 200 millones

de euros (hasta ahora era de 236 millones, a devolver entre 2022 y 2023) y se alargan los plazos de vencimiento hasta 2028. El coste del crédito se reducirá si se alcanza un 100% de uso de algodón sostenible, poliéster reciclado y fibras celulósicas de origen controlado en 2025, así como una reducción del 10% en las emisiones de dióxido de carbono.

LAS BOLSAS

	IBEX 35	EURO STOXX 50	FTSE 100
Índice	8.694,00	3.830,76	7.601,28
En el día	-0,06%	-0,47%	-0,20%
En el año	-0,23%	-10,88%	+2,94%
	DAX	DOW JONES	NIKKEI
	14.153,46	34.911,20	26.985,09
	-0,07%	+1,45%	+0,69%
	-10,90%	-3,93%	-6,27%

BOLSA ESPAÑOLA

TÍTULO	ÚLTIMA COTIZACIÓN	VARIACIÓN DIARIA	AYER		VARIACIÓN ANUAL %		
	EUROS	%	MÍN.	MÁX.	ANTERIOR		
IBEX 35							
Acciona	196.500	3.300	1.171	192.300	196.500	73,66	16,89
Acerinox	9,926	-0,050	-0,50	9,792	10,180	14,76	-12,82
ACS	24,740	-0,170	-0,68	24,710	24,970	-0,61	7,06
Aena	150,150	-1,500	-0,99	149,750	152,600	15,59	8,18
Almirall	12,350	-0,050	-0,40	12,150	12,380	14,73	9,29
Amadeus	56,840	-0,040	-0,07	55,400	56,900	4,57	-4,69
ArcelorMittal	30,410	-0,100	-0,33	30,130	31,200	60,90	7,17
Banco Sabadell	0,7406	0,0096	1,31	0,732	0,7508	117,35	30,01
Banco Santander	3,162	0,0095	0,30	3,134	3,182	27,55	7,53
Bankinter	5,284	0,006	0,11	5,186	5,320	26,60	18,53
BBVA	5,082	0,048	0,95	4,975	5,115	35,27	1,24
CaixaBank	3,035	-0,005	-0,16	3,015	3,069	52,98	31,87
Celnex	45,280	0,330	0,73	43,750	45,280	-0,39	-11,53
CIE Automotive	20,180	0,260	1,31	19,760	20,260	-5,32	-25,26
Colonial	8,190	-0,140	-1,68	8,150	8,365	4,60	-0,73
Enagás	20,950	-0,210	-0,99	20,880	21,180	26,87	2,70
Endesa	19,440	-0,175	-0,89	19,180	19,580	-5,24	-3,76
Ferrovial	25,340	0,400	1,55	25,060	25,550	14,36	-8,06
Fluktra	25,000	0,240	-0,95	24,460	25,140	20,76	-28,98
Grifols	16,040	0,468	2,99	15,390	16,040	-31,71	-4,95
IAG	1,740	-0,0175	-1,00	1,717	1,7695	-2,85	2,11
Iberdrola	10,465	-0,040	-0,38	10,335	10,505	5,46	2,20
Inditex	20,770	0,230	1,12	20,170	20,880	-18,73	-27,20
Indra	9,155	-0,035	-0,38	9,085	9,245	31,16	-3,83
Mapfre	1,911	0,027	1,43	1,879	1,914	28,96	5,84
Melá	7,050	0,175	2,55	6,800	7,155	23,25	17,46
Merlin	10,600	-0,230	-2,12	10,560	10,870	43,03	10,76
Naturgy	29,110	0,450	1,52	29,090	29,780	66,66	3,80
PharmaMar	77,800	1,380	1,81	75,300	77,900	10,29	36,44
Red Eléctrica	19,155	-0,265	-1,36	19,085	19,425	23,20	2,16
Repsol	13,645	-0,125	-0,91	13,625	14,075	74,91	34,37
Rovi	64,450	-2,150	-3,23	64,300	66,500	71,16	-12,67
Siemens Gamesa	15,400	0,495	3,32	14,555	15,415	53,46	-26,91
Solaria	21,390	-0,440	-2,02	20,740	21,470	-9,42	-24,94
Telefónica	4,943	-0,053	-1,06	4,908	5,000	66,09	28,32