

ECONOMÍA Y TRABAJO

# El paro de la zona euro cae al 6,4%, la mitad que España

Los expertos apuntan a que sigue siendo más elevado por la demografía, los sectores predominantes o la economía sumergida

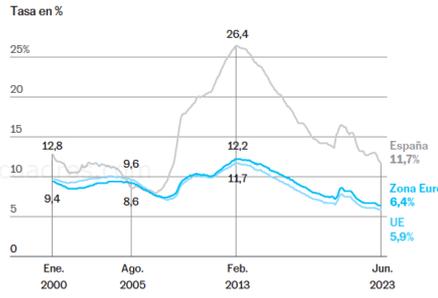
E. SÁNCHEZ-HIDALGO, Madrid  
 Los datos del segundo trimestre de la Encuesta de Población Activa (EPA) fueron celebrados como un éxito por los sindicatos, los empresarios y el Gobierno. Las cifras son históricas: por primera vez se superan los 21 millones de trabajadores, toman fuerza sectores de alto valor añadido, la temporalidad sigue en mínimos y la tasa de paro cae a su nivel más bajo en 15 años, el 11,6%. Pero esta última cifra va acompañada de un asterisco importante, ya que sigue siendo casi el doble que la media europea. Según los datos difundidos ayer por Eurostat, España era el país con más desempleo de la UE en junio, con un 11,7%, una décima más de lo que estima la EPA para el segundo trimestre. El país sufre más paro que Grecia (11,1%), Suecia (7,9%) o Lituania (7,5%), y mira con prismáticos a los que arrojan mejores registros, Malta (2,6%), Polonia (2,6%) y República Checa (2,7%). La media de los 20 países de la eurozona —los que utilizan el euro— es el 6,4% y la de los 27 de la UE, el 5,9%.

era tan baja desde agosto de 2008. El registro mínimo alcanzado fue el de mayo de 2007, de un 7,9%. Sin embargo, tanto la media de la Unión Europea (5,9%) como la de la eurozona (6,4%) si han tocado fondo en las últimas estadísticas. En el mejor momento para este guarismo en España —hace 15 años, en plena burbuja del ladrillo— las medias continentales eran de en torno a un punto más que ahora. Entonces España tenía incluso menos paro que estos países. La nota positiva para España es que la brecha se está estrechando: desde la Gran Recesión, solo de diciembre de 2018 a febrero de 2019 hubo un menor desfase que ahora respecto a la eurozona.

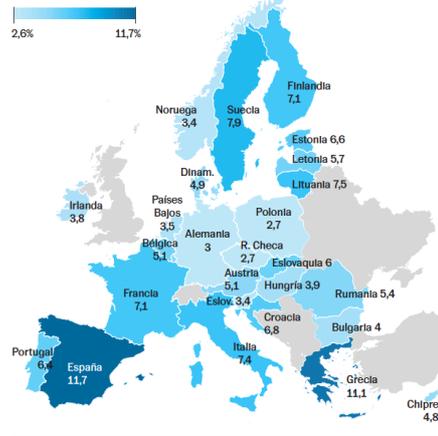
España también es el país con más desempleo de menores de 25 años (27,4%), por delante de Suecia (24,9%) y Grecia (23,6%). Es el mejor dato para España desde el verano de 2008, aunque dos años antes esta variable llegó a ser del 17,3%. Por sexos, Grecia (14%) adelanta a España (13,3%) como el país con más desempleo de mujeres. Entre hombres, el liderazgo del desempleo español es aún mayor que en la media: se anota un 10,2%, ante el 8,7% de Grecia y el 8,3% de Finlandia.

Entonces, si hay paz social, la economía crece y los datos de paro son los mejores en tres lustros, ¿por qué sigue habiendo tal dife-

## Desempleo en Europa



## Por países



Fuente: Eurostat.

cambios de Gobierno y equipos de gestión, ya hubiesen implementado la solución identificada. O, incluso habiéndose identificado la línea de causalidad central, no se ha conseguido revertir la inercia de nuestro mercado de trabajo", añade Basterra.

Con todo, este experto apunta entre los posibles motivos el peso de actividades como el turismo: "Nuestro modelo económico depende en una medida excesiva de sectores poco resilientes frente a la destrucción de empleo, como la construcción o la hostelería. Y, aunque en los últimos años ha aumentado la apuesta política por nuevos nichos de producción y los empleos de la era digital, esos otros sectores clásicamente arraigados siguen ocupando un espacio estadístico muy destacado, sin que nadie haya conseguido revertir el magnetismo con el que todavía atraen la inversión".

Arturo Lahera, profesor del departamento de Sociología Aplicada en la Universidad Complutense, aporta otras explicaciones, como el volumen de empresas pequeñas, con más peso que en otros países: "Estas empresas tienen menos productividad, así que sus beneficios siempre son más limitados y sus tasas de inversión son menores, lo que implica menos empleo". Lahera añade otra variable: "Esta cultura organizativa fomenta las jornadas largas de trabajo. En España trabajamos más horas que los países europeos más desarrollados y lo hacemos con menos productividad".

El director del Observatorio Económico de la Universidad Francisco de Vitoria, José María Rotellar, alude a la baja productividad de las empresas españolas: "Así, en momentos en los que la economía va bien se genera más empleo, pero cuando se fuerzan las cosas se destruye con gran intensidad". "Otra cuestión importante", continúa Rotellar, "es la alta tasa de economía sumergida, por encima de la media europea".

rencia entre el paro español y el del resto de la UE? "Es la pregunta del millón. Se trata de una constante en nuestra economía desde hace ya 40 años, y lo cierto es que no creo que nadie haya dado de

verdad con la respuesta", opina Miguel Basterra, profesor del departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Alicante. "Tras tantos años con sus consiguientes

# El 72% de las empresas no tiene proyecto para el relevo generacional de sus plantillas

Un tercio de las compañías cree que tendrá problemas para sustituir a los que se jubilen

RAQUEL PASCUAL, Madrid  
 El fenómeno demográfico según el cual cada vez hay menos trabajadores jóvenes, junto a cierto desajuste ya endémico entre los programas de estudios y lo que demandan las empresas, hace que más de un tercio de las compañías (el 36%) augure que tendrá problemas para sustituir a los empleados que se jubilen próximamente, según un estudio del grupo de recursos humanos Adecco y el portal Infoempleo. Paradójicamente, pese a este dato, el mismo informe señala que prácticamente tres de cada cuatro compañías (el 72%) carecen de cualquier tipo de estrategia para fomentar el empleo juvenil.

El informe fue elaborado con más de 355.000 ofertas publicadas en Infoempleo y encuestas a directivos de recursos humanos

en abril pasado y casi 4.000 encuestas a trabajadores con o sin empleo. Los sectores que más problemas prevén en el relevo generacional son los de la construcción, el transporte, la industria y la hostelería. El estudio indica que más de la mitad de las compañías consultadas dice tener menos de un 15% de su personal compuesto por menores de 30 años. Un 24% asegura tener entre un 15% y un 30% de trabajadores en esa franja de edad; el 15% tiene entre el 30% y el 50% de empleados jóvenes y solo el 6,6% cuenta con más de la mitad de la plantilla formada por empleados por debajo de la treintena.

Precisamente, el estatuto del becario pactado por el Ministerio de Trabajo (cuya titular es Yolanda Díaz) y los sindicatos, que finalmente no pudo ver la luz en la legislatura que acaba



Trabajadores en una fábrica de mantecados de Estepa en noviembre. / P. P.

de terminar por el rechazo del socio principal del Gobierno, el PSOE, y la falta de apoyos parlamentarios, tenía como objetivo ordenar las prácticas de los estudiantes en las empresas. El proyecto de norma, sobre todo, también buscaba reconocer algunos derechos a los futuros trabajado-

res, como el de la cotización o la compensación de gastos.

A pesar de no existir esta regulación, el informe recoge que del 28% de las empresas que sí dijeron tener algún tipo de estrategia de empleo joven en el último año, la mitad contaba con programas de prácticas en colabora-

ción con centros de estudios. La segunda medida más adoptada por estas compañías con planes de relevo generacional fueron los programas de formación en colaboración con esos centros formativos (el 36% de quienes cuentan con esta estrategia); el 28,5% dijo tener planes de acompañamiento y mentoring; casi el 5% becas propias y el 12% restante, otras medidas. Algunas compañías compartían dos o más de este tipo de programas.

Más allá de esta ausencia de estrategia ante el relevo generacional, el informe pone de manifiesto otras dos cuestiones: cierto enfriamiento en el ánimo de contratar por parte de las empresas en lo que queda de año, y un freno en los procesos de rotación voluntaria de las plantillas. Poco más de la mitad de las empresas (51%) asegura que mantendrá sus plantillas tal y como están hasta final de año; mientras que casi el 32% asegura que hará alguna contratación más en 2023; el 12% tiene previsto hacer despidos; el 4% prevé evitar los despidos a cambio de hacer recortes salariales, y poco más de un 1% solicitará hacer o ampliar un ERTE.