

CCP ASISTIÓ A LA ASAMBLEA DE CEC EN BELGRADO DONDE SE ANALIZÓ EL FUTURO DE EUROPA

“Por una Europa unida y duradera” bajo este lema Confederación Europea de Cuadros (CEC) reunió en Belgrado (Serbia) a los representantes de sus Organizaciones miembros, entre las que se encuentra Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), los días 20 y 21 de mayo, días antes de las elecciones al Parlamento europeo.

Durante este encuentro CEC dio la bienvenida a nuevas organizaciones procedentes de Hungría y República Checa, con las que CEC afianza su crecimiento e intensifica la unidad entre los managers europeos, una unión necesaria para avanzar en los nuevos retos de gestión de los próximos años.



Los miembros del equipo directivo de CEC, encabezado por su presidente, Ludger Ramme, acompañados por los representantes de las Organizaciones miembros entre los que se encuentran el presidente y el secretario general de CCP, Manuel Martínez y Juan A. González.



Ludger Ramme, presidente de CEC

Las demandas de CEC

Los gerentes europeos de CEC piden a los responsables de la toma de decisiones de la UE que implementen una serie de prioridades, políticas y programas que repercutan en su función como líderes de cambio y constructores de puentes entre empleados y empleadores, cuyo objetivo es trabajar para que la transición hacia un sistema socioeconómico sea más sostenible.

En este sentido CEC pide que el Parlamento europeo adopte una resolución moderna sobre la definición de managers que reconozca su papel en el diálogo social y en la sociedad.

Para preparar a los managers en un mundo de transición “se necesita un modelo de liderazgo más sostenible, una mejor educación gerencial y una participación activa en el diálogo social”.

“Los 10 millones de managers y 38 millones de profesionales de la UE son una parte activa de la sociedad y configuran un futuro más sostenible, inclusivo y próspero”

Así lo ha subrayado CEC en Belgrado ante su preocupación por el futuro de Europa y el de sus managers frente a los nuevos desafíos. Por este motivo se ha elaborado un documento en el que se recoge una serie de demandas para

presentar ante los nuevos mandatarios europeos de cara a los próximos 5 años.

CEC destaca el valor de la UE “ en un contexto global donde la competencia económica, las tensiones geopolíticas y las amenazas ambientales están aumentando” y hace hincapié en que “ningún país europeo puede esperar de manera realista poder sobrellevar la tormenta por sí solo”.



Reunión de trabajo de los miembros y representantes de CEC

Demandas de CEC a la UE para 2019-2024

- * **Aumentar la movilidad laboral en Europa** a través del Erasmus + hacia un plan europeo de aprendizaje y movilidad que también se dirija a profesionales y gerentes de alto nivel.
- * **Marco europeo sobre aspectos de salud psicosocial** con la adopción de medidas para aumentar la conciencia sobre los riesgos psicosociales relacionados con la organización del trabajo, su impacto en la vida de los gerentes y sus costes generales.
- * **Considerar el desarrollo de herramientas transnacionales y de diálogo social en línea** posibilitando mecanismos para mejorar su alcance a nuevas categorías de trabajadores y nuevos sectores de actividad. "Haz de la digitalización una historia de éxito".
- * **Regulación de la inteligencia artificial.** La UE debería establecer estándares legales sobre su diseño con reglas de responsabilidad, conducción autónoma y otras áreas legales relacionadas.



- * **Asegurar condiciones de trabajo de calidad y entornos de trabajo digitales** con un enfoque proactivo que evite acentuar las tendencias actuales de mayor estrés y riesgos psicosociales, incluida la soledad.
- * **Promover el aprendizaje permanente en toda Europa**, así como una educación e innovación para un mundo en transición. Se pide cuentas de capacitación individuales portátiles accesibles a todos los gerentes de la UE.
- * **Un floreciente panorama de la investigación europea.** Para ello es necesario que se duplique el presupuesto del programa Horizon y que se haga especial hincapié en la investigación multidisciplinar.
- * **Igualdad de género, diversidad e inclusión** con el apoyo para el aumento de la participación de mujeres en el liderazgo. Tras la falta de avances en este sentido se solicita un nuevo debate de los interlocutores sociales y que la Comisión Europea cree líneas de financiación en sus programas para concienciar sobre la importancia de un liderazgo sensible al género.
- * **Promover la diversidad y la inclusión en los lugares de trabajo.** Se pide que la UE redoble sus esfuerzos para crear conciencia sobre la lucha contra la discriminación y su impulso por los gerentes, claves en la gestión de la diversidad y las prácticas de inclusión.



En el encuentro en Belgrado se desarrolló un panel de debate para discutir los principales desafíos a los que se enfrenta la UE en los próximos años. El presidente y el secretario general de CCP, Manuel Martínez y Juan Antonio González, a los que vemos en la fotografía (segunda fila de la dcha.) asistieron junto a los directivos de CEC y otros invitados, entre ellos la embajadora de Rumania en la República Serbia, Oana-Cristina Popa (en primera fila de la dcha.)

CCP ESTRECHA RELACIONES CON LOS REPRESENTANTES Y MIEMBROS DE CEC

Manuel Martínez y Juan A. González conversan en Belgrado con miembros de la organización de Cuadros de Bélgica (CNC-NCK)



Aquí vemos a los representantes de CCP intercambiando impresiones con el secretario general de CEC, Maxime Legrand