

Expansión & EMPLEO

Sigue el abismo laboral: sobran parados y faltan especialistas

EMPLEO / El 75% de las empresas no consigue el talento que necesita. El número de vacantes refleja un desajuste entre la oferta y la demanda que, en algunos sectores, deja 'libres' miles de puestos.

Montse Mateos. Madrid

Los perfiles técnicos especializados mantienen su particular bonanza laboral. El *Future of Jobs 2025* del World Economic Forum confirma que cerca del 75% de las compañías en todo el mundo reconoce que tiene dificultades para cubrir ciertos puestos.

En España la situación es similar: el Instituto Nacional de Estadística sitúa en torno a 150.000 las vacantes sin cubrir, muchas de ellas en sectores técnicos, industriales y de servicios especializados. Según los intermediarios laborales esta cifra –récord en la serie histórica– se queda corta porque sólo mide las vacantes activas en el momento de la encuesta. Las patronales y consultoras –CEOE, Adecco y Randstad– elevan la cifra a más de 200.000 o 250.000 puestos que se quedan desiertos o se cubren con perfiles que no cumplen los requisitos. El último informe de ManpowerGroup sobre la escasez de talento confirma que el 78% de las organizaciones españolas tiene dificultades para encontrar el talento que necesita... Es la cifra más elevada de los últimos 15 años.

Los puestos 'libres'

El fenómeno de los puestos que no se cubren convive con una de las tasas de desempleo más altas de la Unión Europea –un 10,83% de la población activa al cierre del primer trimestre de 2026–. El sector tecnológico refleja el abismo digital... Los datos de Catenon y Hays cifran en 120.000 las vacantes tecnológicas. Faltan perfiles en IA, ciberseguridad y *cloud*, y la velocidad a la que evoluciona la tecnología es mayor que la capacidad de las universidades para graduar alumnos.

Por ejemplo, el año que viene se demandarán 45.000 profesionales SAP, una oferta de empleo que no se cubre con los candidatos disponibles, según revela un estudio realizado por Experis en colaboración con SAP y la Asociación de usuarios de SAP España (Ausape). La demanda de estos perfiles ha aumentado un 23% en los últimos dos



La confederación nacional de la construcción estima que faltan 150.000 trabajadores para cumplir con los plazos de los Fondos Europeos.

años, lo que traduce en las 45.000 vacantes anuales. Se estima que nuestro país necesitará alrededor de 26.000 consultores SAP certificados de aquí a 2027. Hacer frente a esa carencia de talento implica formar a 8.000 profesionales cada año.

La inteligencia artificial también está animando el mercado de vacantes. El último informe de Randstad recoge que España destaca por ser un mercado a la cabeza en la demanda de conocimientos de IA.

Durante el primer trimestre de este año, los puestos relacionados con la IA representaron el 0,27% del total de las ofertas de empleo, un porcentaje que está muy por encima de países como Alemania (0,09%) y Francia (0,04%), y que supone nueve veces más que hace cinco años.

Nuestro país lidera las tendencias mundiales en dos sectores: atención al cliente, donde las ofertas de inteligencia artificial alcanzan el 3,9%, cifra que triplica el promedio global del 1,2%; y *marketing*, que registró un salto de hasta el 6% en la demanda de habilidades de IA en 2025, el ma-

España necesitará alrededor de 26.000 consultores SAP certificados en lo que queda de año

Escasean los perfiles técnicos en oficios, entrenadores, arquitectos y gerentes de IA

yor crecimiento en el conjunto de datos a nivel mundial.

La brecha de la IA

La inteligencia artificial ensancha aún más la brecha que separa ofertas laborales y talento disponible. Randstad destaca que España se enfrenta a serias dificultades para implementar tecnologías de IA por la falta de talento. Por ejemplo, menciona a los **entrenadores de IA**, cuyo tiempo promedio para cubrir una vacante se ha disparado hasta los 64 días en el primer trimestre de 2026, frente a los 30 días que se empleaba en 2025. Identifica otros puestos críticos que también sufren gra-

crecido un 173%, la **creatividad** un 168% y la **resolución de problemas** un 35%.

Los oficios

Otra gran asignatura pendiente es la Formación Profesional (FP). Adecco señala que el 40% de las ofertas de empleo ya va dirigida a titulados de FP, pero no hay suficientes graduados. Faltan **especialistas en mantenimiento industrial, soldadores, electromecánicos y técnicos de refrigeración**. Lo peor de todo es que existe un "estigma" social hacia estos trabajos, a pesar de que muchos perciben salarios superiores a los de un graduado universitario medio.

A esta escasez de talento se añade la falta de relevo generacional que amenaza a la industria: la última investigación realizada por la Fundación CaixaBank Dualiza y Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad, subraya que este hecho ya cuestiona cómo cubrir un millón y medio de oportunidades de empleo hasta 2035. Por cada diez trabajadores que abandonen la fábrica por jubilación, sólo habrá siete jóvenes preparados para ocupar su lugar.

El gran reto laboral

Al envejecimiento de la población –se jubilan más profesionales cualificados que los que entran en el mercado, sobre todo en medicina y educación, según datos de Randstad– se suma que, como advierte Catenon, España está "exportando" talento cualificado a Europa (ingenieros o enfermeros) porque los salarios en Alemania o Países Bajos son entre un 30% y un 40% superiores, lo que agrava la escasez interna.

La solución que proponen los grandes intermediarios laborales para acabar con este desajuste es que las empresas españolas dejen de buscar talento fuera y empiecen a crearlo dentro –*reskilling* y *upskilling*–, ya que el mercado laboral no tiene capacidad física para suministrar todos los perfiles tecnológicos y técnicos que se demandan.

Los 8.000 puestos para el verano

La estacionalidad, la falta de relevo generacional, el aumento de la especialización de algunos puestos o las nuevas expectativas de los trabajadores son algunos de los factores que, según Adecco, alimentan que cada vez sea más complicado dar con algunos perfiles. Esta situación se complica aún más con la llegada del periodo estival. Para hacer frente a esta situación ya habitual cada verano, el grupo de RRHH ha lanzado más de 8.000 ofertas de empleo. Estos son los perfiles más buscados.

- **Camareros y cocineros.** Se requiere experiencia en el sector en posiciones de sala y/o cocina. Y en el caso de camarero de piso, experiencia en preparación y limpieza de habitaciones y zonas comunes del hotel.

- **Operarios de producción industrial.** Profesionales con experiencia en cadenas de producción que realicen tareas de manipulación, ensamblaje de componentes, acondicionamiento de producto y/o montaje. Se pide contar con disponibilidad horaria.

- **Manipulador de alimentos.** Se solicita certificado de manipulador de alimentos.

- **Mozo de almacén** en el sector logístico con actitud proactiva para trabajar de forma independiente o colaborativa y conocimiento de cargas y carretillas en algunas posiciones.

- **Repartidores** dentro del sector de última milla y con experiencia.

- **Dependientes y promotores** con habilidades comerciales.