

CEOE llama a los autónomos a manifestar su enfado en las urnas

ASAMBLEA DE ATA/ Amor, vicepresidente de la CEOE: “En democracia no hay mejor manifestación que votar, después de tres años de quejas”. Garamendi descarta pactos con el Gobierno hasta después de las elecciones.

M.Valverde. Madrid

La campaña electoral entró ayer en la asamblea anual de ATA, la organización de autónomos de la patronal CEOE. Lorenzo Amor, presidente de ATA y uno de los vicepresidentes de la patronal, animó a los autónomos a manifestar en las urnas, el próximo 23 de julio, su enfado con su situación y con las medidas económicas y sociales del Gobierno que les afectan.

Amor dijo lo siguiente en la sede de la patronal: “Hace una semana [el domingo 28 de mayo] se celebraron las elecciones autonómicas y municipales. Los españoles tendremos que volver a votar dentro de cincuenta días. Durante los tres últimos años muchos autónomos me han dicho que tenemos que hacer algo, que tenemos que manifestarnos [por su situación económica y las medidas del Gobierno]”. “Pues ha llegado el momento de manifestarse. En democracia no hay mayor manifestación que votar, que cada uno vote lo que desee”.

Conviene tener en cuenta que los trabajadores autónomos son tres millones de personas y sus familias. Por lo tanto, hay una bolsa importante de votos en este colectivo profesional. Es verdad que hay otras organizaciones de autónomos como UPTA, próxima a UGT, y UATAE, próxima a CCOO, pero ATA es la

mayoritaria y forma parte de la CEOE.

A continuación, Amor recordó que con la subida en un 8,5% de las bases máximas de cotización para este año, y con las aportaciones de las empresas al Mecanismo de Equilibrio Intergeneracional el Gobierno “ha incumplido” el acuerdo que suscribió el año pasado para la reforma de las cotizaciones sociales de los autónomos, en función de su facturación. En segundo lugar, el presidente de ATA recordó la subida en un 8% del salario mínimo interprofesional, hasta los 1.080 euros mensuales, como una fuente de incrementos de los costes laborales, que repercute especialmente en los autónomos.

Víctimas de las normas

Además, el presidente de los autónomos de la CEOE también protestó por la reforma de las pensiones, que sube las cotizaciones de las empresas y de los trabajadores en los próximos años. “Los autónomos somos víctimas de los costes normativos y de la burocratización digital”, dijo Amor que, a continuación, pidió lo siguiente como plataforma reivindicativa: “Que los políticos no nos estorben, que nos dejen trabajar. Sean amables con los autónomos y no nos penalicen con los impuestos. Queremos seguridad jurídica y calidad de la norma”.



Los presidentes de ATA, Lorenzo Amor, (izda), y de la CEOE, Antonio Garamendi, a la derecha, ayer.

Precisamente, Amor recordó con ironía que pocas fechas después de pactar el Ministerio de Trabajo con los agentes sociales la Estrategia de Salud y Seguridad en el Trabajo, “el Gobierno aprobó una norma para prohibir ciertos empleos a ciertas horas con el calor del verano. Vamos a ver si el 23 de julio [día de las elecciones generales] se aplica esa disposición”, dijo Amor, socarrón, en una clara referencia al adelanto de las elecciones generales en pleno

verano por parte de Pedro Sánchez.

En su intervención, el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, mandó un mensaje muy claro al Gobierno, si a buen entendedor, pocas palabras bastan. El presidente de la patronal deslizó al Ejecutivo que los empresarios no van a firmar ningún acuerdo que suponga la elaboración, o la modificación de una norma, hasta después de las elecciones del 23 de julio. O, dicho de otra manera, que los em-

presarios no se van a prestar a ninguna foto electoral con el actual Gobierno. Y, menos, después de haber soportado en los últimos años de la legislatura “ataques y declaraciones [del Gobierno a los empresarios] directas, impresentables y condenables”.

Garamendi dijo: “Estamos en período electoral y los empresarios llamamos a la participación [en las urnas], que los españoles vayan a votar”. A continuación, el presidente de la CEOE pidió al Gobierno

Garamendi advierte al Gobierno de que no negociará reformas legales con las Cortes disueltas

CEOE apoya a los empresarios de la fresa de Huelva, por la campaña de Sánchez por Doñana

“que nos deje trabajar tranquilos, que no den sorpresas de un día para otro”, dijo Garamendi, en un rechazo claro de la campaña que hizo el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, para las elecciones autonómicas y municipales, con el anuncio de una medida económica en cada mitin electoral del PSOE los fines de semana. Medida que luego aprobaba el Consejo de Ministros del martes siguiente.

Después de las elecciones Garamendi advirtió al Gobierno de que los empresarios no van a negociar nada con él, y menos medidas que supongan la elaboración de una norma, de una ley. CEOE ha decidido esperar al Ejecutivo que salga de las urnas el próximo 23 de julio. Y, por lo tanto, los empresarios no van a cerrar ningún acuerdo sobre el estatuto básico del becario, como la semana pasada les exigió Yolanda Díaz, vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo. “[En CEOE] no veríamos con buenos ojos que ahora se aprobaran leyes. No vamos a apoyar ninguna ley que se pueda pactar en estos momentos, cuando las Cortes están disueltas. Nosotros no nos sentaremos con ningún Gobierno [a negociar una reforma] hasta después de las elecciones del 23 de julio”, dijo Garamendi.

El salario medio en España, el cuarto más alto de Europa en relación al PIB per cápita

J.D. Madrid

Dicen que las comparaciones son odiosas porque el resultado de esa práctica puede no ser el esperado. Ante las críticas de las organizaciones sindicales, y de algunos dirigentes políticos de la izquierda más populista, de que los salarios son muy bajos en España, los datos (y las comparativas) evidencian que no es así. De hecho, el salario medio en España se encuentra entre los más elevados de Europa si se mide en relación al PIB. Esa es una de las principales con-

clusiones del *IX Monitor Adecco sobre Salarios*, publicado ayer. En concreto, el documento afirma que el salario medio de los españoles, que en 2022 se situó en 1.822 euros mensuales, es el cuarto más alto de Europa en relación al PIB per cápita, solo por detrás de Alemania, Italia y Francia, las otras tres grandes economías del bloque. El informe señala que el sueldo medio en España representa el 78,5% del PIB por habitante, frente al 81,8% de Alemania; el 80,5% de Italia y el 80%

de Francia. A juicio de Adecco Group Institute, “el nivel de este salario medio en España se encuentra acorde al nivel de riqueza de nuestra economía si lo analizamos en términos de comparación con otros países”. Y esa comparativa muestra que el sueldo en función del PIB supera al de países como Bélgica (76,8%), Austria (71,9%), Dinamarca (67,3%) u Holanda (66,9%).

Sin embargo, esos salarios “deben guardar una cierta correspondencia con el valor de

la producción” y es ahí donde España marca la diferencia y no precisamente para bien. El documento resalta que, en apenas un año, España ha pasado del puesto seis al once en el ranking del salario medio por productividad. En otras palabras, la productividad no ha crecido al mismo ritmo que las retribuciones.

“Es precisamente la evolución de la productividad lo que permite generar dudas acerca de la sostenibilidad de los actuales niveles salariales en España”, señala el docu-

mento, que añade que entre 2017 y 2022 “nuestro país es el que exhibe la peor dinámica de esta variable (-4,3%), seguido por Luxemburgo (-4,0%), Malta (-2,9%), Grecia (-1,7%), Finlandia (-0,5%) y Alemania (0%).

En este sentido, el informe aborda también el gradual incremento del salario mínimo interprofesional (SMI), que, de cara a este año, arroja subidas en la práctica totalidad de los países de la UE, con la única excepción de Grecia. Desde 2017, el SMI ha subido

DESEQUILIBRIO

España tiene uno de los sueldos medios más altos de la UE en función del PIB; sin embargo, su productividad ha caído en los últimos años, desequilibrio que pone en serio riesgo la sostenibilidad de los actuales niveles salariales españoles.

en España más de un 52%, hasta los 1.080 euros mensuales, frente al 15,5% que lo han hecho países como Francia, donde –eso sí– su salario mínimo ronda los 1.460 euros mensuales.