

Las bajas y accidentes de trabajo cuestan 20.000 millones al año a empresas y mutuas

ABSENTISMO / Las entidades colaboradoras de la Seguridad Social atendieron 5,9 millones de bajas en el año 2024, lo que supone un 60% más que tres años antes, y 670.000 contingencias profesionales.

Gonzalo D. Velarde, Madrid

A medida que se van desentrañando los detalles de la problemática del absentismo en España, toma mayor relevancia la negociación que el Gobierno ha puesto en marcha con la patronal y los sindicatos en materia de incapacidad temporal y permanente. Desde el Ejecutivo insisten en que se trata de abordar una estrategia de incorporaciones graduales que busca mejorar la salud y la recuperación de los trabajadores. Pero la cuestión se aborda en un contexto en el que el coste del absentismo es una losa creciente tanto para las empresas como para el Estado, hasta el punto de que el Banco de España ha situado la cuestión como uno de los principales puntos de tensionamiento del mercado laboral.

Desde la patronal de las mutuas de accidentes de trabajo, AMAT, han actualizado las cifras del coste asociado en un estudio en el que se pone de relieve, junto a Confemetal, la notable repercusión sobre el sector industrial. Según la patronal el coste directo para las empresas y las mutuas por las prestaciones de las bajas laborales con cargo a estas entidades ascendió en 2024 a 18.174 millones de euros, lo que supone un incremento respecto a 2023 del 16,3% (2.545 millones más) y del 61% (6.883 millones más) respecto a 2021.

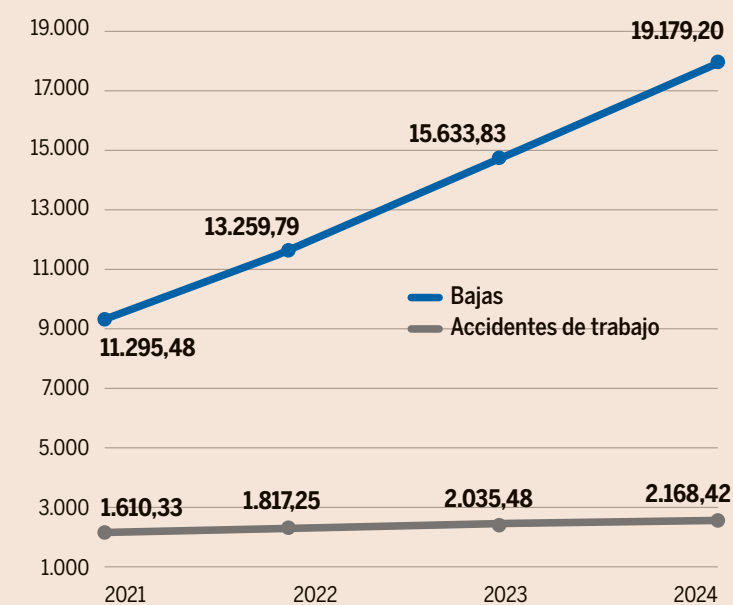
Si a estas cifras se le suman las del impacto también creciente de los costes asociados a los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, la factura anual para empresas y mutuas asciende a más de 20.300 millones de euros anuales. Concretamente, en el ejercicio 2024, el coste directo para las empresas y mutuas (por prestaciones con cargo a la entidad) de procesos de incapacidad temporal por contingencia profesional ascendió a 2.168 millones de euros, lo que supuso un incremento respecto a 2023 del 6,5% (133 millones de euros más) y del 34,6% (558 millones más) respecto a 2021.

Cabe recordar en este punto que el coste directo para la empresa procede, por un lado, de las prestaciones económicas, que en el caso de las

COYUNTURA DEL ABSENTISMO EN ESPAÑA

► Coste para empresas y mutuas de las bajas (ITCC) y los accidentes de trabajo (ITCP)

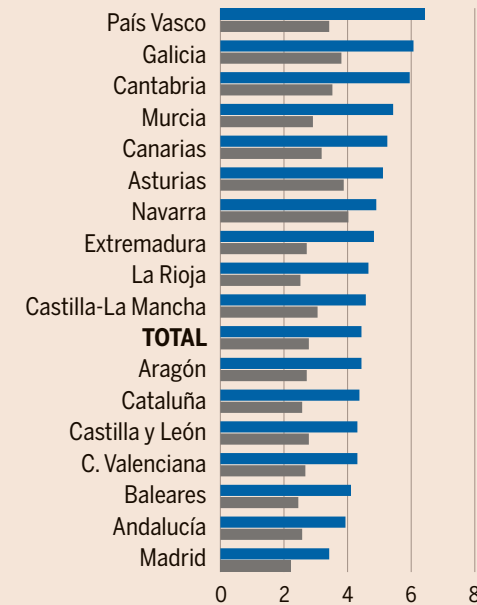
En millones de euros/año.



Expansión

► Personas ocupadas en situación de IT, por CCAA

En porcentaje.



Fuente: Confemetal y Banco de España

El coste solo en bajas para el Estado y las empresas roza los 30.000 millones al año

porcentaje de personas ocupadas en situación de incapacidad temporal, asociada a circunstancias tales como el deterioro de la salud tras la pandemia, el envejecimiento de la población y el propio ciclo económico –ya que históricamente se ha observado que la incidencia de la incapacidad transitoria ha sido mayor durante los períodos de expansión–, señala el Banco de España en su último Informe Anual de 2024.

“Desde una perspectiva comparada, este gasto se sitúa en España entre los más elevados en el ámbito de la UE”, subraya el organismo capacitado por José Luis Escrivá, reseñando que mientras el coste para las empresas se ha incrementado un 62% respecto a 2019 para la Administración el desembolso es ahora de un 78%.

“Es un aspecto de gran importancia, una cuestión de Estado”, explican fuentes de Confemetal advirtiendo del empeoramiento de la salud de los trabajadores y de la gestión de la recuperación de estos, con el debido impacto negativo que ello conlleva sobre las empresas, la Seguridad Social y la propia vida laboral de los empleados. Y con especial incidencia en el sector del metal, donde los procesos se han incrementado un 95% desde 2021.

En general, en 2024, las mutuas registraron más de 5,9 millones de procesos de baja por contingencias comunes y más de 670.000 por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, observándose un incremento de un 59,5%, y de un 11%, respectivamente, frente a 2021. Mientras que en el sector del metal se registraron más de 900.000 bajas por enfermedades o accidentes no laborales y más de 110.000 bajas por contingencia profesional durante 2024, lo que supuso un incremento respecto a 2021, de un 95,3% y de un 49,8%, respectivamente.

El sector del metal carga con el 17% del coste

Más en detalle, el sector del metal aparece como uno de los grandes perjudicados por el problema del absentismo. Casi una quinta parte del coste anual que soportan empresas y mutuas colaboradoras recae sobre las empresas dedicadas a este segmento de actividades. Para el sector, en 2024, el coste directo para las empresas y

el de prestaciones con cargo a las mutuas fue de más de 2.870 millones de euros en bajas por contingencias comunes, habiendo crecido este indicador un 90,64% desde 2021. En el caso de las contingencias profesionales el coste ascendió a más de 388 millones de euros, habiendo experimentado un crecimiento de un 77,22% desde el ejercicio 2021.

“Nuestro sistema de protección social ya afronta un reto secular por la presión demográfica que genera la jubilación de la generación del ‘baby boom’, por lo que conviene realizar un diagnóstico del absentismo que implique también a la Administración”, señalan desde Confemetal. Así, advierte la organización

empresarial de que “en la lucha diaria de las empresas ha surgido esta nueva traba, el absentismo por el auge de las bajas médicas”. Un coste laboral más que se suma de forma sigilosa a los de subidas de cotizaciones, aumento del salario mínimo, y que podría redondear la eventual aprobación de la reducción de jornada.



Las bajas laborales son cada vez más frecuentes.

millones de euros son producto de la suma del coste directo para empresa y prestaciones de mutuas tanto por bajas ordinarias como por ac-

cidentes laborales. Es decir, dejando al margen el impacto que también tiene para la Seguridad Social. Tal y como señala el estudio de AMAT, en

2024, para el total de la población protegida por el sistema de Seguridad Social, el coste de las bajas solo por contingencia común ascendió a 29.100 millones de euros, 15.000 de los cuales fueron con cargo a la Seguridad Social (a través de cotizaciones empresariales) y 14.100 millones fueron el coste directo para las empresas por los conceptos señalados. Tomando como referencia el año 2015, este coste se ha incrementado en un 125%.

Las cifras abundan, por lo tanto, en el desborde de las cifras de absentismo. “Un factor adicional de tensionamiento del mercado laboral español es el aumento del