

“Es importante crear empleo, pero más aumentar la productividad”

ENTREVISTA ROCÍO BLANCO Consejera de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía / “Los ciudadanos, las empresas y los trabajadores autónomos ven ahora que la Administración es útil”.

Sonia Mora, Sevilla

Andalucía se ha situado “a la vanguardia de las administraciones públicas españolas en la gestión automatizada de ayudas al tejido productivo, lo que nos ha permitido ser capaces de gestionar un expediente completo de solicitud en menos de tres meses de media”, asegura para EXPANSIÓN la consejera andaluza de Empleo. En esta entrevista reflexiona sobre este y otros asuntos, como las políticas de formación o la reforma laboral.

– **A través de su consejería, la Junta ha inyectado más de 1.000 millones al tejido productivo andaluz durante 2021. ¿En qué se han traducido?**

En los últimos tres trimestres del año pasado llegaron más de 575.000 ayudas a empresas, autónomos y trabajadores por cuenta ajena por valor de 1.018 millones, el 0,6% del PIB de Andalucía, con el objetivo de contribuir a sostener el tejido productivo y amortiguar la pérdida de rentas en los colectivos más castigados por la crisis.

– **De las ayudas estatales para la solvencia empresarial, la Junta ha tenido que devolver cerca de 370 millones sin adjudicar. ¿A qué se ha debido?**

La Junta de Andalucía ha tramitado en tiempo y forma todas las solicitudes recibidas. Si no se han pagado más ha sido por el deficiente diseño de la medida del Gobierno de España. No eran ayudas directas, sino subvenciones, y los requisitos establecidos han supuesto una restricción insalvable para muchas empresas y autónomos. Quien nos acuse de mala gestión está mal informado o tiene mala fe, al querer confundir a la opinión pública. Hemos hecho un gran esfuerzo para gestionar en cinco meses 1.109 millones de euros. Hemos asumido la carga burocrática, eximiendo al ciudadano de aportar documentación; creamos una Oficina Técnica para la instrucción de los expedientes, y automatizamos todos los procesos que pudimos. Las primeras resoluciones favorables se pagaron en menos de tres meses. En total se han resuelto

“Hemos desarrollado una plataforma de tramitación automatizada para gestionar ayudas que funciona 24 horas”

52.870 expedientes por valor de 667,66 millones, siendo la segunda comunidad que más fondos ha repartido. Las quejas no son sólo de Andalucía. Puedo citar declaraciones de las asociaciones de autónomos ATA y UATAE, o de consejeros y presidentes de otras comunidades.

– **¿Cuáles han sido las claves de las innovaciones aplicadas?**

Detrás de este logro hay un planteamiento inicial de cambio para que la Administración andaluza sea más eficaz. Después, muchas horas de trabajo de todo el equipo, de los empleados públicos, y es de justicia ponerlo en valor. Tras un laborioso camino de diseño y planificación, hemos desarrollado una plataforma de tramitación automatizada para gestionar las ayudas, inicialmente con más de 17 robots, que se ampliaron hasta 60, que trabajan 24 horas al día.

– **¿Cómo valora esto la ciudadanía?**

Pienso que hemos recuperado la reputación de la Administración. La gente empieza a confiar, porque presenta una solicitud y en un mes y medio o dos la tiene resuelta. Hemos recobrado la confianza de los ciudadanos, las empresas y los trabajadores autónomos, que ven que la Administración es útil.

– **¿Qué prioridades se han marcado en formación para el empleo?**

La Formación Profesional para el Empleo (FPE) es la política activa de empleo más eficaz. El desajuste oferta-demanda tiene diferentes causas, según el sector o actividad, y lo afrontamos desde dos frentes: con un ambicioso proceso de modernización integral de los servicios públicos de empleo para dar un giro de 180 grados a la orientación a las personas y la intermediación de vacantes, y por otro lado, con la recuperación, tras diez años de parálisis, de la oferta de FPE. Para reactivarla, hemos implanta-



Rocío Blanco, consejera de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía.

do un sistema de escucha activa de las necesidades del tejido empresarial.

– **¿Se han dotado de mecanismos para no volver a caer en los errores del pasado?**

Estamos aplicando una fórmula pionera en España de licitación pública en la gestión de la FPE, que sustituye a la anterior de subvenciones, dotando al proceso de mayor seguridad jurídica, agilidad y, esperamos, calidad de la formación. Varias comunidades nos han contactado para replicar el modelo. Ya hemos invertido casi 50 millones para formar a unos 23.500 alumnos, y estamos tramitando nuevos paquetes de licitaciones por 56,2 millones.

– **Andalucía cerraba 2021 con el mayor descenso interanual del desempleo en términos absolutos, pero sigue siendo la comunidad con más paro...**

En 2019, Andalucía aumentó su PIB por encima de la me-

“Hemos invertido casi 50 millones para formar a unos 23.500 alumnos en Formación Profesional para el Empleo (FPE)”

dia; por primera vez convergimos con el resto de España, pero llegó la pandemia y la consiguiente crisis económica. Al contrario que en 2008, esta vez Andalucía ha capeado el temporal mejor que otras comunidades. En 2021 se crearon 166.800 nuevos empleos y la ocupación se situó en 3,24 millones de personas, un hito que solo se alcanzó una vez en toda la serie histórica, y la tasa de paro ha bajado al 20,2%, un nivel que no se producía desde 2008. ¿Es para estar satisfechos? Por supuesto que no, pero volver al punto alcanzado en 2019 nos permite afrontar el futuro con más optimismo.

– **¿Es necesario cambiar el modelo productivo para lo-**

grar esa convergencia?

La productividad sigue siendo la causa principal de la falta de convergencia. La creación de empleo es importante, pero lo es más incrementar la productividad. Nuestro modelo productivo se apoya básicamente en la industria agroalimentaria y en el turismo. No se trata de reducirlo, sino de complementarlo con otras actividades para aumentar la productividad. Dicho esto, la situación sigue siendo muy complicada para las empresas, y el papel de la administración debe ser de dinamizadora, propiciando la atracción de riqueza y empleo. El Gobierno autonómico trabaja en esa dirección con una rebaja de la presión fiscal, planes de apoyo a los empresarios, estabilidad presupuestaria, simplificación administrativa y estabilidad institucional. Andalucía es la comunidad con más autónomos y hemos aportado uno de

“La temporalidad ha bajado en tres puntos en los últimos tres años, desde un 36,5% hasta un 33,5%”

cada cuatro nuevos afiliados al RETA en España en el último año. Creo que en los próximos tiempos girará sobre Andalucía la prosperidad de nuestra nación. Es un verdadero motor económico y de transformación.

– **¿Han mejorado las condiciones para el trabajador andaluz?**

La tasa de temporalidad ha bajado en tres puntos en los tres últimos años, de un 36,5% a un 33,5%, y desde 2018 se ha incrementado el salario medio en un 9,7%, aunque no son datos que puedan consolar a nadie. Queda un largo camino por recorrer, pero Andalucía cuenta con no pocas fortalezas, como su industria extractiva, sus infraestructuras y conectividad, unos sectores turístico y agroalimentario muy potentes, un sector aeronáutico estratégico y diferencial y un ecosistema tecnológico ejemplar. Pero, sobre todo, un gran capital humano.

– **¿Qué repercusión cree que va a tener para Andalucía la recién aprobada Reforma Laboral?**

Su planteamiento inicial es combatir la temporalidad y la precariedad, pero aplicar los cambios en las modalidades de contratación a sectores en los que priman la estacionalidad y la temporalidad va a conllevar unos ajustes urgentes. En el caso del agro andaluz, su aplicación es complicada. Por ejemplo, el sector de los frutos rojos utiliza mano de obra extranjera. ¿Cómo hacer fijos discontinuos a esos trabajadores, que vienen formando parte de un contingente y no se sabe cada año de qué país vendrán? Por otra parte, aunque es una norma que consolida lo mejor del modelo laboral de 2012, no aborda retos de nuestro mercado de trabajo como el del empleo juvenil, el talento sénior, el modelo híbrido del teletrabajo, la digitalización o la brecha digital.

– **Para concluir, ¿cómo valora la nueva subida del SMI?**

Como responsable en la Administración autonómica en el ámbito laboral, no se pueda estar en contra de que haya un salario digno que colabore a la cohesión social. Pero volvemos a cometer errores, como la ausencia de informes y análisis previos, o que la medida no se acompañe de reformas estructurales que necesita el mercado laboral para que no se resienta la oferta de empleo.