

EMPRESAS

Nombra al CEO de doValue presidente

ALTAMIRA El actual CEO de doValue, Andrea Mangoni, asumirá a partir de octubre la presidencia de Altamira do Value Group, marca con la que opera Altamira Asset Management, en sustitución de Julián Navarro, que finaliza una etapa profesional tras 8 años en Altamira.

Crece en España con compras

CATELLA La gestora de fondos sueca ha comprado una residencia de estudiantes en Sevilla por 15 millones de euros. La nueva residencia de estudiantes, gestionada por Campus en Sevilla, se encuentra en el campus de Reina Mercedes y cuenta con 211 plazas.

El grupo coloca 615 millones de euros en bonos y refinancia dos emisiones anteriores

CIRSA El grupo de juego y ocio colocó ayer entre cien fondos internacionales una emisión de bonos por 615 millones de euros con un interés anual del 4,5% y vencimiento en 2027. Según Cirsa, esta operación le permite refinanciar con costes sensiblemente inferiores una emisión de 495 millones de dólares al 7,875% y, de forma parcial, otra de 663 millones de euros al 6,25%. Las dos se realizaron en julio de 2018 en el marco de la compra de la empresa por parte del gigante estadounidense Blackstone. Con la nueva emisión, Cirsa cancela además un crédito revolving de 55 millones de euros.

Investigada por su protección de datos

TIK TOK La Comisión de Protección de Datos irlandesa ha abierto dos investigaciones a la red social china. El primer acta abierta busca conocer el procesamiento de datos de Tik Tok de los menores de 18. La segunda investigación se centra en la transferencia de datos a China.

Desembarco en Portugal

SMY HOTELS La cadena hotelera fundada por el empresario Ovidio Andrés desembarca en Portugal con la apertura de un hotel en Lisboa con 105 habitaciones. Operado por la marca Continental Hotels & Resorts de Barceló Hotels, el hotel está en Rua Artilharia.

Seat prepara un ERTE en Martorell por la falta de chips

HASTA JUNIO DE 2022/ La compañía plantea un ajuste laboral desde el 27 de septiembre tras los parones sufridos en la producción por la escasez de piezas.

Eric Galián, Barcelona

La dirección de Seat y los representantes de los trabajadores se reunieron ayer para pactar nuevas medidas de flexibilidad en la producción debido a la escasez en el suministro de semiconductores, que ya ha provocado el cierre esporádico de la planta de Martorell (Barcelona) y la cancelación de turnos algunos días de junio, julio, agosto y septiembre.

En la reunión, la compañía automovilística planteó la puesta en marcha de un expediente de regulación temporal de empleo (ERTE), que incluiría la reducción de parte de la actividad y el posible parón adicional de turnos. La propuesta de Seat es iniciar el ERTE el próximo 27 de septiembre y extenderlo hasta el 30 de junio de 2022.

Esta fecha es significativa, ya que, las perspectivas parecen peores de lo indicado por el grupo Volkswagen antes del verano, cuando afirmaba que la crisis podría amainar en el primer trimestre de 2022. En la reciente feria IAA Mobility, celebrada en Múnich, la mayoría de fabricantes ya coincidieron en que el ejercicio de 2022 estará totalmente condicionado por la falta de chips.

El alcance y condiciones del ajuste laboral de Seat se determinarán durante la negociación, aunque en principio habrá dos tipos de afectaciones: personas voluntarias sin trabajar y otros perjudicados solo cuando se cancelen turnos o días de producción. En las conversaciones de ayer todavía no se habló del número

El ERTE hasta junio es un reconocimiento implícito de que la crisis podría alargarse buena parte de 2022



Operario en una de las líneas de producción de la planta de Seat en Martorell.

de trabajadores afectados. Seat también negociará medidas de flexibilidad parecidas en sus centros de Barcelona y el Prat de Llobregat.

Medidas de flexibilidad

“La escasez global en el suministro de semiconductores nos exige adoptar nuevas medidas de flexibilidad”, remarcó Xavier Ros, vicepresidente de recursos humanos y organización de Seat. “Agradezco a los representantes sindicales de CCOO y UGT la responsabilidad que han mostrado; la demanda de los modelos Seat y Cupra se encuentra en niveles pre-Covid y seguiremos haciendo todo lo posible para entregar la alta demanda”, subrayó el directivo.

La empresa achacó ayer la carencia de microchips a las prioridades de negocio de los fabricantes de estas piezas, que han decidido suministrar de forma preferente a las compañías de electrónica de consumo por el auge en la demanda de ordenadores, tabletas y teléfonos móviles con la pandemia.

MERCEDES BENZ

La planta de Mercedes Benz en Vitoria (Álava) retomará el próximo martes 21 su actividad en los tres turnos de producción habituales, después de casi un mes de parón por la falta de suministros de semiconductores.

Seat ya tuvo que aplicar un ERTE por la escasez de semiconductores entre enero y junio para 550 empleados – 400 en Martorell y 150 en la Zona Franca –, aunque en abril decidió acortarlo. No obstante, la medida tomada ahora prevé nueve meses de interrupciones en la producción que llegan tras el cierre de la principal factoría de coches en España los pasados 6, 7 y 10 de septiembre ante la falta de piezas. Seat también tuvo que parar su actividad

los días 25, 28 y 29 de junio y 19 y 20 de julio. Eso lo obligó a habilitar dos turnos diarios de la línea 2 –que fabrica el León y el Cupra Formentor– en agosto, cuando normalmente Martorell cierra cuatro semanas.

La filial de Volkswagen no es el único fabricante de automóviles que ha recortado la plantilla –temporalmente– ante las dificultades de producción. Stellantis Vigo ha aprobado un ERTE con 60 jornadas máximo hasta final de año, mientras que el centro del fabricante de Peugeot, Opel o Fiat en Figueruelas (Zaragoza) ha planteado trasladar 250 de sus 650 empleados a Madrid de cara al lanzamiento del Citroën C4.

Las fábricas de Renault en Valladolid y Palencia están en ERTE hasta que acabe 2021 e Iveco ha hecho lo mismo en Madrid y Valladolid. Ford tiene un ERTE hasta finales de este mes y Volkswagen Navarra estudia ampliar el suyo.

Página 31 / La UE busca impulsar su producción de microchips

Soitec pide 20.000 millones a la UE para la industria del chip

Borja Fernández, Madrid

La crisis de semiconductores ha mostrado las costuras de los países europeos, muy dependientes del suministro de China, Taiwán o EEUU. Por este motivo, voces autorizadas de la industria del chip europea han puesto cifras a las ayudas que deberían recibir de la Unión para reducir su dependencia y poder competir con las potencias del sector.

Es el caso de Paul Boudre, consejero delegado de la suministradora de obleas de silicio francesa Soitec, quien ha cifrado en “20.000 millones de euros” las subvenciones necesarias por parte del bloque para hacer despegar la industria continental de chips para ordenador, según ha recogido *Financial Times*.

Para el directivo francés, el sector europeo debería recibir “un apoyo equivalente” al que obtendrían en otras regiones del mundo. “Tenemos las habilidades y la capacidad para hacerlos”, ha apostillado.

Ursula Von der Leyen, presidenta de la Comisión Euro-

La UE pretende doblar su producción para 2030, hasta alcanzar el 20% de cuota de mercado

pea, ha advertido los riesgos para la economía europea que supone la actual dependencia exterior respecto a estos productos. Por ello, durante el debate sobre el estado de la Unión celebrado ayer en Estrasburgo, la dirigente anunció la creación de la *European Chips Act*.

Con esta regulación, la Unión busca impulsar el sello europeo en estos productos, para lo que serán vitales los fondos de recuperación. “No es una cuestión de competitividad: es una cuestión de soberanía tecnológica”, sostuvo Von der Leyen, que también apuntaba que, con las inversiones planteadas en los fondos, se superará ese objetivo del 20% en semiconductores.

La Llave / Página 2

Insur ganará 100 millones hasta 2025

R.A. Madrid

Insur prevé obtener una facturación acumulada de 850 millones hasta 2025 (170 millones de euros anuales en los próximos cinco años) con un beneficio después de impuestos de casi 100 millones en el próximo lustro, unos 20 millones por año.

En su plan estratégico 2021-2025 la compañía prevé alcanzar un beneficio bruto de explotación (ebitda) medio anual de 37,3 millones durante los próximos cinco años, es decir, 186 millones en el conjunto del plazo.

Como parte de su hoja de

ruta Insur pretende incrementar el tamaño de la actividad patrimonial por medio de operaciones directas o a través de *joint venture* al tiempo que impulsa el área de promoción tanto de vivienda como de oficinas.

Insur prevé contar con una cartera de activos con un valor neto de 489 millones y un LTV (Loan To Value, deuda frente al valor de los activos) del 32,5%. Para crecer emitirá un bono corporativo a largo plazo durante la vigencia del plan de hasta 30 millones y ampliará capital hasta 60 millones de euros.