

ECONOMÍA / POLÍTICA

Así es el plan de reducción de jornada que negocia Industria con Errejón

JORNADA SEMANAL DE CUATRO DÍAS/ La formación política propone financiar a las empresas que rebajen el tiempo de trabajo con subvenciones en salario, desgravaciones fiscales y ayudas al empleo creado por la implementación de la medida.

M.Valverde. Madrid

El Ministerio de Industria ha aceptado estudiar la propuesta de Más País, el partido que encabeza Íñigo Errejón, para reducir de cinco a cuatro días la jornada laboral semanal. Es la condición que puso Errejón al Gobierno el pasado día 28 de enero, para apoyar el Real Decreto Ley de reparto de los fondos europeos de recuperación. En principio, estos recursos suponen 140.000 millones de euros hasta 2026. Y de ellos, el Gobierno dedicará 50 millones a financiar un proyecto de reducción de jornada en las empresas que quieran hacerlo, con el fin de estudiar en un futuro su implantación con carácter general. Todo ello después de que la portavoz del Ejecutivo, María Jesús Montero, dijese que no había que distraerse en este proyecto. Los principales puntos del plan de Más País para reducir de cinco a cuatro días la jornada laboral semanal son los siguientes:

► **¿En qué consiste el plan de Más País?** El proyecto pretende reducir de cinco a cuatro días la jornada laboral de la semana. En líneas generales, rebajar de 40 a 32 horas, teniendo en cuenta el promedio diario de ocho horas. También es verdad que en muchas empresas, por convenio, la jornada está en torno a las 37,5 horas semanales. Reducen el horario el viernes por la tarde.

► **¿Qué persigue el proyecto?** Conseguir una mejora de la productividad en las empresas a través de gestionar mejor los recursos humanos. El plan también pretende “incrementar las posibilidades de conciliación de los trabajadores”. En tercer lugar, se trata de “mitigar el cambio climático, disminuyendo las emisiones vinculadas a la movilidad laboral”. En cuarto lugar, Más País defiende que ésta es también una forma de “impulsar la actividad de los sectores económicos que trabajan con el ocio y las actividades culturales y turísticas”.

► **¿Pretende crear empleo con la fórmula del reparto del trabajo?** El proyecto quiere



Trabajadores de una cadena de producción de automóviles.

re evitar los despidos, con el mantenimiento de la plantilla. El borrador entregado a Industria dice que “las empresas participantes en el proyecto se comprometerán a mantener o incrementar su volumen total de ocupados y la calidad del empleo”. Más País defiende que es una fórmula que puede reducir el paro estructural “con la redistribución del trabajo existente”. Y también, exige el compromiso de mantener “los niveles salariales preexistentes [al proyecto] en las condiciones específicas que se determinen a través del diálogo social”. La jornada de 35 horas semanales en Francia fue un fracaso porque terminó restando competitividad a muchas empresas que la adoptaron. Es muy difícil extender una medida similar entre todas las empresas y sectores, con características y dimensiones distintas. Ningún país de la Unión Europea siguió a Francia en este terreno.

► **¿Qué obtendrían las empresas a cambio de reducir la jornada de cinco a cuatro días semanales?** Más País plantea dos alternativas de financiación pública a las empresas que “voluntariamente”

tomasen la medida. La primera, la creación de un “complemento por reducción de jornada” durante tres años, que funcionaría de la siguiente manera para que el trabajador no pierda salario: el primer año, el Gobierno financiaría la retribución de las horas no trabajadas. El segundo año, la subvención equivaldría a la mitad de la jornada reducida. El tercer año, la administración abonaría el 25% del tiempo no trabajado.

Más País calcula que, en el primer año, este tipo de subvención del salario supondría un gasto de 28,31 millones de euros; 14,16 millones, el segundo, y 7 millones el tercero. En total, serían unos cincuenta millones de euros al final de los tres años. Otra propuesta de ayuda pública, con ese mismo presupuesto, es “la financiación de acciones o transformaciones productivas que faciliten la reducción de la jornada de las empresas que se acojan al programa y durante un tiempo determinado”. Entre otras, desgravaciones fiscales para las empresas que lleven a cabo estos proyectos de reducción de la jornada, con el acuerdo de los agentes sociales.

► **¿Contempla Más País ayudas a la contratación?** Sí estima ayudas a la contratación. A todas las empresas, que participen o no en el programa, “que justifiquen la creación de empleo derivada de ajustes vinculados con la racionalización voluntaria de su jornada laboral”, siempre que los contratados estén en el desempleo. La ayuda primaria la contratación de mujeres. En este sentido, el proyecto quiere “favorecer la igualdad de oportunidades de las mujeres, asegurando una flexibilidad laboral mayor y una adecuada valoración de los trabajos de cuidados”.

► **¿A qué empresas se dirigiría el programa?** Fundamentalmente a la pyme, a la horquilla entre 10 y 250 trabajadores. Ni a las muy pequeñas, de menos de diez trabajadores, ni a las grandes. “Estas últimas se valen por sí mismas para reducir la jornada”, dice Héctor Tejero, coordinador político de Más País. En el programa caben empresas de todos los sectores, aunque son las tecnológicas las que más fácilmente pueden asimilar el cumplimiento de los objetivos del programa. De hecho, Soft-

ware DelSol, una empresa tecnológica de Jaén, fue la pionera en instaurar la jornada laboral de cuatro días. Una empresa que ya ha visitado Más País, para su proyecto, y que con 180 trabajadores, desde el 1 de enero de 2020 ha organizado la jornada laboral de la siguiente manera: una parte de la plantilla trabaja de lunes a jueves, y el resto lo hace también con cuatro días continuados, rotando de lunes a viernes y manteniendo un día libre a la semana, más el sábado y el domingo. No obstante, Héctor Tejero advierte de que “sería un error centrar el proyecto en las empresas tecnológicas”, dada la diversidad de sociedades que hay en España.

► **¿Cómo propone Más País gestionar el proyecto?** Con un consorcio público-privado, formado por el Gobierno, la patronal y los sindicatos. También por académicos, grupos de investigación o centros tecnológicos. La idea es crear dos grupos de empresas. Un primer grupo, al que se aplicaría el programa con todas las ayudas. Y un segundo grupo, sobre el que no se haría nada, y que sería un modelo de comparación.

► **¿Qué acciones de formación tendrá el proyecto para mejorar la gestión de los trabajadores?** Las empresas y entidades participantes diseñarán un itinerario de formación. El objetivo sería buscar un uso más eficiente del tiempo de trabajo, compatible con la reducción de jornada y la conciliación familiar. Incluso, Más País sugiere que las empresas participantes puedan contratar la gestión con sociedades expertas en la gestión de los recursos humanos. Todas las grandes empresas de trabajo temporal también tienen esta actividad.

► **¿Es viable la reducción de la jornada laboral a cuatro días a la semana en un momento de grave crisis económica como el actual?** Más País contempla la implantación del proyecto a medida que avance el proceso de vacunación y la economía pueda ir recuperando una actividad normal, según explica Tejero. El Gobierno ha previsto un crecimiento para este año del 7,2%, pero otros analistas y organismos internacionales rebajan esas expectativas, por el enorme peso que tiene la catastrófica situación del sector turístico en la economía.

► **¿Qué contexto esgrime Más País como uno de los problemas de fondo de la economía española?** El documento entregado a Industria sostiene que “los diferentes organismos internacionales, como la OCDE o la Oficina de Estadística de la UE, señalan que si bien España es uno de los países [de los 27] en los que más horas se trabaja al año de forma presencial, la evolución de la productividad está por debajo de los niveles de la Unión Europea y de otros países desarrollados”. El informe no lo dice, pero en gran parte este problema se debe a que España tiene muchos sectores con mano de obra intensiva que habitualmente no necesita mucha formación para hacer su trabajo. Por ejemplo, buena parte de las actividades ligadas al sector turístico.