

La patronal europea pedirá menos regulación a la UE desde Madrid

CUMBRE DE ASOCIACIONES EMPRESARIALES/ CEOE acogerá la próxima semana la reunión de presidentes de patronales agrupadas en Business Europe para elevar sus peticiones a la presidencia española de la UE.

Juande Portillo. Madrid

Los presidentes de las principales patronales empresariales de toda Europa, aquellas agrupadas en la organización Business Europe, se reunirán la próxima semana en Madrid, donde ejercerá de anfitriona la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), para elevar sus reivindicaciones de cara a la próxima presidencia rotatoria de la Unión Europea, que el Gobierno español asumirá durante el segundo semestre de este año. Las peticiones del empresariado al Consejo Europeo pasan por reducir la carga regulatoria, proporcionar un marco fiscal más estable o reforzar la competitividad económica de la región para hacer frente al proteccionismo de EEUU o China.

Concretamente, el Consejo de Presidentes (Copres) de la patronal de patronales europeas Business Europe, que representa a 40 confederaciones empresariales de 35 países (incluye los de la UE, pero también Reino Unido, Suiza o Turquía) y a 20 millones de empresas, se reunirá en Madrid los días 1 y 2 de junio. Su objetivo es celebrar un debate en el que se identifiquen los principales retos que afrontan las empresas en el Viejo Continente y fijar las prioridades del colectivo ante la presidencia española de la UE. El eje de las peticiones, avanzan desde la CEOE, será el de la



La presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen, y el presidente de Business Europe, Fredrik Persson.

necesidad de mejorar la competitividad de los negocios en Europa.

Después de todo, apuntan desde la patronal, la presidencia española del Consejo Europeo tendrá lugar en un marco en el que cuando todavía se estaba superando la crisis desatada por la pandemia de Covid, la invasión rusa sobre Ucrania ha puesto de relieve los riesgos de la globalización, acentuado las tensiones geopolíticas y ha alimentado el despliegue de políticas proteccionistas, ya habituales en

China, pero crecientes en EEUU desde la aprobación de la Ley de Reducción de la Inflación (IRA, por sus siglas en inglés).

Ante estas amenazas, las propuestas que las patronales europeas terminarán de definir la próxima semana se articularán en torno a cuatro grandes objetivos. En primer lugar, reducir la presión regulatoria sobre las empresas, especialmente en lo que se deriva de los solapamientos en obligaciones de información, aprovechando el objetivo de

la Comisión Europea de abordar una reducción del 25% de estas trabas legislativas de cara al próximo otoño.

En segundo término, el empresariado reclamará mayor estabilidad en el marco fiscal europeo y su entorno económico, buscando favorecer las inversiones destinadas a las dos grandes transformaciones estructurales en marcha: la medioambiental y la digital. Se da la circunstancia, además, de que bajo la presidencia española debería culminar la negociación de la re-

forma de las reglas fiscales europeas, cuya reactivación desde 2024 supondrá la vuelta de los límites de deuda y déficit.

Un tercer hito pasa por fortalecer el mercado interior europeo, que acapara más del 60% del comercio correspondiente a las empresas representadas en Business Europe, como contrapeso a las políticas proteccionistas de otras grandes potencias económicas.

Finalmente, las patronales instarán a la presidencia española a impulsar la competi-

Los empresarios piden reforzar la competitividad europea frente al proteccionismo

Reclaman mayor estabilidad fiscal y económica ante las transformaciones verde y digital

tividad de determinados sectores estratégicos. En este sentido, recuerdan fuentes patronales, la Comisión Europea ha identificado 14 ecosistemas empresariales clave, a los que se presta especial atención por su relevancia en el crecimiento económico comunitario y con los que existe una interlocución permanente. El objetivo es incorporar al listado los sectores del turismo y el transporte.

Las conclusiones del cónclave empresarial serán entregadas el próximo jueves a la vicepresidenta primera del Gobierno español y ministra de Asuntos Económicos y Transición Digital, Nadia Calviño, por parte del presidente de Business Europe, el empresario sueco Fredrik Persson, y el presidente de CEOE, Antonio Garamendi, que es uno de los 10 vicepresidentes permanentes del ente.

Pese a que resulta previsible un amplio grado de consenso entre las diferentes familias empresariales europeas que se citan en Madrid, dados sus intereses compartidos, está por ver cómo superan las diferencias de criterio que las patronales de cada país mantienen en aspectos como la regulación de las ayudas de estado comunitarias.

En paralelo, la CEOE ultima sus propias peticiones a la presidencia española, poniendo el acento en su principal cometido: impulsar la autonomía estratégica de la UE.

Los expertos alertan de que la reforma de las pensiones obligará a una subida continua de las cotizaciones

M.Valverde. Madrid

Tres de los grandes expertos en el sistema público de pensiones, Enrique Devesa, José Antonio Herce e Ignacio Conde Ruiz, vaticinaron ayer que la última reforma de las pensiones, aprobada por el Consejo de Ministros del 16 de marzo, va a obligar a los próximos gobiernos a hacer una subida constante de las cotizaciones sociales para conseguir el equilibrio financiero del sistema.

La reforma establece que

cada tres años, a partir de este ejercicio, la Autoridad Fiscal debe revisar el sistema y recomendar al Gobierno una batería de medidas para que el gasto en pensiones no supere nunca el 15% del PIB.

Los tres analistas, reunidos en el Instituto Santalucía, consideran que, en torno a 2050, el sistema de pensiones tendría que tener un saldo positivo, entre ingresos y gastos, del 2,5% del PIB, y no del 0,7%, como estiman que se recoge en los cálculos del Go-

bierno. Conde Ruiz, que es presidente del Instituto y subdirector de Fedea, dijo que “las reformas [que el Gobierno ha puesto en marcha hasta ahora] no están teniendo en cuenta que las nuevas pensiones que se incorporan al sistema están entrando con un déficit actuarial creciente”. Esto significa “que el grueso de los trabajadores, dada la duración observada de las carreras de cotización, no aporta lo suficiente como para financiar su pensión es-

perada, del futuro, teniendo en cuenta los niveles actuales de esperanza de vida tras la jubilación, que sigue en aumento”.

Retrasar la jubilación

En este sentido, Herce, consejero del Foro de Expertos de Santalucía, añadió que “ni de broma” se va a cumplir la previsión del Ejecutivo de que en los próximos años el 55% de los trabajadores optarán por retrasar la jubilación más allá de la edad legal que

les corresponda con toda la cotización. Para Herce, cuando llegue el momento, cada tres años, la Autoridad Fiscal terminará recomendando una escalada en la cotización, suplementaria “a la que ya están pagando las empresas del 35%”, por todos los conceptos. Por todas estas razones, Enrique Devesa, doctor de la Universidad de Valencia, concluyó que el sistema de pensiones “tiene, y tendrá, un déficit estructural” entre los ingresos y los gastos.

UNA CUENTA

En la que el trabajador pudiera acumular sus cotizaciones, como si fuera un plan individual. Es la reforma que piden casi todos los expertos.

También se mostró escéptico sobre el ahorro de los trabajadores que puedan conseguir los nuevos planes simplificados de pensiones en las empresas, que ha lanzado el Gobierno, para estimular los planes al alcance de los sueldos medios y bajos, y también de los autónomos.