

ECONOMÍA / POLÍTICA

Empresas y mutuas apelan a la OCDE para atajar el absentismo desbocado

BAJAS/ El organismo emitirá un informe con recomendaciones a petición del Gobierno y tras consultar a agentes sociales. Las mutuas y empresas trasladan el aumento del coste, mientras los sindicatos apuntan a la saturación de los servicios de salud.

Gonzalo D. Velarde. Madrid
El creciente impacto de las bajas laborales, disparadas en los años posteriores a la pandemia, preocupa y ocupa cada vez más al Gobierno. El Ministerio de Seguridad Social parece haber tomado una sensibilidad especial en los últimos meses sobre una cuestión, que además de suponer un coste creciente para las arcas públicas y para las empresas implica igualmente un perjuicio organizativo, productivo y de competitividad para las compañías.

Con este telón de fondo tuvo lugar la pasada semana una ronda de consultas por parte de técnicos de la OCDE que aterrizaron en España para analizar el estado de la cuestión. Como parte de un trabajo comparativo con otros países del entorno, el ministerio dirigido por Elma Saiz se ha adherido a este proyecto que arrojará, en un plazo de dos años, conclusiones y recomendaciones para mejorar el sistema de incapacidad temporal que genera cada vez un impacto mayor para las economías desarrolladas. Eso sí, las propuestas de reforma que se desprendan no tendrán un carácter vinculante.

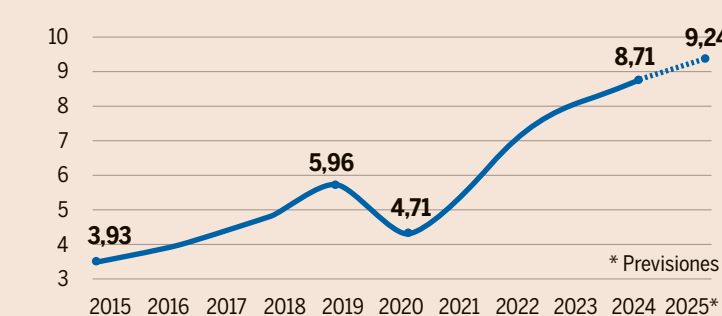
Fuentes oficiales señalan a EXPANSIÓN que se trata, concretamente, de un Instrumento de Apoyo Técnico (TSI), o lo que es lo mismo, un programa que provee asistencia técnica a los Estados miembros para implementar reformas estructurales que es gestionado por la Dirección General de Apoyo a las Reformas Estructurales de la Comisión Europea. En este caso, un trabajo conjunto de Bruselas y la OCDE para abordar la cuestión del absentismo y proponer soluciones.

En España, más allá, la situación resulta preocupante atendiendo a las estadísticas sobre el impacto de las bajas laborales. Según cifras de la Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT) el coste total del absentismo en España rozará los 33.000 millones de euros este año, lo que supone un 12,6% más que en el pasado ejercicio y un 223% más que hace una década. De esta factura, 16.000 mi-

RADIOGRAFÍA DEL ABSENTISMO EN ESPAÑA

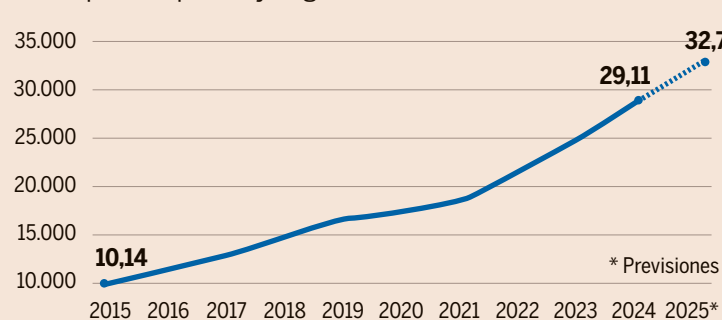
> Procesos de baja

En millones.



> Coste total del absentismo

Coste para empresas y Seguridad Social, en millones de euros.



Expansión

Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Randstad y AMAT

> Actividades con mayor absentismo

Tasa de absentismo, en porcentaje.



Los sectores con más incidencia

Entre los sectores que más acusan las ausencias de trabajadores, el servicio de estudios de Randstad apunta, con tasas por encima de la media del 7%: las actividades postales y de correos (12,1%); los servicios a edificios y jardinería (11,5%); asistencia en establecimientos residenciales (10,7%); recogida, tratamiento y eliminación de residuos (10,6%), mismo porcentaje que las actividades de servicios sociales sin alojamiento. Por contra, con menor absentismo se sitúan las actividades relacionadas con el empleo (3%), programación, consultoría y actividades relacionadas con la informática (3,6%), actividades jurídicas y de contabilidad (3,6%).

liones recaerán directamente sobre las empresas, encargadas de la prestación económica entre los días cuarto y decimoquinto, los complementos y mejoras desde el primer día de la baja y las cotizaciones a la Seguridad Social.

Consultas de los técnicos

Para recabar la información, los técnicos de la OCDE se han entrevistado con los Ministerios de Seguridad Social, Trabajo y Sanidad, además de organizaciones empresariales, sindicatos, mutuas colaboradoras, sector educativo, servicios públicos de salud regionales, y la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (Airef).

Entre los puntos abordados, las fuentes oficiales destacan el análisis comparado de medidas y legislación sobre incapacidad temporal en los países seleccionados de la UE y la OCDE y el análisis de la evolución reciente de la incapacidad temporal en España, con un foco especial en el papel de las mutuas colaboradoras para el diagnóstico y tratamiento

El Gobierno presenta a los técnicos su propuesta de altas progresivas para los procesos largos

de contingencias traumatológicas.

Del mismo modo, los técnicos recibieron detalles por parte de los representantes del Gobierno sobre la última propuesta de Seguridad Social en materia de incapacidad temporal, en la que se plantea la reincorporación gradual al puesto de trabajo tras el alta médica para los empleados que hayan estado de baja durante más de 180 días. Consistiría en un período de transición de hasta 30 días, en el que trabajaría el 50% de su jornada habitual, recibiría la parte proporcional de su salario y mantendría el 50% de la prestación por incapacidad temporal.

Solución de urgencia

Por otro lado, fuentes conocedoras de las reuniones mante-

Las propuestas de reforma emitidas no tendrán un carácter vinculante para los países

nidas por parte de los técnicos de la OCDE detallan a EXPANSIÓN que desde las organizaciones empresariales y las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social han hecho llegar sus advertencias y preocupación sobre el avance imparable del absentismo en España. No solo por el mencionado coste económico sino por el impacto que tiene en términos de pérdida de competitividad para el tejido productivo. Cabe recordar que, según AMAT, la tasa de absentismo en estos momentos equivale a que 1,7 millones de empleados no acuden cada día a su puesto de trabajo, con el consecuente reto organizativo que también presenta.

Igualmente, tanto las mutuas como las empresas han expresado sus dudas a los técnicos sobre el planteamiento

que hace la Seguridad Social de altas progresivas. Parten de una premisa: no tiene sentido una reincorporación progresiva si el trabajador ya tiene el alta médica. Por lo que avisan de que el modelo tendría un impacto nulo sobre las cuentas económicas del absentismo.

En este sentido, los representantes empresariales y de las mutuas de accidentes de trabajo apelan a que el estudio de la OCDE fuerce una toma de medidas, si bien avisan del carácter urgente de la problemática. Entre las posibles soluciones, se trasladó a los técnicos la propuesta de que las mutuas puedan atender el proceso completo de la baja, desde el diagnóstico, pasando por el tratamiento, y prescribiendo el alta del trabajador –facultad del servicio público de salud–. Tanto los empresarios como las mutuas entregaron a los técnicos los informes sobre el incremento de los casos, que para este año se prevé alcancen los 9,2 millones, y el impacto económico y en el tejido productivo.

En contraste con esta postura, las fuentes consultadas apuntan a que los representantes sindicales apuntaron a cuestiones como la saturación de los servicios de salud como uno de los motivos que están detrás de la presión creciente de la incapacidad temporal. Aquí subrayaron una falta de médicos, demoras en los diagnósticos, y el envejecimiento de la población ocupada como elementos determinantes de la tendencia actual.

Además, otro de los puntos que se esforzaron en aclarar los sindicatos ante los técnicos de la OCDE es que no existe un fraude masivo en los procesos declarados y que ya existen elementos de control para las empresas. Como el que permite el artículo 20 del Estatuto de los Trabajadores, por el cual “el empresario podrá verificar el estado de salud del trabajador que sea alegado por este para justificar sus faltas de asistencia al trabajo, mediante reconocimiento a cargo de personal médico”.