

## CCP PARTICIPA EN LAS CONSULTAS LANZADAS POR LA COMISIÓN EUROPEA SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LOS ESTADOS MIEMBROS

A través del Grupo de Trabajo creado por CEC para su defensa y promoción

Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) se ha puesto a trabajar y ha respondido a las preguntas formuladas por la Comisión Europea sobre "Igualdad salarial" y "El futuro de la Igualdad de Género 2019-2024"

La vicepresidenta y secretaria de Igualdad y Conciliación de CCP, M<sup>a</sup> José Fraile, ha informado sobre la situación de España en estas materias, como miembro del grupo de trabajo que Confederación Europea de Cuadros (CEC) ha creado para colaborar con la Comisión Europea en su política sobre asuntos de igualdad.



### En Europa la brecha salarial se cifra en el 16,2%

La primera de estas consultas europeas ha sido sobre la "Igualdad salarial" que la Comisión Europea emitió a los Estados miembros, a primeros de año, para evaluar el grado de cumplimiento sobre el principio de la igualdad salarial entre hombres y mujeres, recogido en las leyes comunitarias.

De esta manera la Comisión pretende conocer la situación real de cada país integrado en la UE y asegurarse de que se está cumpliendo con este principio.

M<sup>a</sup> José Fraile informa que "esta iniciativa surgió después de que el informe de implementación de una recomendación europea sobre transparencia salarial señalara que un tercio de los Estados miembros no dispone de medidas de transparencia en esta área, cifrándose en un 16,2% la brecha salarial en Europa".

Desde CCP se ha informado de la aprobación en España del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, en este momento de convalidación.

Con este Real Decreto, que recoge los mandatos de la Directiva Europea en materia de transparencia salarial y previene sanciones en caso de incumplimiento, con el objetivo de que la norma no se quede en una mera declaración de intenciones, Fraile destaca que "España se ha convertido en uno de los países pioneros en materia de igualdad salarial".

### "Es necesario fomentar más la corresponsabilidad en lugar de la conciliación"

CCP insiste en que uno de los máximos responsables de la brecha salarial se encuentra en el desarrollo profesional.

La vicepresidenta y secretaria de Igualdad y Conciliación de CCP hace hincapié en que los puestos de máxima responsabilidad se asignan en mayor proporción a los hombres frente a las mujeres que siguen siendo las que más renuncian a sus carreras profesionales para hacerse cargo de sus responsabilidades familiares.

Esta realidad es uno de los máximos responsables de la brecha salarial. "De ahí que sea necesario que las normativas europeas y nacionales fomenten la corresponsabilidad en lugar de la conciliación, ya que estas últimas suelen

ir dirigidas, principalmente, a las mujeres y con ellas se perpetúa el rol de principales cuidadoras".

### "La educación es el arma más eficaz para combatir la desigualdad de género"

En cuanto a la segunda consulta lanzada por la Comisión Europea sobre el futuro de la igualdad de género en los próximos 5 años, CCP ha reivindicado la importancia de la educación "como el arma más eficaz para combatir la desigualdad de género, dado que nuestros menores son el presente y el futuro".

Fraile subraya que "la educación y el fomento de valores en igualdad y corresponsabilidad es la vía para conseguir una transformación social y cultural que conduzca a un mundo más justo, y en esta educación debe participar el Estado, los agentes sociales, las empresas y las familias".

### Grupo de Trabajo de CEC sobre Igualdad de Género y Diversidad

M<sup>a</sup> José Fraile junto al resto de miembros que integran el Grupo de Trabajo sobre Igualdad de Género y Diversidad han celebrado ya dos reuniones, la última en Estocolmo en el mes de septiembre. Para 2020 están previstos nuevos encuentros.