

ECONOMÍA Y TRABAJO

LA CRISIS DEL CORONAVIRUS

El Gobierno plantea ampliar los ERTE al menos tres meses más

Los sindicatos aceptan la propuesta pero la patronal reclama alargar la ayuda todo el año

MIGUEL ÁNGEL NOCEDA, Madrid
El Gobierno planteó ayer a los agentes sociales la ampliación de los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) hasta el 30 de septiembre, con la posibilidad de au-

mentar el plazo posteriormente hasta final de año. La nueva posición gubernamental fue transmitida en la reunión que mantuvieron representantes del Ministerio de Trabajo y de los sindicatos y las patronales CEOE y

Cepyme en la Comisión de Seguimiento del Acuerdo de los ERTE. Mientras los sindicatos aceptan la propuesta de alargar las ayudas al empleo hasta septiembre, los empresarios piden que sea hasta el 31 de diciembre.

Fue la titular de Trabajo, Yolanda Díaz, la que adelantó la posibilidad de extender los expedientes hasta final de año en aquellos sectores que lo necesiten, como piden muchas empresas "sin ninguna duda". En declaraciones a Radio Nacional, la ministra se limitó a manifestar que "en cuanto culminen las tareas de la comisión intersectorial, tendremos una hoja de ruta para saber qué sectores necesitan de ese acompañamiento más allá del 30 de junio". "Desde luego tengo la clara convicción de que hay sectores que, por desgracia, van a requerir de ese acompañamiento", añadió.

El ministerio puso sobre la mesa un documento con los puntos en común y las propuestas para discutir la citada ampliación ante la realidad de que muchas empresas de sectores muy lacerados por la crisis (hostelería, comercio, turismo, restauración, automóvil y auxiliares, principalmente) van a necesitarla de forma perentoria. La dificultad para hacerla más larga o no radica en los fondos disponibles, que han recibido una inyección con las ayudas europeas, y de otros acuerdos interministeriales.

El planteamiento, que volverá a analizarse el próximo miércoles en la misma Comisión, se centra en principio en avanzar hasta el 30 de septiembre y establecer que la comisión evalúe entonces si se amplía de nuevo hasta final de año. Ese seguimiento permitirá volver a revisar las necesidades de los distintos sectores y empresas y si pueden continuar con la medida o se le agota.

Esta opción, que el Gobierno maneja como más factible, no gusta sin embargo a los empresari-



La ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, ayer, durante el pleno en el Senado. / EUROPA PRESS

rios, ya que consideran que es muy corto plazo y genera incertidumbres en las empresas, según fuentes empresariales. "Los ERTE son fundamentales. Es la única manera de reincorporar empleados y no tener que acudir a despidos", sostienen esas fuentes, que precisan que lo lógico es cerrar un acuerdo antes del 15 de junio para poder planificar con antelación, aunque dudan de que ello sea posible por las diferencias actuales.

Por su parte, los sindicatos están más cerca de la propuesta de Trabajo y aceptarían ampliar los ERTE hasta el 30 de septiembre

El diálogo social, importante pero con "cierta discreción"

La ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, dijo ayer que el diálogo social es fundamental, porque los agentes sociales deben formar parte de las decisiones relevantes que se tomen en materia laboral. Pero abogó por dirigirlo con "cierta discreción".

Sobre los cambios en la reforma laboral, Díaz indicó que la pandemia ha puesto de

manifiesto que es "imprescindible" cambiar la legislación laboral, porque hay normas "que han precarizado absolutamente el mercado laboral" y han "agudizado" la contratación temporal. A España, dijo, le va a costar más salir de la crisis precisamente por las debilidades de su mercado de trabajo, "que tienen el marchamo de la reforma laboral".

como solución intermedia. Fuentes de los sindicatos subrayan que ellos no quieren ni periodos muy cortos ni muy largos, aunque inciden en que la extensión no se haga de forma generalizada y se tenga que revisar caso por caso. Dependerá de cada sector o subsector, explican. Asimismo, abogan por que no se cargue todo el peso del pago sobre la Seguridad Social y apuestan por buscar fórmulas híbridas de financiación.

También el ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, preguntado en Antena 3 por si habría que alargar este instrumento, remarcó su disposición a la flexibilidad y a estar "abierto" a ello. "Parece claro que todo lo que tiene que ver con la hostelería y, sobre todo con la parte de hoteles, va a ser lo que tarde más en recuperarse. Pero hay que bajar a mucho detalle, focalizarlo lo más posible, para hacer un uso mucho más eficaz de los recursos públicos", dijo.

Recuperación lenta

La titular de Trabajo, en ese sentido, destacó la importancia de la figura de los ERTE, sin los cuales la destrucción de empleo habría sido "masiva" y la situación "muy grave". Son, dijo, un "amortiguador social" que ha protegido a más de tres millones de trabajadores en España, y a más de 10 y ocho millones en Alemania y en Italia, respectivamente. En ambos países, añadió, no se plantea el debate de cuántos ERTE se acabarán convirtiendo en despidos definitivos y no temporales.

"Me entristece que se hagan esas formulaciones. La empresa tiene el compromiso de mantener el empleo seis meses", recordó la ministra, que destacó que ya hay 400.000 personas que han salido de los ERTE para reincorporarse a la actividad laboral. "Esto va muy despacio, pero va. Estamos trabajando no solo para dar protección social, sino para garantizar el empleo, que es el principal problema que tiene España tras la crisis sanitaria".

La ministra abogó por dirigir con discreción el diálogo social, que en su opinión es fundamental porque los agentes sociales deben formar parte de las decisiones relevantes que se tomen en materia laboral.

Los empleados del SEPE denuncian jornadas maratónicas y sentirse discriminados, y amenazan con ir a la huelga

"No nos tratarán como a funcionarios de segunda"

GORKA R. PÉREZ, Madrid
El desgaste personal y laboral que atraviesan miles de trabajadores del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) ha dibujado una curva ascendente a partir de la declaración del estado de alarma a mediados de marzo. Desde entonces, la carga de trabajo de los cerca de 8.000 funcionarios que componen este organismo, con la presentación de cientos de miles de expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE), ha resultado una ola gigante cada vez más difícil de surfear, que ha terminado por romper en la orilla.

Un millar de empleados del SEPE se plantean la posibilidad de convocar una huelga si no se reconocen sus excepcionales condiciones de trabajo, y se equi-

paran las de los funcionarios del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS). Todos ellos se beneficiarán de un plan de intensificación y reconocimiento de horas extra tras la aprobación del ingreso mínimo vital por parte del Gobierno el 29 de mayo, algo que los trabajadores del SEPE consideran un agravio comparativo. "Solo van a tramitar una ayu-

da y para ello van a tener unas condiciones más dignas", protesta una trabajadora del organismo que prefiere no dar su nombre por miedo a represalias, que indica que esa compensación podría alcanzar los 3.600 euros por empleado. "Nosotros, además de todos los ERTE, hemos tenido que ir haciéndonos cargo de los distintos cambios que el Gobierno ha

ido realizando en la normativa como consecuencia de la covid-19 lo que nos llevó a trabajar de lunes a domingo, e incluso durante toda la Semana Santa", añade. Según los datos del SEPE, desde finales de mayo se han tramitado cinco millones de prestaciones.

"No vamos a permitir que se nos siga tratando como a empleados de segunda: ni respecto de

nuestros equivalentes en la Seguridad Social ni del personal de los servicios de empleo de las comunidades autónomas", abunda un director de oficina con 30 años de experiencia.

En la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) advierten de que el coeficiente de error de los expedientes de ERTE que recibe el SEPE ha subido los últimos días del 11,6% al 14%. "Esto significa que aunque se van resolviendo de manera paulatina los expedientes pendientes, siguen entrando miles con errores que hay que paralizar para corregir", asegura un portavoz del sindicato. Hoy se reunirán con Trabajo para revisar el pago de las nóminas pendientes y evaluar estas reclamaciones.