

SUMARIO

- **Comité Confederal de CCP**
- **Nuevas Secciones Sindicales y elecciones**
- **Sector Financiero**
- **Sector Metal**
- **Los interlocutores sociales europeos en busca de la creación de empleo**
- **Relaciones Institucionales**
- **Editorial**

COMITÉ CONFEDERAL DE CCP

Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) celebró, el día 12 de diciembre de 2013, un Comité Confederal que aprobó por unanimidad la gestión del Comité Ejecutivo, así como la Auditoría del año 2012 y el Presupuesto de 2014.

Uno de los puntos expuestos fue el crecimiento de CCP en distintos sectores y empresas. La Confederación ha creado secciones sindicales en la empresa de joyería Carrera y Carrera, en Renfe y Adif, en el sector de seguros dentro de Mapfre Inmuebles, en Anida, en Dhul y en el sector público a través de Fundecyt, empresa promotora en investigación y desarrollo dedicada a actividades de I+D+i en Extramadura.

CCP sigue apostando por una fuerte acción sindical durante este año que permita a la organización ampliar su representación y presencia.

También se destacó la intensa labor institucional que se está desarrollando con la celebración de entrevistas con altos cargos de los gobiernos central y autonómicos y con organizaciones empresariales y sindicales.

Otra de las tareas destacadas es la participación de CCP a través de uno de sus miembros, Juan Zuriarrain, en la mesa de trabajo auspiciada por la Comisión Europea sobre el mercado laboral y con la que se busca encontrar alternativas para hacer frente al problema del desempleo.

Las negociaciones se iniciaron en el mes de septiembre del año pasado y se prolongarán, en un principio, hasta el mes de octubre de este año.

A nivel interno se hizo referencia a la puesta en marcha de tres equipos de trabajo en los que se analiza y debate la "Reforma de la LOLS" y la "Reforma de las Pensiones", además se están revisando los Reglamentos Internos de CCP.

Por otra parte se destacó la confección de la nueva página web de la Confederación y la elaboración y emisión en las próximas semanas de los carnets para todos los afiliados a la organización.



NUEVAS SECCIONES SINDICALES CCP-ANPF ADIF



La Sección Sindical CCP-ANPF ADIF fue presentada de forma oficial, el día 20 de febrero, ante la dirección de la empresa.

Por parte de CCP asistió el secretario general, José Ignacio Gutiérrez, que estuvo acompañado por el presidente de la Asociación Nacional de Profesionales del Ferrocarril (ANPF), Luis Dorda y por el secretario de la recién constituida Sección Sindical, Marco Antonio García. Por parte de ADIF asistieron

Luis F. Díaz, M^a Carmen Pérez y José Luis Lamas.

Durante el acto de presentación se expusieron las principales líneas de actuación de CCP-ANPF ADIF. Esta Sección Sindical apuesta por el diálogo y la formulación ante la empresa de unos planteamientos acordes con la realidad económica y social del momento.

ASMYP PRIMERA FUERZA SINDICAL EN EL COMITÉ DE EMPRESA DE RENAULT TRUCKS



La Asociación de Mandos y Profesionales de Renault-Trucks España (ASMYP) ha conseguido convertirse en la primera fuerza sindical del Comité de Empresa en las elecciones sindicales celebradas el día 17 de febrero.

ASMYP ha pasado de 3 a 5 delegados, siendo el sindicato más votado y logrando 5 de los 9 delegados que componen el Comité de Empresa.

CSICA Y ACB FIRMAN UN ACUERDO DE INTENCIONES PARA CREAR LA TERCERA FUERZA SINDICAL DE LA BANCA EN ESPAÑA



La Confederación de Sindicatos Independientes de Cajas y Afines (CSICA) y la Asociación de Cuadros de Banca (ACB) han firmado un acuerdo para postular su unión como la alternativa al sindicalismo de clase representando a más de 26.000 afiliados.

Tras su integración, será la primera vez que un sindicato independiente se sienta para negociar el convenio laboral de la banca.



El sindicato independiente CSICA y la ACB sumaron sus fuerzas, el día 19 de diciembre de 2013, a través de un acuerdo que permitirá impulsar el sindicalismo independiente en el sector financiero como la alternativa a los sindicatos de clase formando la tercera fuerza sindical de la banca en España.

Con este acuerdo, ambas entidades suman cerca de 26.000 afiliados en una unión que refuerza la defensa y representación de los empleados del sector financiero.

Asimismo, esta integración permitirá tener una mayor presencia en todos los organismos oficiales y obtener representación en los próximos convenios colectivos.

De hecho, será la primera vez que un sindicato independiente se sienta para negociar el convenio laboral de la banca.

Juntos, CSICA y ACB, aprovecharán sus sinergias para beneficiar a afiliados, votantes y simpatizantes, en base al principio que siempre ha liderado la gestión de ambas entidades: **la independencia**. En este sentido, se seguirá en el camino de la transparencia y la de los intereses de los afiliados y afiliadas rechazando cualquier tipo de manipulación.

Proceso de Integración

La Unión de CSICA y ACB se llevará a cabo de forma progresiva, buscando la máxima eficiencia entre ambas organizaciones.

El presidente de CSICA, Luis José Rodríguez, celebra esta unión que dará paso a una organización sindical más fuerte y unida y aseguró que “permitirá tener mayor presencia en los procesos de negociación que se lleven a cabo en el seno de las entidades financieras a favor de los afiliados y afiliadas”. Luis José Rodríguez explicó tras considerar comunes los valores de ambas entidades que “abren un nuevo horizonte dejando atrás a un sindicalismo tradicional que no ha favorecido los intereses de los empleados”.

Por su parte el presidente de ACB, Eduardo Fernández, ha manifestado que “este nuevo proyecto de futuro abierto a otras organizaciones afines e igualmente independientes, servirá para defender en el nuevo mercado laboral los derechos de los trabajadores del sector financiero”.

PRIMERAS ELECCIONES SINDICALES EN ANIDA GRUPO BBVA



A principios del año 2013 la Unidad Inmobiliaria del BBVA y el conjunto de sociedades que integraban su Grupo inmobiliario, quedaron englobadas en la sociedad ANIDA OPERACIONES SINGULARES, S.A.U..

La Asociación de Cuadros de Banca (ACB) ha asumido la labor de defensa ante la empresa

y el asesoramiento a todos los trabajadores sin tener en cuenta su afiliación sindical.

Tras un año de vida y ante la pasividad de los sindicatos mayoritarios para promover elecciones sindicales, un grupo de profesionales y afiliados de la ACB han logrado aunar la voluntad mayoritaria de los profesionales de ANIDA y convocar

para el día 7 de abril elecciones sindicales.

La propia situación de ANIDA, así como su futuro inmediato, en continúa evolución, precisa de una acción sindical potente, que permita dotar a la sociedad de una política laboral propia, trasladando a ANIDA la forma de hacer de la ACB (BBVA) - CCP a través de la sección sindical ACB-CCP en ANIDA.

INTERVENCIÓN DEL PRESIDENTE DE ACB-BBVA EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS 2014

ACB

ASOCIACIÓN DE CUADROS DE BANCA

El presidente de la Sección Sindical de la Asociación de Cuadros de Banca (ACB), Antonio Torres, expuso ante la Junta General de Accionistas del 14 de marzo, el malestar de los empleados por la falta de aplicación del Código de Conducta del grupo BBVA, concretamente en los puntos 4.14 (*) y 4.17 (**) y 4.18.4 (***).

Antonio Torres dijo “nos sentimos engañados a la hora de valorar nuestro esfuerzo” y explicó que “pocas semanas antes de nuestras evaluaciones, se nos hizo llegar un manual desde las más altas instancias de RRHH en el que claramente se marcaban las directrices a seguir y con las que nos identificamos, pero a la hora de plasmarlas algunos decidieron que la base por la que se tenía que medir se modificara sin tener en consideración lo publicado y, de esta manera, quedó reflejado y por escrito en nuestros expedientes que la excelencia se calificara como vulgar, y los buenos profesionales como deplorables, lo que ha obligado a muchos de ellos a cerrar su calificación con un “NO CONFORME” con mayúsculas.

Torres formuló varias preguntas “¿Quién es el responsable Sr. Presi-

dente? ¿No cree que se merecen una explicación satisfactoria?”

El presidente de ACB-BBVA continuó con su discurso señalando que “todo esto coincidió en el tiempo con el anuncio del sistema de retribución variable en acciones para 2.200 directivos, que en el caso de 163 altos directivos el bonus a cobrar puede llegar al 200% de su sueldo fijo, el doble del tope del 100% fijado con carácter general por las normas comunitarias y españolas”.

Antonio Torres subrayó “el equipo humano somos todos y si hay, en mayo o menor medida, debe haber para todos”.

Torres finalizó su intervención solicitando un Acuerdo de Estabilidad en el Empleo que permita reforzar la imagen de BBVA y que “sería mucho más impactante que cualquier campaña de marketing”; también reivindicó “por enésima vez, el incremento de las aportaciones a los planes de pensiones para aquellos que menos reciben y que en la actualidad son mayoría” y subrayó su “desacuerdo con el reparto de accio-

nes dirigido exclusivamente para el equipo directivo, si el esfuerzo es de toda la plantilla, el premio debe ser también para todos”.

(*) **4.14** = BBVA fomenta el trabajo en equipo como artífice de la generación de valor, promoviendo un clima de confianza basado en la relación abierta, el respeto y el respaldo mutuo y la comunicación fluida como elemento crítico de la integración de sus profesionales, estimula la creatividad individual e incentiva la toma de decisiones responsables, asumiendo la posibilidad de error.

(**) **4.17** = La promoción del personal de BBVA partirá de la igualdad de oportunidades y del reconocimiento del mérito y capacidades del individuo a través de la evaluación de sus competencias y rendimiento.

(***) **4.18.4** = Realizar procesos periódicos de evaluación del personal con objetividad y rigor.

FEPCA

Federación de Cuadros y Profesionales de Cajas de Ahorro

DECLARACIONES DE ACCAM EN LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS DE BANKIA



En nombre de la Asociación Independiente de Cuadros y Profesionales de Servicios Financieros y Administrativos (ACCAM), Ángel Bartolomé, destacó ante la Asamblea General de Accionistas de Bankia celebrada el día 21 de marzo de 2014, que “Bankia ha pasado de ser la causa de la crisis económica a ser el referente de la recuperación financiera de nuestro país” y matizó “no caemos en el chovinismo de creerlo nosotros, lo dice la prensa más influyente del planeta”.

Ángel Bartolomé manifestó que “es justo reconocer que esto se ha producido, por un lado, por el trabajo de su equipo más cercano que ha conseguido que nuestras previsiones económicas fueran viables y facti-

bles y, por otro lado, un explícito y profundo reconocimiento hacia los profesionales de esta casa que, a pesar de haber vivido el año más duro de sus trayectorias profesionales, han tenido el coraje de sobreponerse a la marcha de todos aquellos a los que todavía tenemos en nuestros corazones y han sabido trabajar con rigor, profesionalidad, tesón y voluntad de superación”.

Bartolomé se dirigió al presidente de Bankia y le recordó que el año pasado le decían que “una vez superada la crisis y la reestructuración interna debían aprovechar esta ventaja competitiva y asumir nuevos retos que ahora se deben acometer” y continuó “ahora que nuestras dificultades ya son historia pasada,

debemos tener esa historia muy presente para no volver a caer en los errores que otros cometieron”. Ángel Bartolomé añadió que “esta exigencia en busca de los resultados y la excelencia empresarial debe sustentarse sobre las bases de la responsabilidad social. No sólo nos deben importar las cifras, sino la forma de obtenerlas”. Finalizó su intervención destacando que “la ética, la transparencia, la credibilidad deben trasladarse a todos los ámbitos de la empresa, creemos firmemente en el valor de los principios y desde esa convicción le pedimos que impregne Bankia de unas relaciones basadas en la humanidad, la igualdad y la corresponsabilidad”.



ASAMBLEA DE SCP EN VALLADOLID

El Sindicato de Cuadros y Profesionales de Renault (SCP) celebró en Valladolid, el día 8 de febrero, una Asamblea General que contó con la presencia del presidente de CCP, Ángel Cardo.

La Asamblea aprobó el balance económico del ejercicio 2013 y el presupuesto para el año 2014, además de la memoria de las actividades que SCP ha realizado a lo largo del año pasado.



AMYP CCP NOS PRESENTA EL NUEVO MODELO C4 CACTUS DE PSA PEUGEOT CITROËN MADRID

La Asociación de Mandos y Profesionales (AMYP – CCP) nos presenta el nuevo modelo C4 CACTUS que se fabrica en exclusiva para todo el mundo en la factoría de PSA Peugeot Citroën de Madrid, y que saldrá a la venta en el mes de junio.

El nuevo C4 CACTUS mide 4.16 metros de largo, 1,73 de ancho y 1,48 de alto, teniendo una distancia entre ejes de 2.60 metros y un amplio maletero de 358 litros de capacidad.

Ligereza diseño, simplicidad y bajo precio son la señas de identidad del Citroën C4 CACTUS, un coche que cambia las reglas para adaptarse a

los más jóvenes, es diferente en casi todo, estrenando entre otras las protecciones laterales (Airbump) y el airbag en el techo.

Un vehículo ecológico que monta motores de última generación cumpliendo con las futuras reglamentaciones europeas Euro 6.

Otro de los aspectos a destacar es su economía tanto a nivel consumo (3.1 litros) como a nivel de compra por el precio competitivo de salida al mercado.

Cabe destacar que un 80% de las piezas que monta este vehículo se

fabrican en el entorno de la Península Ibérica.



MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA DE GENERAL MOTORS ESPAÑA

La primera Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de GM España S.L.U publicada el año pasado y en la que han trabajado los Cuadros y Profesionales, mostró el compromiso que tiene esta compañía con el desarrollo sostenible.

Esta Memoria hace referencia al periodo comprendido entre el 1 de enero de 2012 y el 31 de diciembre de 2012, y existe la intención de elaborar una actualización de la misma con periodicidad anual, como manera de rendir cuentas y analizar los cambios mas significativos que se

producen en cada periodo.

En dicha Memoria se recogen explicaciones, conceptos y materias que sirven para comprender mejor qué es esta Compañía, así como su desempeño, comportamiento y cuales son sus directrices y políticas.

Los indicadores cuantitativos que se se han tenido en cuenta incorporan, en algunos casos, datos comparativos de años anteriores para poder ofrecer una visión global de los mismos, salvo en aquellos casos en los que no se dispone de datos históri-

cos, en cuyo caso se recoge en base a la información disponible en el momento de la publicación.

Los Cuadros y Profesionales de General Motors quieren seguir mejorando cada día, y están abiertos a todas aquellas ideas, sugerencias y comentarios que los lectores quieran hacer, sean o no grupos de interés, por ello han puesto a disposición de los interesados el siguiente correo electrónico:

teresa.sanz_lorenzo@gm.com

LOS INTERLOCUTORES SOCIALES EUROPEOS EN BUSCA DE LA CREACIÓN DE EMPLEO

Los interlocutores sociales europeos están trabajando para aportar soluciones que fomenten la creación de empleo en un período de tiempo razonable. CCP, a través de uno de sus miembros, Juan Zuriarrain, se encuentra en esta mesa de diálogo auspiciada por la Comisión Europea.

Desde el año 2008 al 2013, en seis años, el número de personas sin trabajo en Europa se ha incrementado en diez millones de personas y se ha alcanzado la cifra de 26,553 millones de hombres y mujeres en el paro, lo que equivale a una tasa de desempleo del 10,9%, según los datos aportados por Eurostat.

La crisis está afectando seriamente la capacidad de la UE para cumplir con el objetivo de empleo de la Estrategia Europa 2020. Los interlocutores sociales destacan la necesidad de una acción política coordinada a nivel europeo y nacional para superar totalmente la crisis y crear más y mejores puestos de trabajo en Europa.

Un medio clave para lograr el crecimiento y la creación de empleo es el fortalecimiento de la competitividad industrial y el desarrollo de un sector líder mundial de servicios, incluidos los servicios públicos de alto rendimiento.



En cuanto a la productividad se apuesta por poner un mayor énfasis en el triángulo del conocimiento: la investigación de vanguardia, la innovación y la educación como elementos esenciales para lograr una mayor inversión en Europa en alto valor añadido en los distintos sectores, productos y servicios.

Los interlocutores sociales subrayan la importancia de aumentar el gasto global en I+D, que actualmente se encuentra por debajo de los EEUU y Japón. El sector manufacturero es la principal fuente de investigación y desarrollo en la mayoría de los países europeos. En 2011 los gastos en I+D pública se situó en un promedio de 0,75% del PIB, mientras que el

gasto empresarial en I+D se sitúa en una media del 1,26% del PIB.

Los empresarios y los sindicatos europeos están de acuerdo en que las necesidades de los mercados de trabajo debe reflejarse en los planes de educación y formación. Y en este sentido destacan la necesidad de que exista un coste compartido entre los gobiernos, las empresas y los trabajadores con miras a facilitar el acceso y la asimilación de formación y, al mismo tiempo, la transición de la educación al trabajo cualificado para los jóvenes.

En cuanto a las relaciones laborales, en algunos países han experimentado cambios significativos debido a la crisis. Para ser relevantes, creíbles y respetables los interlocutores sociales tienen que adaptarse a las circunstancias cambiantes y tienen que fomentar la cobertura de la negociación colectiva.

Se apuesta porque los interlocutores sociales nacionales busquen las maneras de lograr una mejor aplicación y seguimiento de los instrumentos del diálogo social a nivel de la UE.

LA REFORMA DE LAS PENSIONES A DEBATE

El presidente y el secretario general de CCP, Ángel Cardo y José Ignacio Gutiérrez, respectivamente, fueron invitados a participar en la Jornada "Responsabilidad de hoy, pensiones del mañana: la reforma de las pensiones, novedades e impacto en la previsión social" organizada por la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD) y patrocinada por Mercer y VidaCaixa, y que tuvo lugar el día 18 de febrero.

El secretario de Estado de la Seguridad Social, Tomás Burgos,

inauguró la jornada en la que se anticipó que la reforma fiscal que prepara el Gobierno incluirá apoyos a los sistemas complementarios de las pensiones como son los planes y fondos de pensiones que constituyen un ahorro a largo plazo para alcanzar cotas adicionales de bienestar. Se puso de manifiesto la necesidad de tener un pilar público fuerte y saneado además de otros pilares como alternativa ante la realidad de la situación demográfica.

La reforma de las pensiones se centra en una doble vía de ajuste del gasto. Por un lado la introducción de

un nuevo parámetro en el cálculo de la pensión de jubilación y, por otro, de un nuevo índice de revalorización de las pensiones desligado del Índice de Precios al Consumo (IPC), dotado de suelo y techo. Esto, ligado al Real Decreto-ley 16/2013, en el que se introducen modificaciones de los conceptos computables que se han de considerar para determinar la base de cotización al régimen general de la Seguridad Social, tiene un importante impacto en la previsión social.

RELACIONES INSTITUCIONALES CCP

NUEVA ECONOMÍA FÓRUM

14-Enero-2014.- El secretario de Estado de Energía, Alberto Nadal, participó en la conferencia organizada por el Foro de la Nueva Energía y al que asistió como invitado el secretario general de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), José Ignacio Gutiérrez.

Alberto Nadal fue presentado por el ministro de Industria, Energía y Turismo, José Manuel Soria.



Durante su intervención Nadal afirmó que el precio de la electricidad para las familias y los grandes consumidores ha bajado en el último año y aseguró que en 2013 el coste de la energía ha bajado de media un 0,9%. En concreto, el secretario de Estado señaló que para las familias con dos hijos la bajada media es del 3,1% frente a la subida del 3,4% en el caso de la factura para las segundas residencias.



EUROPA PRESS

3-Febrero-2014.- CCP fue invitada a participar en el desayuno informativo en el que intervino el ministro de Economía, Luis de Guindos, organizado por la agencia de noticias Europa Press.

Al encuentro asistieron José Ignacio Gutiérrez y la responsable del Gabinete de Comunicación e Imagen de la Confederación, Carolina Muñoz.

Luis de Guindos afirmó que la corrección de los desequilibrios de la economía española que ha impulsado el Gobierno en los últimos dos años "proyecta una recuperación visible en 2014" y que en el mercado laboral ya se observa una "estabilización". También hizo referencia al sistema financiero y dijo que se encuentra consolidado tras la reestructuración llevada a cabo y que habría posibilidades de recuperar parte de lo aportado por el FROB.

LA RAZÓN

10-Marzo-2014.- CCP a través de su secretario general, José Ignacio Gutiérrez, asistió al acto que el periódico La Razón organizó con motivo del X Aniversario del 11-M.

CCP mostró su apoyo incondicional a las víctimas del terrorismo y su solidaridad en un asunto en el que la organización es tremendamente sensible.



... Más actos

18-Febrero-2014.- El secretario general de CCP asistió a la conferencia pronunciada por el presidente de CEIM y la Cámara de Comercio de Madrid, Arturo Fernández, en un encuentro organizado por Nueva Economía Fórum.

19-Marzo-2014.- CCP también fue invitada por Nueva Economía Fórum a participar en el desayuno informativo en el que intervino el que era candidato a la presidencia de CEIM, Hilario Alfaro.

20-Marzo-2014.- La presidenta de CDTI y secretaria general de Ciencia, Tecnología e Innovación, M^a Luisa Ponce, pronunció un discurso en el Foro España Innova al que acudió José Ignacio Gutiérrez.

2-Abril-2014.- El presidente de CCP, Ángel Cardo, participó en el encuentro con el Fiscal General del Estado, Eduardo Torres-Dulce, en un desayuno informativo organizado por la agencia Europa Press.



EDITORIAL

“MI QUERIDA ESPAÑA”

Marzo 2014

Adolfo Suárez se nos fue

En un programa de radio dije que, posiblemente, Adolfo Suárez ha sido el mejor Presidente que ha tenido España desde la Transición que él hizo, nadie lo ha tenido más difícil. Supo sacarnos del agujero de 40 años de dictadura con diálogo y de él deberían aprender algunos.

Cataluña y el Tribunal Constitucional

Hace pocos días nuestro Tribunal Constitucional anulaba la declaración soberanista catalana y lo anulaba por unanimidad. "Cataluña no es soberana, pero el derecho a decidir es válido por cauces legales".

Pero hoy día parece que las leyes ya solo las cumplimos unos pocos, mientras que otros piensan que no va con ellos. No seré yo quien cuestione la cuestión soberanista, pero sí cuestiono que no se cumplan las leyes y en eso los políticos catalanes son un ejemplo.

Las vallas de Ceuta y Melilla: Inmigración

Desesperados por la miseria y la pobreza ven detrás de unas vallas "El Dorado" y se juegan sus vidas por llegar donde todo es felicidad. Difícil tesitura para cualquiera sea o no creyente, al margen de lo que digan las leyes.

Y un comentario, contaros lo que hace algunos años nos decía a mi esposa y a mí, una monjita española en el Perú profundo, en un puericultorio (orfanato) cuando preguntada por mí sobre por qué no dejaba entrar a más niños necesitados, nos contestó:

"Por la caridad entra la peste hijo mío".

Marcha de la Dignidad versus violencia callejera

La historia parece escrita al revés, la policía huye de los delincuentes, sí, delincuentes del art 577 del Código Penal que confunden los derechos que tanto nos costó conseguir con un concepto de libertad que supone atentar contra todo y contra todos pero, desgraciadamente, tenemos que leer que "La Fiscalía busca pruebas", todos hemos visto las pruebas, más claras que los radares de tráfico que día a día nos torturan, pero aquí no pasa nada y día tras día se repite.

La Justicia colapsada

Sí, no sé si exacto o no pero nos dicen que 8.636.016 asuntos nuevos entraron en nuestros tribunales en 2013. ¿Cuándo saldrán?

- 67.189 desahucios incluso con una Ley de Protección a los deudores, pues no quiero pensar, si no la hubiera lo que pasaría.

- 146.796 demandas de despido, aunque sí que parece que la tendencia cambió en el último trimestre del año.

- 10.949 concursos de acreedores, lo que hace la bonita cifra de 49.000 concursos desde el inicio de la crisis en el 2007, muchas empresas y muchos empleos, pero solo una parte, muchos no pueden ni presentar Concurso.

- Hasta las separaciones, divorcios y nulidades se han incrementado, y todo ello con una Ley de Tasas disuasoria que perjudica a los particulares y pequeñas empresas que evitan acudir a los Tribunales.

La economía

Pero parece que todo va mejor, casi cumplimos los deberes que nos marca Europa y hemos cerrado con un

6,6% de déficit, eso sí, sin incluir las ayudas a la Banca.

Montoro saca pecho, pero la deflación nos acecha con un 0,2% de IPC en el 2013, y si mala es la inflación, en mi opinión, peor es la deflación. Señores de la UE ¿no será que algo no se está haciendo bien desde Europa?

Pero nuestros banqueros y empresarios por excelencia lo ven todo muy bien:

- Botín "El 2014 será un año mucho mejor, vuelve el crédito, vuelve el crecimiento y lentamente se irá creando empleo"

- Brufau "El empleo presenta una buena tendencia" "Si el empleo crece, a España no la para nadie", solo le faltó decir lo de ni la madre que la parió.

- Francisco González "La economía española tiene un potencial de crecimiento del 2% o incluso el 3% en el 2014" ojalá Paco, ojalá.

Y los sindicatos

Los sindicatos llamados mayoritarios se encuentran envueltos en macrojuicios para vergüenza de todos, afirman no ver "recuperación" y siguen sin preocuparse de los trabajadores y, mucho menos, de los desempleados, solo de su cuenta de resultados que, ahora, se verá mermada si finalmente el Gobierno modifica de verdad las partidas de formación hacía una fórmula ética, plural y democrática.

Hasta pronto.