

EL PRESIDENTE DEL SENADO SE REUNIÓ CON CCP

LA CONFEDERACIÓN SE DIO A CONOCER EN SU VISITA INSTITUCIONAL CON PÍO GARCÍA-ESCUDERO



Pío García-Escudero, en el centro, junto a la delegación de CCP en su despacho del Senado

El presidente del Senado, Pío García-Escudero, recibió a una delegación de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) compuesta por su presidente, Manuel Martínez, vicepresidente, Manuel Gil, secretario general, José Ignacio Gutiérrez y el tesorero, Juan Antonio González, el día 15 de febrero.

El encuentro tuvo carácter institucional y CCP dio a conocer a Pío García-Escudero la estructura y el funcionamiento de la organización sindical, poniendo en énfasis la independencia y la profesionalidad del sindicato y transmitiendo su respaldo a las instituciones del Estado.

Pío García-Escudero agradeció a CCP el apoyo transmitido por una organización sindical que, puntualizó, es diferente a los sindicatos mayoritarios y con una amplia representación en el plano laboral, económico y social.

SUMARIO

- Pío García-Escudero recibe a CCP en el Senado
- Encuentro con el Conseller de Economía de Valencia
- CCP trabajará con el Real Instituto Elcano
- Comité Confederal Dic-2015
- CCP y CEC condenan los atentados terroristas del 22-M
- Consejo Ejecutivo de CEC en Valencia
- Noticias Federaciones: Metal, Servicios Financieros, Energía, Transporte



Pío García-Escudero ojeando uno de los ejemplares de la revista *Cuadros y Profesionales*

CCP además de informar sobre la organización aprovechó su encuentro con Pío García-Escudero para subrayar el valor y el papel del Senado en su función política, legislativa y de integración territorial ante los riesgos que amenazan al presente y al futuro de España, e hizo hincapié en el valor de la Constitución española como marco legal de convivencia, su validez para regular la estructura territorial y

las relaciones de cada uno de sus territorios con el Estado. Ante la posible reforma constitucional, CCP expresó su deseo de alcanzar el compromiso para no hacer de las reformas una justificación de lucha política que nos llevaría en cada alternativa de Gobierno a la realización de procesos de modificación que desvirtuarían el papel de estabilidad normativo que supone una Constitución.

CCP SE ENTREVISTÓ CON EL CONSELLER DE ECONOMÍA DE LA GENERALITAT DE VALENCIA

El secretario general de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), José Ignacio Gutiérrez, acompañado por el tesorero, Juan Antonio González, se desplazó a Valencia el día 11 de enero para celebrar un encuentro con el conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de la Generalitat de Valencia, Rafa Climent. Esta entrevista se engloba dentro del compromiso adquirido por CCP de iniciar y mantener una relación estrecha y de colaboración con los representantes políticos de todas las comunidades autónomas.



Rafa Climent (a la izda.) en su despacho con José Ignacio Gutiérrez y Juan Antonio González

En este primer encuentro se trataron posibles vías de colaboración y comunicación entre CCP y la consellería de Economía de la Generalitat valenciana.

José Ignacio Gutiérrez y Juan Antonio González informaron al conseller sobre la Confederación y le adelantaron la celebración en

Valencia del Comité Ejecutivo que Confederación Europea de Cuadros desarrolló los días 16 y 17 de febrero.

EL REAL INSTITUTO ELCANO Y CCP TRABAJARÁN JUNTOS EN TEMAS EUROPEOS

EL PRESIDENTE DE LA FUNDACIÓN, EMILIO LAMO DE ESPINOSA, HIZO ESTE OFRECIMIENTO A LA CONFEDERACIÓN DURANTE EL ENCUENTRO QUE MANTUVIERON EN LA SEDE DE ELCANO



De izda. a dcha. Manuel Oteo, Emilio Lamo de Espinosa, Juan Antonio González, José Ignacio Gutiérrez y Manuel Gil en la sede del Real Instituto Elcano

Dos de los temas propuestos por Lamo de Espinosa a CCP para trabajar de forma conjunta son el mercado energético europeo y el mercado único. A partir de este momento se ha abierto una línea de colaboración entre el Real Instituto

Elcano y CCP con el objetivo de aportar propuestas políticas y sociales que generen una conciencia en la toma de decisiones de los agentes públicos y privados españoles con la esperanza de que se apliquen en la práctica.

El presidente del Real Instituto Elcano, Emilio Lamo de Espinosa, ha ofrecido a Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) la posibilidad de colaborar y aportar conocimientos, ideas y planteamientos a los prestigiosos estudios de investigación que la fundación elabora sobre la actualidad y las relaciones internacionales.

Esta colaboración ha surgido del encuentro celebrado el 16 de marzo entre una delegación de la Confederación compuesta por el vicepresidente, Manuel Gil, el secretario general, José Ignacio Gutiérrez y el tesorero, Juan Antonio González, con Emilio Lamo de Espinosa y el gerente/manager de Elcano, Manuel Oteo.

EL COMITÉ CONFEDERAL DE CCP APROBÓ EL INFORME DE GESTIÓN DEL AÑO 2015



Mesa presidencial del Comité compuesta de izda. a dcha. por el tesorero, J. Antonio González, secretario general, José Ignacio Gutiérrez, presidente, Manuel Martínez y el asesor jurídico de CCP, Pablo Urbanos.

Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) celebró un Comité Confederal el 11 de diciembre de 2015, con la asistencia de sus representantes y delegados y en el que se aprobó por unanimidad el informe de gestión de los Órganos de Gobierno y de la Dirección de CCP de todo el año.

El Comité informó de la preparación del XI Congreso Confederal de CCP que tendrá lugar el próximo mes de junio en Madrid, y en el que se exponerán varias ponencias sectoriales relacionadas con la energía, la automoción y el sistema financiero. También se abordarán la actividad internacional y la prevista reforma estatutaria de CCP.



Miembros del Comité Confederal

Los miembros del Comité Confederal, reunidos en la sede de CCP en Madrid, ratificaron, en primer lugar, los nombramientos de José Luis Martín como secretario de Servicios de Afiliados y de Carlos Rodríguez como miembro del Comité de Control Financiero.

Posteriormente, el secretario general de CCP, José Ignacio Gutiérrez, presentó el informe de gestión de 2015 en el que se recoge las actividades más destacadas y los avances logrados por la Confederación durante los últimos doce meses. En este apartado se subrayó la actividad desarrollada en las áreas de Internacional, en Acción Sindical que ha permitido la expansión de las siglas de la Confederación mediante secciones sindicales y/o

elecciones sindicales en empresas en las que CCP no tenía implantación, así como el trabajo desarrollado en el ámbito corporativo en el que se ha defendido ante varias instituciones públicas y privadas un nuevo marco jurídico-sindical más ajustado a la realidad social y actual y que permita adquirir a la Confederación un mayor peso y representación.

También se destacaron las actividades realizadas en la Gestión Interna, Formación, Servicios a Afiliados, Recursos e Instalaciones, Comunicación y en el área Institucional donde se expuso la importante presencia de los Órganos de Gobierno de



CCP en los diversos foros de debate político y jurídico. El informe de gestión recibió el respaldo de todo el Comité Confederal.

Otro de los temas abordados fue la reforma de las nuevas normas reguladoras del régimen interno de CCP, tanto en lo que se refiere a los estatutos como a los reglamentos internos, y cuyo borrador está finalizado de forma provisional, como informó José Vela, miembro de la Comisión Estatutaria.

El presidente de CCP, Manuel Martínez, clausuró el Comité agradeciendo la presencia y participación de todos sus miembros.

COMITÉ CONFEDERAL DICIEMBRE-2015 INTERVENCIONES DE LOS PRESIDENTES DE LAS FEDERACIONES DE CCP



Delfín Ramos, presidente Federación de Metal



Ángel Bartolomé, presidente Federación de Servicios Financieros

Federación Metal

El presidente de la Federación de Metal, Delfín Ramos, recordó la celebración del Congreso Federal los días 7, 8 y 9 de mayo de 2015, que tuvo lugar en el Real Seminario de Mondoñedo en Lugo, y en el que fue reelegido presidente.

Además se renovaron los órganos de Gobierno para los próximos cuatro años y se aprobaron los nuevos estatutos de esta Federación.

En el repaso a la situación y preocupaciones con las que se encuentra este sector, Ramos informó de las brutales reestructuraciones, planes de baja y jubilaciones anticipadas que se están produciendo.

La representación de los Cuadros y Profesionales está presente en todos los comités de empresa de la mayoría de las multinaciones de la automoción. El presidente de la Federación de Metal subrayó la representación que el sindicato tiene en Renault en las fábricas de Valladolid, Palencia y Sevilla en las que los Cuadros y Profesionales son la 3ª fuerza sindical. También hizo mención a Opel Zaragoza donde la asociación ACUMAGME ha aumentado a 3 el número de delegados y su presencia en Seat Barcelona, Renault Vehículos Industriales y ahora también en Volvo.

Continuando con el repaso Ramos hizo referencia a las elecciones sindicales celebradas en Psa Peugeot Citroën

en el mes de junio de 2015 y en las que la asociación AMYP consiguió 5 de los 7 delegados del colegio de Técnicos convirtiéndose en la 3ª fuerza sindical por delante de CCOO por primera vez en la historia. En Volkswagen Navarra las siglas de los Cuadros y Profesionales también están presentes en el comité de empresa así como en varios proveedores del sector como Valeo y Rober Bohs Grupo Sese.

Por último Ramos informó también de la representación en el sector de la siderurgia donde nuestras siglas están presentes de forma importante en las empresas Altos Hornos del Mediterráneo, ArcelorMittal y Alcoa.

Federación Servicios Financieros

El presidente de la Federación Española de Cuadros y Profesionales de Servicios Financieros y Administrativos (FECFA), Ángel Bartolomé, dio a conocer a los miembros del Comité Confederal la participación de la Federación en todos los comités directores celebrados por la Federación Europea de Cuadros de Entidades de Crédito (FECEC). En 2014 se desarrollaron dos, uno en Barcelona (4 de julio) y otro en París (28 de noviembre); y en 2015 tuvieron lugar en Madrid (19 de junio) y en Hamburgo (19 de noviembre).

Bartolomé recordó también la celebración del III Encuentro Inter-sindical de Cuadros y Profesionales

de España y Portugal que tuvo lugar en Sevilla, en marzo de 2015, y en el que FECFA actuó como anfitriona y organizadora. Hay que mencionar que en este encuentro participó el Sindicato Nacional de los Cuadros y Técnicos Bancarios de Portugal (SNQTB)

Otra de las citas a las que ha acudido una representación de FECFA ha sido al Congreso trienal de Confederación Europea de Cuadros (CEC), celebrado en Lisboa los días 28 y 29 de mayo de 2015, y del que salieron elegidos los miembros del nuevo equipo directivo de CEC entre los que se encuentra Eva Cózar, que es miembro de FECFA y ha sido nombrada secretaria general adjunta de CEC. Bartolomé manifestó su satisfacción por esta elección.

En cuanto a la actividad sindical el presidente de FECFA habló de la incorporación de Banca March a la Federación a principios de 2015 y de la asesoría y tutela al nuevo sindicato SITA, constituido en la empresa de seguros Asefa y que ha ganado sus primeras elecciones.

Por último recordó que había sido reelegido presidente del Comité Ejecutivo de FECFA en el Congreso de noviembre de 2015.

COMITÉ CONFEDERAL DICIEMBRE-2015 INTERVENCIONES DE LOS PRESIDENTES DE LAS FEDERACIONES DE CCP



José Vela, presidente Federación de Energía



Juan García, presidente Federación de Minería

Federación Energía

El presidente de la Federación de Cuadros del Sector de la Energía (FECSE), José Vela, subrayó la necesidad de reflexionar acerca de la estrategia de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) para los próximos años y sobre lo que representa en este complejo momento de crisis política a nivel nacional e internacional

FECSE considera esencial un fortalecimiento de CCP en los próximos meses que permita fijar unos ambiciosos objetivos en el medio y largo plazo. Todo ello en un complejo marco de relaciones laborales con amenaza de convenios sectoriales, claramente beneficiosos para los sindicatos de clase; así como con propuestas de modificación o derogación de la reforma laboral.

Vela manifestó que desde FECSE se va a trabajar para facilitar un crecimiento de la afiliación y representatividad, aportando propuestas y las personas necesarias para la consecución de estos objetivos.

En cuanto a la actividad de la Federación recordó las reuniones que se han mantenido con la dirección de Endesa, Resa y Gamesa, empresas en las que todavía no hay implantación de los Cuadros y Profesionales pero en las que se espera que los contactos fructifiquen.

En una de las filiales de GAMESA se ha conseguido la mayoría del Comité de Centro, desplazando a UGT, un gran éxito que permite ser optimistas.

Siguiendo con el repaso de las actividades a lo largo de 2015 el presidente de FECSE destacó la celebración en Madrid del Comité Directivo de la Federación Europea de Cuadros de la Energía (FECER), durante los días 24 y 25 de septiembre, con la presencia de los Cuadros de Alemania, Francia, Italia, Bélgica, Lituania.

En cuanto a la celebración de actos hizo referencia a la Asamblea de FECSE y a la VII Asamblea General de la Asociación de Técnicos y Profesionales de la Energía (ATYPECC) en las que se renovaron los cargos de sus respectivas juntas directivas. Las agrupaciones de Iberdrola y el Grupo e Iberdrola Ingeniería también celebraron sus respectivas asambleas en Córdoba.

Federación Minería

El presidente de la Federación de Cuadros de la Minería, Juan A. García, comenzó su discurso dando la enhorabuena a la directiva de CCP por el buen trabajo que se está realizando. Seguidamente se centró en la situación de la minería a lo largo de 2015 subrayando que ha vuelto a ser un año muy difícil y que el cambio

en el sector ha sido para peor, con recortes en las ayudas que se prolongan durante cinco años e incumplimientos de los acuerdos firmados por parte del Gobierno. El plan de actuación del sector que creímos podía ser un balón de oxígeno no ha tenido en cuenta el concepto de Reserva Estratégica Nacional.

Juan García dijo que se están haciendo unos recortes muy superiores a los marcados por Europa y poniendo todo tipo de trabas. Las empresas carboneras se están asfixiando ya que no pueden vender el mineral extraído.

La Federación de Minería de CCP no está de acuerdo en que el plan en vigor se olvide de la base principal del anterior que, entre otras, era la preparación de los yacimientos de las empresas para que fueran la Reserva Estratégica Nacional dentro del mix energético del país; manifestó García.

Su intervención la finalizó haciendo una reflexión sobre CCP y el objetivo de crecimiento marcado por la organización. En este sentido García subrayó que ahora, más que nunca, es muy importante el apoyo y la unidad de todas las federaciones y asociaciones que la componen y potenciar el principio de solidaridad.

COMITÉ CONFEDERAL DICIEMBRE-2015 INTERVENCIONES DE LOS PRESIDENTES DE LAS FEDERACIONES DE CCP

El secretario de la Sección Sindical de CCP -Adif, Marco A. García, hizo un pequeño resumen desde la creación de esta sección en marzo de 2015, señalando que %ha ocupado un espacio de representación sindical acorde al actual modelo de empresa, en el que cada vez tienen más relevancia el personal con funciones organizativas y de gestión, necesitado de un referente sindical como el ofrecido por CCP+.

Los profesionales que componen actualmente el sector ferroviario han acogido de forma positiva en las últimas elecciones sindicales la aparición de la Sección Sindical de CCP, otorgando la confianza con sus votos en los centros de trabajo en donde se presentaron candidaturas, obteniendo 5 delegados.

Marco A. García continuó su exposición en la que dijo %cada día avanzamos transmitiendo nuestro modelo sindical a toda la Red ferroviaria con el objetivo de desarrollar el sindicato y presentar candidaturas en el mayor número de provincias de cara a las próximas elecciones y obtener presencia en el Comité General de Empresa+ y añadió:



Marco A. García, secretario de la Sección Sindical de CCP-Adif

tenemos un ferrocarril moderno, comprometido con la seguridad y el medioambiente, en el que los profesionales que trabajan en Adif son el principal activo. Se necesita una optimización de los costes y una racionalización de líneas ferroviarias que requieren de una competitividad laboral basada en la profesionalidad de sus trabajadores, lo que hace necesario un modelo sindical como el que la Sección Sindical de CCP en Adif

propone, internacionalizando servicios y eficaz en la gestión. Las importantes inversiones públicas previstas tienen que encontrar una estabilidad que den prioridad a la generación de un retorno productivo y social, siendo necesaria una presencia como la de CCP que aporta sinergias en las futuras actuaciones como sindicato de profesionales en el sector ferroviario+, finalizó su intervención García.

OCIO Y CULTURA...

CONFERENCIA “EL ROMÁNICO EN EL SELLO ESPAÑOL”

La Asociación de Técnicos y Profesionales de la Energía de CCP (ATYPE-CC) ha creado una nueva sección destinada a la realización de actividades relacionadas con el ocio y la cultura.

Esta sección se estrenará con una conferencia titulada %El Románico en el sello español+ y que tendrá lugar el 14 de abril, de 19.00h a 20.30h, en el salón de actos de la sede de Confederación de Cuadros y Profesionales, situada en la C/ Vallehermoso nº 78, 2ª planta, en Madrid.



Introducción al románico y a la historia del sello español y su evolución iconográfica y artística. Un recorrido por los 130 sellos que, en la segunda mitad del siglo XX y lo que llevamos del siglo XXI, han constituido un total de 68 series con temática románica.

La conferencia será impartida por Raúl Grande, afiliado de ATYPE-CC y experto en el arte románico español. Esta actividad es gratuita y podrán asistir, además de los afiliados de ATYPE-CC y acompañantes, las personas que estén interesadas y sean miembros de CCP.

El aforo es limitado por lo que rogamos que confirmen su asistencia en el correo electrónico secretaria@atype-cc.es o en el teléfono: 91 784 26 19.

CEC Y CCP CONDENAN LOS ATENTADOS DE BRUSELAS DEL 22 DE MARZO

“Cuatro meses después de los ataques en París, ahora ha sido Bruselas donde se ha vivido la locura criminal del terrorismo”



Ludger Ramme

Nuestra oficina de Bruselas se encuentra justo encima de la estación de metro de Maelbeek, sólo ha sido pura casualidad que los ataques del 22 de marzo no hayan afectado directamente y de forma trágica a nuestra organización. Son las palabras del presidente de Confederación Europea de Cuadros (CEC), Ludger Ramme, tras los atentados de Bruselas que causaron más de 30 muertos y 300 heridos.

¡Tenemos que luchar de forma inteligente por nuestra sociedad abierta!

¡Todos somos responsables y todos debemos involucrarnos para salvar nuestra libertad. Lo que está delante de nosotros es probablemente el mayor compromiso colectivo que nunca antes han tenido que afrontar nuestras sociedades modernas!

Sin embargo, nuestro dolor y consternación por lo sucedido no es menos profunda. Bruselas es nuestra segunda casa, el corazón y el cerebro de esa preciada construcción que tenemos en común y que es la Unión Europea. Al igual que con los atentados en París el año pasado, estamos afectados por estos ataques bárbaros en nuestras ciudades de origen y todos nos sentimos unidos en el dolor más profundo por las víctimas, sus familias y sus amigos.

Ludger Ramme ha subrayado que los sentimientos de ira y enojo crecen en muchos de nosotros, pero debemos superarlos de manera rápida y escuchar a nuestra racionalidad. El temor y el miedo permanecerán y nos permitirán estar en alerta, pero ahora es el momento de dejar las palabras y pasar a la acción todos juntos. Es el momento de ir a lugares como Schaerbeek, Molenbeek y a muchos otros enclaves de nuestra ciudades para deshacer todas estas sociedades que se han ido creando de forma paralela, trayendo esperanza, educación y mejores oportunidades para los ciudadanos que todos hemos descuidado.

El presidente de CEC ha dicho que ahora dar una respuesta adecuada a la integración de los inmigrantes, una realidad que durante décadas los políticos han preferido cerrar los ojos por motivos electorales y dejar que todo esto suceda, formándose zonas completamente fuera de control.

CEC PARTICIPA EN EL DIÁLOGO SOCIAL EUROPEO EN UNA NUEVA RONDA DE NEGOCIACIONES SOBRE EL ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y LA SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL

Confederación Europea de Cuadros (CEC) ha sido invitada por la Comisión Europea a participar en una nueva ronda de negociaciones sobre el envejecimiento activo y la solidaridad intergeneracional, lo que demuestra el reconocimiento de su compromiso y la relevancia de la Confederación como interlocutora social europea.

La jefa de Economía de la organización de Cuadros de Suecia (Ledarna), Anna Thoursie, es la representante de CEC en estas negociaciones cuyo pistoletazo de salida



Anna Thoursie

tuvo lugar el 21 de enero, día en que se celebró el llamado Seminario de Investigación, y en el que se presentaron cifras y datos relacionados con el envejecimiento activo en cada uno de los Estados miembros.

Se analizaron las medidas adoptadas en estos países y las aportaciones de los interlocutores sociales sobre este tema.

El objetivo final es la elaboración de un acuerdo autónomo que sirva como documento de trabajo en los respectivos países de la UE.

CEC CELEBRÓ EN VALENCIA SU CONSEJO EJECUTIVO

LUDGER RAMME ANIMA A TODAS LAS ORGANIZACIONES A CONTRIBUIR AL CRECIMIENTO DE CEC

Los miembros del Consejo Ejecutivo de Confederación Europea de Cuadros (CEC) se reunieron en Valencia, los días 16 y 17 de febrero, en un encuentro en el que se expusieron las líneas de trabajo a seguir y se informó de las actividades realizadas. A esta reunión asistió el presidente de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), Manuel Martínez, como invitado.

Además de los temas internos, el presidente de CEC, Ludger Ramme, hizo un llamamiento a los Estados miembros de la Unión Europea para que no cambien el objetivo de pertenecer a Europa y recuperen su espíritu original: ¡Antes los Estados debatían su contribución a la causa europea, ahora negocian las ventajas adicionales que les puede reportar la UE! Este mismo planteamiento lo trasladó a las organizaciones nacionales que integran CEC y animó a todas ellas a contribuir al crecimiento de la Confederación europea, juntando todas las energías en un mismo objetivo.

Nuevo sitio web de CEC

En la primera reunión de trabajo, celebrado el 16 de febrero, el jefe de la Oficina de CEC, Matteo Matarazzo, presentó el nuevo sitio web que la Confederación europea está diseñando para actualizar su imagen y hacerla más atractiva. Se invitó a todos los miembros de CEC a visitar el nuevo portal, todavía provisional, para que opinen sobre su nueva presentación y aporten sus opiniones y sugerencias.

Reforma Estatutaria

La reforma de los Estatutos de CEC está encima de la mesa y fue debatida por los miembros del Consejo Ejecutivo. Una de las cuestiones planteadas por el presidente de CEC es la de simplificar la estructura de la Confederación para reducir los trámites burocráticos y los costes innecesarios. En este sentido se habló de eliminar la dualidad de las estructuras de CEC y del Movimiento Europeo Internacional (EMI, sus siglas en inglés) teniendo en cuenta que este último es una copia de la Confederación con sus órganos estatutarios iguales y coexisten con doble costes de mantenimiento.

EMI fue fundada a finales de los años 90 y durante todo este tiempo no ha desarrollado todas las funciones por las que fue constituida.

Con relación a este tema se debatió también el cambio de denominación y el objetivo último de que abarque a todo el colectivo que representa la organización europea. Se apuesta por el nombre CEC European Managers+.

Manifiesto CIDA

La Organización de Cuadros de Italia (CIDA) está confeccionando un manifiesto en el que se recogen los principios y los valores en los que los directivos europeos se reconocen a sí mismos con el objetivo de representar una base común. Ludger Ramme hizo referencia a los cambios que se están produciendo en el mercado de trabajo y a la adopción de nuevas tecnologías, todo ello está afectando a las relaciones jerárquicas en el lugar de trabajo que ya no tienen la misma importancia y, por lo tanto, el liderazgo adoptará nuevas formas de expresión.

El manifiesto de CIDA está previsto que se publique coincidiendo con el 70 aniversario de la fundación de esta organización en el mes de octubre.

Acuerdo con ECA

Se discutió la propuesta de aceptar a la Asociación Europea de Pilotos (ECA) como un miembro observador dentro de CEC, una petición que no contó con la mayoría de los miembros

del Consejo Ejecutivo y, por lo tanto, de momento la solicitud fue cancelada.

Conferencia en Montenegro

CEC celebrará en Montenegro un Congreso histórico y único en su contenido por sus participantes y los objetivos marcados, que tendrá lugar los días 6 y 7 de junio. En él se desarrollará una conferencia titulada **Liderazgo en tiempos difíciles** y a la que está prevista que asistan más de 300 personas procedentes de 27 países de todo el mundo, entre los que se encuentran los representantes de las organizaciones que integran CEC, entre ellas la española Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP).

Esta conferencia ha sido organizada por la Asociación de Managers de Montenegro y patrocinada por el Gobierno de este país balcánico a orillas del mar Adriático, con la colaboración de CEC y de la Asociación de Managers Europea (EMA).

En ella intervendrán conferenciantes de 12 países distintos: Reino Unido, Estados Unidos, Israel, Serbia, Montenegro, Suecia, Grecia, Eslovenia, Croacia, Irlanda, Alemania e India. Todos ellos aportarán nuevas ideas sobre los managers en el momento actual.

FEDERACIÓN METAL



Volkswagen
Navarra, S.A.

VW-NAVARRA Y LOS SINDICATOS FIRMAN UN ACUERDO HISTÓRICO QUE AMPLIARÁ LA PLANTILLA

SE TRATA DE UN PROYECTO INDUSTRIAL PARA 15 AÑOS



Los firmantes del acuerdo entre los que se encuentran los miembros de la dirección de VW-Navarra y los representantes de los sindicatos, entre ellos el responsable de la Sección Sindical de CCP, Ignacio Coscolín (el primero por la derecha que aparece sentado)

La dirección de VW-Navarra y las secciones sindicales entre las que se encuentra Confederación de Cuadros y Profesionales, han firmado un acuerdo que permitirá a la factoría de Landaben optar a la adjudicación de un segundo modelo de vehículo que garantizará un proyecto industrial durante los próximos 15 años y que creará entre 300 y 500 empleos, según las estimaciones de la compañía.

En la rúbrica del acuerdo, la dirección de Volkswagen en Navarra se ha comprometido, como solicitaban los representantes de los trabajadores, a formalizar contrataciones fijas conforme sean necesarias.

Los sindicatos reclamaban un mínimo de 50 contratos como punto de partida, una solicitud que

ha sido bien aceptada por la dirección y con la posibilidad de que este número se incremente.

El acuerdo firmado se remitirá a la sede central de la multinacional en Wolfsburg (Alemania) y la parte social espera que la adjudicación se confirme en las próximas semanas.

IVECO

LOS EMPLEADOS Y TÉCNICOS DE IVECO VALLADOLID CREAN LA SECCIÓN SINDICAL SETI-CCP

Los empleados de la factoría IVECO-España de Valladolid han creado la Sección Sindical de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) con la denominación Sindicato de Empleados y Técnicos de IVECO (SETI-CCP) y cuenta ya, en estos momentos, con aproximadamente el 70% de afiliación respecto al total de empleados de la planta.

SETI-CCP se ha constituido para responder a las necesidades de este colectivo que actualmente no son lo suficientemente atendidas por la representación sindical que hay en la empresa.

SETI-CCP inicia su andadura desde el compromiso claro con IVECO-España de Valladolid, consciente de que la empresa está atravesando

por un momento importante. Desde esta premisa SETI-CCP cree firmemente en la necesidad de buscar y encontrar un marco común sobre el que sentar las bases de un nuevo entendimiento con la dirección basado, lógicamente, en los denominadores que nos articulan con el resto de colectivos de la empresa pero atendiendo también, a las singularidades que nos puedan diferenciar.

FEDERACIÓN METAL



FIRMADO EN RENAULT ESPAÑA UN ACUERDO QUE PERMITE 2.000 CONTRATOS INDEFINIDOS, SUBIDAS SALARIALES Y MANTENER EL NIVEL DE FABRICACIÓN ACTUAL

El Sindicato de Cuadros y Profesionales en Renault España (SCP-CCP) ha sido uno de los tres sindicatos, hay 5, que ha firmado con la dirección de Renault, el 5 de abril, un acuerdo para los años 2017 a 2020 que contempla importantes mejoras.

El acuerdo recoge un Plan Industrial que incluye, entre otras medidas, la exclusividad de la fabricación de Mégane y Kadja en Palencia, lo que permitirá garantizar el futuro de las fábricas españolas.

SCP-CCP ha defendido ante la dirección de Renault-España el buen momento por el que pasan sus fábricas para reclamar sustanciosas mejoras para la plantilla en el salario y el empleo, fundamentalmente.

Dentro de los compromisos adquiridos en el apartado del empleo se han aprobado los siguientes puntos:

- Compromiso de formalización de contrato de relevo entre 2017-2020, para el grupo obrero y para el grupo técnico, con la inclusión para el cálculo del plus de aprovechamiento de instalaciones.

- Realización de un mínimo de 2000 indefinidos, desde la firma del acuerdo hasta el 31 de diciembre de 2020, en los que estarán integrados, un mínimo de 1400 relevistas de los acuerdos 2010-2013, 2014-2016, 2017-2020.

- Continuación del plan de invalidez acordado en el anterior Plan Industrial.



Los miembros de SCP-CCP que han negociado el acuerdo. De izda. a dcha. Arancha González, representante en Palencia y vicepresidenta de SCP; Rafael Partida, representante en Sevilla y secretario de la Sección Sindical sevillana; Javier Martín, representante en Valladolid y delegado general en Renault España y Javier Marino, representante en Valladolid y presidente de SCP.

En cuanto al salario:

- Incremento fijo a tablas de más de 3,5% desligado del IPC, con el abono de la cláusula de revisión salarial a partir del 2% en una paga lineal no consolidable.

- Incremento del precio punto de la Prima por Objetivos en 2,50 distribuido en 0,750, 0,500, 0,500 y 0,750 para cada uno de los años, pasando de 1.004 a 1.498 0

- Paga única lineal de 500 0 para todos los trabajadores a la firma del Acuerdo (incluidos Mandos Superiores y Forfaits).

Además el acuerdo recoge:

- Compromiso de inversiones para climatizar los talleres.

- Jornada: 1.681,75 horas anuales consolidadas +3 días de competitividad.

- Se pasa de 18 a 20 la posibilidad de trabajar los sábados mañana o domingos noche con cargo a la bolsa.

- Turno anti estrés: de carácter voluntario y con garantías de cumplimiento de Planning y garantizar los descansos y licencias.

- Se crea un turno especial de fines de semana y festivos: de carácter voluntario, con una retribución de 1.350 " de media.

Además se mejoran numerosos aspectos sociales.

SCP-CCP ha subrayado que la dirección acudió a la negociación del Acuerdo con 15 medidas muy duras y que no se correspondían con el momento actual de la empresa. Durante el transcurso de la negociación las ha retirado casi en su totalidad ya que hemos conseguido hacerles comprender que, tras los dos planes anteriores muy restrictivos y que nos han llevado a la buena situación actual, era el momento de compartir los éxitos con todos los empleados, ha dicho el presidente del sindicato, Javier Marino.

FEDERACIÓN SERVICIOS FINANCIEROS



FECFA HOMENAJEÓ A JUAN ZURIARRAIN EN VALENCIA

La Federación Española de Cuadros y Profesionales de Servicios Financieros y Administrativos (FECFA) rindió en Valencia un pequeño homenaje a Juan Zuriarrain, tesorero de Confederación Europea de Cuadros (CEC) durante los últimos seis años y que en mayo de 2015 fue relevado tras el nombramiento de la nueva Junta Directiva.



Juan Zuriarrain

Además de tesorero de CEC, Juan Zuriarrain ocupó diversos cargos dentro de Confederación de Cuadros y Profesionales entre ellos el de presidente durante los meses de mayo de 2009 a marzo de 2010.



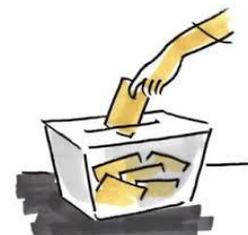
El homenaje se celebró el 15 de febrero en Valencia coincidiendo con la reunión del Consejo Ejecutivo de la Confederación Europea de Cuadros (CEC) en esta ciudad y a la que asistió una delegación de FECFA encabezada

por su presidente, Ángel Bartolomé. FECFA le obsequió a Juan Zuriarrain con una placa y celebró una cena a la que asistieron los miembros de la nueva Junta Directiva de CEC que aparecen en la fotografía.

FEDERACIÓN ENERGÍA



ATYPE-CC SE CONVIERTE EN LA PRIMERA FUERZA SINDICAL EN TECNATOM



La Asociación de Técnicos y Profesionales de la Energía (ATYPE-CC) ha ganado las elecciones sindicales en la empresa Tecnatom, celebra las el 25 de febrero.

La candidatura de ATYPE-CC ha conseguido un total de 8 delegados y se convierte de este modo en la primera fuerza sindical de Tecnatom

Hay que destacar que ATYPE-CC ha obtenido por primera vez representación en el Colegio de Especialistas, un hecho que marca un hito en la actividad sindical de la Asociación dentro de esta compañía.

Desde la Federación Española de Cuadros del Sector de la Energía (FECSE) se ha felicitado a los compo-

nentes de dicha candidatura (pertenecientes a ambos colegios electorales) y les anima en su nueva responsabilidad como sindicato mayoritario, subrayando el papel tan importante que ahora desempeñarán en el nuevo comité de empresa.

A continuación se desglosan los resultados del proceso electoral.

Sindicato	Colegio de Técnicos y Administrativos	Colegio de Especialistas	Representantes en el Comité de Empresa
ATYPE-CC	7	1	8
UGT	6	0	6
CCOO	2	1	3

FEDERACIÓN ENERGÍA



TRAS LAS ELECCIONES ATYPE-CC INICIA SU NUEVA ANDADURA EN TECNATOM

Una vez celebradas las elecciones en Tecnatom, el 25 de febrero, han sido nombrados los miembros del comité de empresa. Tanto la presidencia como la secretaria están representadas por la Asociación de Técnicos y Profesionales de la Energía (ATYPE-CC) tras haber ganado las elecciones y convertirse en la primera fuerza sindical. Los nombramientos han contado con el apoyo del resto de las formaciones sindicales.



Sede central de Tecnatom en Madrid

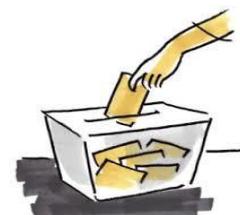
ATYPE-CC ya se ha puesto a trabajar y ha reclamado la devolución de las cantidades retenidas en nómina como con-

secuencia del ERE sufrido en 2014, dado que la empresa ha obtenido beneficios pero no los determinados por el ERE para este concepto de devolución.

Por otra parte ATYPE-CC está liderando la posibilidad de establecer una carrera profesional, así como un nuevo tipo de jornada que permita facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral con la probabilidad de aplicar el teletrabajo.



SITAT OBTIENE 3 REPRESENTANTES EN LAS ELECCIONES DE LA C. N. DE ALMARAZ



El Sindicato Independiente de Técnicos y Profesionales de las Centrales Nucleares de Almaraz y Trillo (SITAT) ha aumentado el número de representantes, de 2 a 3 miembros, en las elecciones sindicales al comité de empresa de la Central Nuclear de Almaraz, celebradas el 15 de diciembre.

Se trata de un gran éxito para SITAT, integrado en la Federación Española de Cuadros del Sector de la Energía de CCP (FECSE), que ha incrementado su presencia en el comité de Almaraz que lo forman un total de 13 miembros. SITAT ha recibido el respaldo del

25% de los votos emitidos en estas elecciones, lo que demuestra que el sindicato se ha afianzado en la central nuclear, incrementando también el número de afiliados y ganando, de esta manera, terreno a los sindicatos tradicionales.



EL CONVENIO DE OFICINAS DE GAMESA ES RECHAZADO CON LOS VOTOS EN CONTRA DEL CENTRO DE NAVARRA

El centro de Gamesa en Navarra no ha refrendado el Convenio de Oficinas de Gamesa y, por lo tanto, ha sido rechazado.

En los centros de Madrid y Bilbao la propuesta de preacuerdo firmada fue aprobada por mayoría.

La Asociación de Técnicos y Profesionales de la Energía (ATYPE-CC)

se queda a la espera de que se retomen las negociaciones para seguir exigiendo que las condiciones acordadas se apliquen a todos los trabajadores de Gamesa Electric en todos sus centros de trabajo.

A continuación reproducimos los resultados de la votación, realizada el 4 de abril.

	PARTICIPACIÓN			
	MADRID	NAVARRA	VIZCAYA	TOTAL
CENSO	243	1260	379	1882
PARTICIPACIÓN	69,55%	70,79%	71,77%	70,83 %

	RESULTADOS TOTALES		
	MADRID	NAVARRA	VIZCAYA
SI	163	392	245
NO	5	494	25

FEDERACIÓN ENERGÍA



FIRMADO EL V CONVENIO EN IBERDROLA INGENIERIA Y CONSTRUCCIÓN

EL CONVENIO TIENE CUATRO AÑOS DE VIGENCIA



Los firmantes del V Convenio entre los que se encuentran los delegados de ATYPE-CC

Iberdrola Ingeniería y Construcción ha firmado su V Convenio Colectivo con el voto favorable de la mayoría de la mesa negociadora, 7 de 8.

La Asociación de Técnicos y Profesionales de la Energía de Confederación de Cuadros y Profesionales (ATYPE-CC), sindicato que cuenta con el mayor número de delegados, en total 3, ha respaldado este Convenio que considera producto de un cambio importante en la negociación: Hemos transformado la tendencia de restas del anterior Convenio, en sumas, con incrementos y mejoras en las condiciones laborales (salarios, beneficios sociales y conciliación de la vida personal y laboral), y además ha habido un acercamiento con Iberdrola Grupo.

Con los votos de los 3 delegados de ATYPE-CC, 2 de CCOO, 1 de UGT y 1 de USO, cuya representatividad alcanza el 93,75% en Iberdrola Ingeniería y Construcción, se ha firmado el V Convenio Colectivo cuyos aspectos más relevantes son:

Vigencia: cuatro años, del 1 de enero de 2016 al 31 de diciembre de 2019.

Jornada: *Disminución de 10 horas desde el primer año de vigencia del Convenio (1.700 horas anuales).
*Incorporación del concepto de número de jornadas laborables anuales máximas (220 anuales) lo que implica la posibilidad de obtención de días feriados según sea el calendario laboral cada año.

Horario: adelanto en 15 minutos de la hora de entrada todo el año (7:15) y en 25 minutos la de salida de lunes a jueves con la disminución a 20 minutos del tiempo obligatorio de comida en jornada de invierno (16:05)

Retribuciones: *Vinculación a objetivos de EBITDA y Servicio al Grupo.

*Incremento fijo anual de hasta el 0,7% consolidado y una paga del 2,3%.

*Incremento del 0,7% anual para las escalas salariales de ingreso y de consolidado.

PCF (Plan de Compensación Flexible): incremento de 100 " anuales durante los tres primeros años y de 150 " el cuarto.

PPA (Plan de Previsión Asegurado): incremento del 80 " anuales durante los tres primeros años y de 120 " el cuarto.

Pluses: incremento en torno al 2,5 % anual.

Gastos de manutención y estancia: incremento del 0,7% anual.

Indemnización por traslado: Incremento a 27.000 " en 2016, 28.000 " en 2017, 29.000 " en 2018 y

30.000 " en 2019.

Otros beneficios sociales: ayuda al estudio de hijos que desarrollen estudios universitarios o de grado superior fuera de su ciudad de residencia e incremento del presupuesto destinado al Fondo Social.

Conciliación de la Vida Personal y Profesional: posibilidad de la ampliación del permiso de paternidad a 30 días, incremento del periodo de duración de la excedencia para cuidado de hijos y de familia. res dependientes hasta los 4 años, y posibilidad de disfrute de un permiso de 30 minutos diarios para el desarrollo de estudios en centros docentes oficiales por el empleado.

Plan de Igualdad: mejora del apoyo destinado a personas que sean víctimas de violencia de género, incrementándose la ayuda económica derivada de los gastos de alquiler de vivienda que sean consecuencia de la necesidad de abandono de la residencia habitual.



CCP TRABAJA EN LA MEJORA DEL CONVENIO EN ADIF

A falta de la ratificación del convenio en Adif, la Sección Sindical de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) en esta entidad pública empresarial, trabaja para que se recojan una serie de mejoras como son el desarrollo de una conciliación familiar acorde a las necesidades reales de los trabajadores, que incluya una flexibilidad horaria mayor a la actual o una revisión de la jornada partida. Propuesta planteada desde CCP a la Dirección de RR.HH.

Delegados del Comité M2 de Madrid. De izda. a dcha. Santiago Domínguez y Marco A. García



CCP en su análisis y planteamientos del próximo convenio se detiene en varios aspectos. Además de avanzar en la conciliación de la vida familiar y laboral, incluye en sus propuestas una valoración individual del puesto dentro de la clasificación del personal.

Dentro de esta materia de ordenación profesional, CCP considera que el convenio apunta en la dirección correcta al plantear la clasificación en grupos profesionales, divididos a su vez en áreas funcionales y adscritos a una ocupación, articulando la retribución en fijo, variable y complementos de puesto. Pero para que esto se materialice, desde CCP, tal y como ya planteó en su día, entiende que se debería desarrollar la valoración individual del puesto según criterios objetivos de: personal a su cargo, instalaciones, medios o territorio gestionado, presupuestos, inversiones u obras gestionadas, etc., asignando una retribución dentro de las bandas de referencia en

función de los parámetros anteriores estableciendo un mínimo, un medio y un máximo.

Si bien se encuentra fuera del ámbito de aplicación del convenio, la valoración individual de los puestos debiera extenderse al personal de Estructura de Dirección, así como efectuar el abono de los premios de permanencia correspondientes al personal de esta categoría, según manifiesta CCP.

Por otra parte, también defiende un tratamiento específico en el complemento por guardias para incidencias o accidentes, o su compensación con días de descanso y al complemento por disponibilidad fuera del horario de trabajo.

Por último, CCP plantea una revisión periódica de los puestos a fin de evitar el estancamiento del personal y aumentar la motivación con la posibilidad de desarrollar una verdadera carrera profesional ferroviaria.

En otro orden de cosas, desde la preocupación de CCP por la calidad del servicio ferroviario, manifiesta su preocupación por las situaciones que les trasladan desde distintos equipos de mantenimiento al no poder reparar las averías que se producen por falta de materiales.

CCP manifiesta que es urgente la optimización de la planificación de los recursos para el mantenimiento y evitar el deterioro de la calidad del servicio, actualmente en riesgo y salvada por la profesionalidad de los compañeros de la línea a pesar de la precariedad en los suministros.

A fin de recopilar las inquietudes de los profesionales de Adif dentro de su ámbito, se ha nombrado un coordinador dentro de CCP en la persona de José Carlos Pérez, compañero de Valladolid.