

## EL SECRETARIO DE ESTADO DE EMPLEO SE REUNIÓ CON CCP EL 24 DE MARZO PARA TRATAR LA COMPRA DE OPEL POR EL GRUPO PSA

JUAN PABLO RIESGO ATENDIÓ A LA SOLICITUD DE CONFEDERACIÓN DE CUADROS Y PROFESIONALES (CCP) DE MANTENER UN ENCUENTRO PARA ANALIZAR LA COMPRA DE OPEL POR PSA, CON EL COMPROMISO POR PARTE DE LA SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO DE INFORMAR Y CONTAR CON CCP ANTE CUALQUIER ACONTECIMIENTO QUE SE PRODUZCA SOBRE EL PROCESO



Juan Pablo Riesgo, junto al director general de Empleo, Javier Thibault y al jefe de su Gabinete, Juan Antonio Elena, recibió en su despacho a una representación de la Confederación compuesta por su presidente, Manuel Martínez, secretario general, Juan Antonio González y presidente de la Asociación de Mandos y Profesionales del Grupo PSA, Roberto Infante.

Se trata de la primera reunión que el Gobierno ha desarrollado con una organización sindical para abordar la adquisición de Opel por PSA, tras manifestar CCP su inquietud por las implicaciones de la compra en cuanto a la producción y a la garantía de los puestos de trabajo en las tres plantas involucradas en nuestro país, la planta de Opel en Figueruelas y las dos de PSA ubicadas en Villaverde (Madrid) y en Vigo.

El secretario de Estado de Empleo destacó como fortaleza de nuestro país la cualificación de los trabajadores españoles, así como su flexibilidad, competitividad y el buen clima social en las relaciones laborales.

Riesgo manifestó a CCP que el Gobierno va a estar vigilante en todo el proceso y ha dicho que España es un país serio, con un marco laboral adecuado no solo para el mantenimiento de los puestos de trabajo sino para acometer nuevas inversiones. En este sentido el secretario de Estado de Empleo ha insistido que se estará expectante sobre las posibles consecuencias en materia laboral, fiscal, industrial y de comercio exterior.

CCP hizo hincapié en los buenos resultados del sector del automóvil en nuestro país a nivel general y, en particular, en las plantas españolas del Grupo PSA y Opel.

## SUMARIO



- El secretario de Estado de Empleo se reúne con CCP
- CCP continúa su actividad institucional
- Primer Comité Ejecutivo después del XI Congreso
- CEC marcó sus líneas futuras en Bruselas
- CCP apuesta firme por la Igualdad el Día de la Mujer
- FEPFA y FTCT se incorporan a la Confederación
- Nuestra Gente: Asmainpa, CCP-Adif, Fed. Metal, Fed. Energía, ACB-Bankia

## CCP CONTINÚA SU ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

### Encuentro con el Conseller de Empresa de la Generalitat de Catalunya

El presidente y el secretario general de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), Manuel Martínez y Juan Antonio González, respectivamente, celebraron un encuentro con el conseller de Empresa y Conocimiento de la Generalitat de Catalunya, Jordi Baiget I Cantons, el 6 de marzo, en Barcelona.

Manuel Martínez y Juan Antonio González dieron a conocer los objetivos y propuestas de futuro de la Confederación e informaron sobre la representación de CCP tanto en Cataluña como a nivel nacional, así como de su estructura y organización.



Jordi Baiget I Cantons en su despacho junto a Manuel Martínez y Juan A. González

En la reunión tanto Jordi Baiget como los representantes de CCP dialogaron sobre la importancia del conocimiento y la formación para el desarrollo futuro de los profesionales.

Este encuentro se enmarca dentro del objetivo institucional marcado por CCP de dar a conocer a la organización sindical en todas las Comunidades para estrechar relaciones y

favorecer un ambiente de colaboración en todas las administraciones autonómicas.

## LA AGENCIA EFE ABRIÓ SUS PUERTAS A CCP

### Juan A. González se entrevistó con la jefa de Macroeconomía y Laboral de EFE



La agencia de noticias EFE recibió al nuevo secretario general de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), Juan Antonio González, en un encuentro con la jefa de Macroeconomía y Laboral de EFE, Matilde Martínez, que se desarrolló el 17 de enero.

El objetivo de la Confederación es intensificar su presencia en los medios de comunicación para dar a conocer sus siglas, lo que éstas representan y su actividad y posicionamiento en todos aquellos temas de interés y que afectan a los Cuadros y Profesionales a los que representa.

Juan Antonio González aprovechó el encuentro para hacer un repaso a los principales temas de la economía de España, así como a los problemas la-

borales y sindicales que en estos momentos más preocupan a la sociedad y a la Confederación. Por su parte Matilde Martínez se

mostró muy receptiva e interesada por CCP y manifestó su buena disposición a informar y difundir las informaciones de la Confederación.

# PRIMER COMITÉ EJECUTIVO DEL NUEVO EQUIPO DIRECTIVO DE CCP

## Celebrado el 20 de diciembre de 2016



Celebración del primer Comité Ejecutivo de CCP tras la elección de la nueva directiva

El primer Comité Ejecutivo, celebrado después del XI Congreso Confederal de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), fijó los valores y principios que la Organización se ha marcado para los próximos cuatro años.

Estos son: igualdad de género, honestidad, compromiso, ética, lealtad, responsabilidad, integridad, no discriminación y respeto, así como las palancas de consolidación y crecimiento de la Confederación, todo ello recogido en el proyecto 5M presentado en el Congreso.



Los nuevos miembros del Comité Ejecutivo tras el XI Congreso Confederal de CCP

El 20 de diciembre del pasado año, se reunieron los nuevos miembros del Comité Ejecutivo que ha quedado constituido tras el Congreso.

El Comité estableció las pautas que regirán la actividad y el desarrollo de CCP durante los próximos años y que han quedado recogidas en las denominadas **5M**.

El primer objetivo marcado es el de dar **Más servicios** a los afiliados y a las organizaciones federadas, a través de una adecuada asistencia jurídica y psicosocial y ofertando interesantes productos.

**Más acción social**, es la segunda de las 5M. CCP pretende incrementar su colaboración con dis-

tintas instituciones a favor de los desfavorecidos.

**Más acción institucional y sindical**, otro de los objetivos y en el que se está trabajando de forma intensa.

Y por último, **Más participación en Europa** a través de CEC y **Más comunicación**, imagen de marca, unión y sentido de pertenencia.

## CEC MARCÓ SUS LÍNEAS FUTURAS EN EL BUREAU EJECUTIVO CELEBRADO EN BRUSELAS

### El presidente y el secretario general de CCP asistieron a la reunión

Confederación Europea de Cuadros (CEC) celebró el 13 de marzo un Bureau Ejecutivo en el que participaron el presidente y el secretario general de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), Manuel Martínez y Juan Antonio González, respectivamente.



El encuentro se desarrolló en la sede del Comité Económico y Social Europeo en Bruselas, un escenario idóneo donde CEC desplegó una gran pancarta en la que se podía leer **¡We CEC EU- Better together!** haciendo continua alusión a la apuesta fuerte y decidida de CEC por la Unión Europea.

Manuel Martínez y Juan Antonio González en el Bureau Ejecutivo de CEC junto al resto de los miembros que participaron como representantes de las organizaciones nacionales que componen la Confederación Europea

El presidente de CEC, Ludger Ramme, junto al resto de los miembros que componen el equipo directivo, presentaron las líneas futuras de la organización y la campaña de comunicación **¡managersforEU!** puesta en marcha en el mes de marzo.

#### Campaña ¡managersforEU!

Durante seis días, del 20 al 26, CEC con la colaboración de las organizaciones nacionales que la integran, ha mostrado su compromiso con la UE en las plataformas de medios y redes sociales que tiene en activo: [twitter.com/CEC\\_Managers](https://twitter.com/CEC_Managers) [facebook.com/CEuropeanManagers](https://facebook.com/CEuropeanManagers) [linkedin.com/company/cec-european](https://linkedin.com/company/cec-european)

CEC ha hecho oír la voz de todos los gerentes europeos y su participación en el debate sobre el futuro de la Unión Europea. La campaña no ha propuesto medidas concretas pero ha puesto de relieve los beneficios que la UE aporta a la sociedad en general.

CEC ha querido sensibilizar a los directivos sobre el compromiso que hay con la UE como herramienta para el bienestar económico, las prácticas democráticas, la innovación mediante el intercambio y la integración social europea a través del amor, la vida social, el trabajo y la cultura. La campaña expuso una serie de ideas con un mensaje claro:



#### Envejecimiento activo

Otro de los temas tratados fue el acuerdo marco que han negociado los gestores europeos con los interlocutores sociales sobre el envejecimiento activo, un tema clave para CEC. Este acuerdo, resultado del trabajo desarrollado en el periodo 2015-17, prevé un acuerdo marco autónomo en el que se contemple el enfoque intergeneracional.

## 8 DE MARZO DE 2017, “DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER”

### CCP apuesta firme por la igualdad



Mª José Fraile, vicepresidenta y secretaria de Igualdad y Conciliación de CCP

**Un año más el 8 de marzo recordamos que millones de mujeres son discriminadas, vejadas y maltratadas en todo el mundo por el mero hecho de ser mujer. Y no sólo sucede en los países menos desarrollados. En España, hombres y mujeres no son tratados iguales.**

La discriminación se manifiesta en el salario (las mujeres ganan de media 22.9% menos que los hombres y tienen que trabajar 84 días más al año para ganar lo mismo); en puestos de liderazgo (España está por debajo de la media europea (35%) con un 14,3% de mujeres en puestos directivos); en el empleo (el número de mujeres que carecen de un trabajo remunerado - las mal llamadas “inactivas”-, asciende a 3.372.500 mujeres por apenas 380.400 hombres, siendo la tasa de empleo femenino un 11,05 % menor que la masculina).

#### Conciliación

Con las mujeres trabajando fuera de casa, se ha hecho imprescindible diseñar estrategias de conciliación para que mujeres y hombres puedan encontrar el equilibrio entre el ámbito profesional y el familiar o personal.

Mientras la conciliación de la vida familiar y laboral no se identifique con la corresponsabilidad dentro de

*¿Un mundo realmente equitativo sería uno en que la mitad de nuestras empresas y nuestros países estuvieran dirigidos por mujeres y la mitad de nuestros hogares por hombres?*

Sheryl Sandberg, Directora de Operaciones, Facebook

Desde la secretaría de Igualdad y Conciliación de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) nos sumamos a la iniciativa de la ONU Mujeres ¡Por un Planeta 50-50 en 2030: Demos el paso por la igualdad de género!, con la firme convicción de que cuantas más

personas contribuyan con sus acciones y actitudes diarias a construir una sociedad igualitaria, más cerca estaremos de que el derecho a la igualdad sea una realidad. De los pequeños gestos nacen los grandes cambios.

la familia, mientras las mujeres sigan ganando menos que los hombres, mientras se les impida acceder a puestos de liderazgo dentro de las organizaciones, mientras sus derechos sean sistemáticamente vulnerados, recortados o no reconocidos, el 8 de marzo deberá seguir siendo un día de conmemoración por lo conseguido pero también de reivindicación de lo que queda por hacer.

**¿Desde CCP queremos advertir que ninguna política de conciliación, ya sea privada o pública, obtendrá los objetivos perseguidos si no se definen en términos de corresponsabilidad familiar, de manera que se garantice que ambos progenitores se van a repartir los cuidados y el tiempo libre, salvaguardando al mismo tiempo el derecho de los hijos a ser cuidados y educados tanto por su madre como por su padre, y el derecho de los ancianos y personas dependientes a permanecer con sus familias mientras éstas puedan atenderlos.¿**

**¿Hay que seguir trabajando duro para que en el futuro ya no haya mujeres líderes, sino simplemente líderes. Para que no haya necesidad de celebrar un día como éste, porque la igualdad sea una realidad y no un sueño.¿**

#### La fuerza de la unión

Por separado, como mujeres, contamos con un nivel relativamente bajo de poder, pero si trabajamos conjuntamente, somos el 50% de la población, y por lo tanto, tenemos auténtico poder. Por eso, no debemos conformarnos con lo que necesitamos, sino con lo que merecemos.

Datos empíricos procedentes de diversos países muestran que el incremento de mujeres afiliadas a sindicatos y con puestos de responsabilidad dentro de los mismos repercute en un aumento de los temas de género en la negociación colectiva (flexibilidad horaria, medidas de conciliación, acciones positivas contra el techo de cristal y la brecha salarial, entre otras). Por tanto, cuando el número de mujeres implicadas en la lucha por sus derechos aumenta, crece la probabilidad de conseguirlos.

Según estudios efectuados en países de la OCDE, el aumento de la participación de las mujeres en la fuerza de trabajo —o una reducción de la disparidad entre la participación de mujeres y hombres en la fuerza laboral— produce un crecimiento económico más rápido. Por consiguiente, cuando el número de mujeres ocupadas aumenta, las economías crecen.

Mª José Fraile

## CCP ASISTE AL PRIMER FORO SOBRE LA VIOLENCIA DE GÉNERO ORGANIZADO POR LA RAZÓN

El diario La Razón celebró el 23 de febrero, el I Foro sobre la Violencia de Género, un acto de suma importancia por la gravedad de la situación y al que fue invitada Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP).

El secretario general, Juan Antonio González, y la vicepresidenta y secretaria de Igualdad y Conciliación de CCP, M<sup>a</sup> José Fraile, asistieron y participaron en representación de la Confederación.



M<sup>a</sup> José Fraile (segunda por la izda.) junto a Juan Antonio González y al resto de invitados

El secretario de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Mario Garcés, inauguró el acto destacando el futuro pacto de Estado para combatir la violencia de género con el acuerdo unánime de todas las formaciones políticas, y la puesta en marcha de una subcomisión para la elaboración de un informe en el que se recojan todas las carencias del sistema para erradicar esta lacra en España.

Garcés denunció la constante presencia, hoy en día, de los estereotipos de dominación masculina en los distintos medios de comunicación, destacando las redes sociales de las que se alimentan la mayoría de los jóvenes. En este sentido se informó del alto índice de violencia de género que se está dando en este colectivo, subrayando que este hecho es un síntoma de que está fallando la educación en valores y en igualdad.

La violencia de género es un problema sociocultural y que afecta a toda la sociedad. No existe un perfil de víctima ni de agresor, como puntualizó la jefa de Servicio de la Unidad Central de Atención a la Familia y Mujer, Elena Palacios.

“Cualquiera puede sufrirla o causarla” e informó que “un 80% de las víctimas son invisibles porque tienen vergüenza de confesarlo y temen una estigmatización social.”

### El papel de los medios

Se debatió el tratamiento que dan los medios de comunicación a la hora de informar sobre los sucesos de violencia de género. Se destacó que no solo hay que dar el dato sobre el número de víctimas del maltrato, sino que sería necesario contar la historia de cada una de esas personas que contribuya a empatizar, sensibilizar y concienciar a la sociedad.

Se dejó constancia, también, de lo importante que es dar a conocer la historia de aquellas otras mujeres que han conseguido sobrevivir, superar la violencia. Ana Bella, presidenta de la Fundación “Ana Bella” para la Ayuda a Mujeres Maltratadas manifestó “las mujeres supervivientes de violencia de género son heroínas y sus experiencias de superación y lucha frente a una fortísima presión, son un auténtico ejemplo de fuerza y constancia que representa uno de los mejores ejemplos para acabar con el estigma de mujeres frágiles y vulnerables”.

### La labor de las empresas

Esta misma imagen se puede trasladar a las empresas, poniendo énfasis en el valor de las mujeres supervivientes de violencia de género en el mundo laboral, mentalizando a las empresas de su lucha y fuerza, cualidades que representan el verdadero motor del cambio y una buena garantía de su valía.

La directora general de la Fundación Íntegra, Ana Muñoz de Dios, destacó que por todos estos motivos y razonamientos “se reivindica que se les conceda la oportunidad de trabajar a todas aquellas mujeres que se han visto apartadas del mundo laboral por la violencia de género, o que nunca han trabajado por esa misma causa”. “El empleo es la herramienta más eficaz para que las mujeres que han sufrido maltrato vuelvan a empezar a sentirse útiles y a integrarse en la sociedad”.

Muñoz de Dios aprovechó para hacer un llamamiento a las empresas para que las medidas de conciliación e igualdad sean una realidad y se luche contra la brecha salarial y el techo de cristal”.

## CCP SIGUE CRECIENDO

### FEPFA y FTCT SON YA MIEMBROS DE LA CONFEDERACIÓN

Una vez cumplidos con los trámites legales establecidos, la Federación Española de Profesionales de Servicios Financieros y Administrativos (FEPFA) y la Federación de Tecnologías y Consultorías Técnicas (FTCT) están ya integradas en Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP).

#### FEPFA

El 11 de marzo de 2017 salió publicada en el Boletín Oficial del Estado (BOE) la constitución de FEPFA.

En sus Estatutos, ya inscritos y certificados, se recoge como organizaciones integrantes de esta nueva Federación de CCP, la Asociación del Colectivo Profesional de Bankia (ACB-Bankia) y la Asociación Laboral de Trabajadores del Grupo March (ALT Grupo March).

La nueva Federación ha recogido también la representación de la extinta FAMIBAC, incorporando a los afiliados y representantes que CCP mantenía en Banco Popular, Caixa Geral, Bankinter y Deutsche Bank, así como a las nuevas organizaciones de las entidades BMCE Bank y BNP Paribas-España.

FEPFA está afiliada, a su vez, a la Federación de Cuadros Europeos (FECEC), integrada en la Confederación Europea de Cuadros (CEC).

En su Asamblea constituyente la Federación aprobó la nueva directiva que está formada por las siguientes personas:

Presidente: José Ignacio Gutiérrez  
Secretario: María del Pilar Amate  
Tesorero: Agustín J. Bestard  
Vocal: Jorge M. Terrasa  
Vocal: José Carlos Forteza

FEPFA quiere recuperar en el ámbito de la Banca y las Cajas la presencia de la representación sindical de los Cuadros, Técnicos y Profesionales.



La Asociación del Colectivo Profesional de Bankia persigue la defensa de este colectivo con rigor y firmeza en un entorno bancario en el que, según ACB-Bankia, se deben superar los traumas de la extinción de las Cajas de Ahorros, con un sindicalismo nacido dentro del Banco.

ACB-Bankia pretende “aunar la fuerza de los profesionales para desterrar las actitudes que desembocaron en la debacle de la entidad y que haga posible nuestro futuro y progreso laboral”.

#### FTCT

FTCT registró sus Estatutos, Asamblea y Acta de constitución en la Dirección General de Empleo, el 14 de marzo de 2017.

La nueva Federación de Tecnologías y Consultorías Técnicas, acordó por unanimidad ser miembro de CCP el 8 de febrero.

La primera organización integrada dentro de FTCT es la Asociación de Profesionales Tecnológicos de Capgemini (APT).

Durante la celebración de su Asamblea constituyente se eligió a la nueva Junta Directiva de FTCT quedando constituida de la siguiente forma:

Presidente: Manuel Martínez,  
Vicepresidente: Agustín Rodríguez  
Tesorero: Juan Gutiérrez  
Secretario: José María Gómez.

La Federación ha comenzado a trabajar para representar a los Cuadros, Técnicos y Profesionales en un marco sindical que responda a la necesidad profesional tanto de los mandos o jefes intermedios, como de los profesionales y técnicos, que mantienen por su singularidad unas necesidades de reconocimiento y seguridad laboral específicas.



**Agustín Rodríguez**  
Vicepresidente de  
FTCT



#### APT

La Asociación de Profesionales Tecnológicos de Capgemini se constituyó en Madrid y Vigo, el 8 de marzo. En su primera Asamblea fueron nombrados los cargos directivos:

Presidente: Manuel Martínez,  
Vicepresidente: Agustín Rodríguez  
Tesorero: Juan Gutiérrez  
Secretario: Esther Prieto

## ORGANIZACIONES DIVERSAS

### PRIMERA ASAMBLEA DE ASMAINPA EN LA SEDE DE CCP EN MADRID



El 19 de enero, tuvo lugar la I Asamblea Nacional de la Asociación de Mandos Intermedios de Paradores (ASMAINPA), sección sindical de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), creada para los empleados de Paradores de Turismo SME SA, en las instalaciones que CCP tiene en Madrid. El secretario general de CCP, Juan Antonio González, asistió a este acto acompañado de la abogada, Laura Álvaro.



La I Asamblea de ASMAINPA congregó a los coordinadores de todos los departamentos, Cocina, Comedor, Oficinas, Pisos, Recepción y Mantenimiento que se trasladaron desde lugares tan diversos de la geografía como Córdoba, Sigüenza, Santiago, Ribadeo, Limpias, Alcalá, León, Benavente, Tordesillas, Cádiz, Santo Domingo, Ourense y Cangas de Onís.

El encuentro sirvió para clarificar los puntos y las líneas generales, así como la estructura, las operativas y la creación de los diferentes equipos de trabajo.

ASMAINPA, rozando ya los 300 afiliados, sigue trabajando duro para que su voz sea escuchada.

## FEDERACIÓN TRANSPORTE

## SECCIÓN SINDICAL CCP-ADIF

### CCP-ADIF VISITA A LOS PROFESIONALES DE LA ESTACIÓN DE IRÚN



Una representación de la Sección Sindical de CCP en ADIF visitó a los compañeros de la Estación de Irún. Una jornada en la que se expusieron las inquietudes de los colectivos y se presentaron las propuestas planteadas desde CCP para buscar un equilibrio ante las actuales situaciones laborales.

Tras este encuentro CCP-Adif ha llegado a la conclusión de la falta de diálogo que existe entre la entidad y los sindicatos, repitiéndose los mismos problemas en situaciones similares y con idénticas reivindicaciones.

Desde CCP-Adif se hace hincapié en la necesidad de cambiar el modelo sindical para ajustarlo a las necesidades laborales reales ya

que la actual normativa no está acorde con ellas y el convenio colectivo se encuentra desfasado, según ha manifestado el presidente de la Federación de Transporte y secretario de CCP-Adif, Marco Antonio García.

“Nadie mejor que los profesionales sabe cómo optimizar la responsabilidad de nuestro puesto de tra-



bajo en un ferrocarril que ha evolucionado de forma exponencial y necesita una agilidad laboral acorde”.

CCP-Adif se propone seguir visitando a los profesionales de Adif y recuperar la ilusión perdida.

## FEDERACIÓN METAL



### LA ASAMBLEA DE LA FEDERACIÓN DE METAL TRATÓ LA COMPRA DE OPEL POR PSA

El Comité Ejecutivo de la Federación de Metal de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), abordó la compra de Opel por el Grupo francés PSA, que se ha dado a conocer en las últimas semanas, con la presencia de los responsables de las secciones sindicales de AMYP PSA, Roberto Infante y de ACUMAGME OPEL, Javier Lezcano, en una asamblea celebrada el 16 de marzo.

El Comité también trató la entrada oficial de la Asociación de Empleados de Andaltec (AEAND), situada en el polígono industrial de Martos (Jaén), dentro de esta Federación y la ratificación de las cuentas del ejercicio 2016 pendientes de su aprobación por el Comité Federal.



El Comité estuvo presidido por el presidente de la Federación de Metal, Delfín Ramos (en el centro)



Los asistentes al Comité Ejecutivo de la Federación

La noticia de la compra de Opel por el Grupo PSA ha causado un gran revuelo en el sector del automóvil a nivel europeo y, muy especialmente, en España donde el Grupo PSA tiene dos fábricas, una en Vigo y otra en Madrid, y Opel cuenta con una planta en Figueruelas (Zaragoza).

La Asociación de Mandos y Profesionales de PSA (AMYP) y la Asociación de Cuadros y Profesionales de Opel España (ACUMAGME) acordaron mantener contactos de forma pe-

riódica, así como intercambiar todas las informaciones que vayan surgiendo sobre el proceso de compra de Opel por PSA.

Fruto de esta inquietud e interés ha sido la reunión solicitada al secretario de Estado de Empleo, Juan Pablo Riesgo, y que se celebró el 24 de marzo entre Riesgo y el director general de Empleo, Javier Thibault con una representación de CCP encabezada por su presidente, Manuel Martínez.

#### Comité Federal

Por otro lado se acordó celebrar el próximo Comité Federal en Martos (Jaén), debido a que en el polígono industrial de esta localidad la Federación de Metal cuenta con una representación muy importante en empresas como Valeo y Bonitrans y, de paso, dar todo el apoyo a la nueva organización, Asociación de Empleados de Andaltec (AEAND), recientemente incorporada a esta Federación.

## FEDERACIÓN METAL



**andaltec**

CENTRO TECNOLÓGICO DEL PLÁSTICO

LA ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS AEAND, LA ÚNICA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN ANDALTEC, HA OBTENIDO 9 DELEGADOS



Polígono Industrial de Martos (Jaén)

La Asociación de Empleados de Andaltec, Centro Tecnológico Nacional del Plástico, (AEAND), integrada recientemente en la Federación de Metal de Confederación de Cuadros y Profesionales, es la única representación sindical que tienen los técnicos y profesionales que componen la plantilla de este centro.

En las recientes elecciones sindicales celebradas en Andaltec, AEAND ha obtenido 9 delegados (7 en el Colegio de Técnicos y Administrativos y 2 en el Colegio de Especialistas y no Cualificados).

Andaltec, creado en 2003, es Centro Tecnológico Nacional, constituido como Fundación Privada sin ánimo de lucro, dedicado a la ejecución de proyectos de I+D+i y la prestación de Servicios Tecnológicos Avanzados en el sector del plástico y afines.

AEAND ha tenido un estreno excelente en Andaltec con la obtención de toda la representación del Comité de Empresa por la parte social.

El presidente de la Asociación de Empleados es Álvaro Bueno y como secretaria general ha sido elegida, M<sup>a</sup> Ángeles Pancorbo.

Andaltec cuenta con más de un centenar de técnicos y profesionales en plantilla con equipos de última generación.

## LOS DERECHOS DE RENAULT TRUCKS OLVIDADOS

Cuando Volvo compró Renault Trucks, en el año 2001, la visión que se tenía del Grupo sueco era muy social, la misma que da Suecia hacia el exterior. Una idea, tal vez, tomada de los coches Volvo antiguos que eran una garantía de seguridad, fiabilidad, compromiso, respeto y bienestar social.

Sin embargo, esta imagen no se corresponde con lo que se está presenciando en la actualidad dentro del Grupo en todo lo relacionado con los derechos y beneficios sociales y que afecta a una parte de la plantilla procedente de Renault Trucks, según manifiesta el presidente

de la Asociación de Mandos y Profesionales de Renault Trucks, Francisco Javier Zúñiga.

Según Zúñiga, la dirección y el comité de Volvo han promovido un referéndum dentro del Grupo, que aglutina a Volvo España y a Renault Trucks, y ha provocado la eliminación de todos los derechos y beneficios de los antiguos trabajadores de Renault Trucks, adquiridos de forma negociada con la antigua dirección de Renault.

El presidente de la Asociación subraya que "en este referéndum se ha buscado la manera de elimi-

nar el avance social que la plantilla de Renault Trucks había conseguido con mucho esfuerzo, y eso después de sufrir cierres de plantas, despidos, traslados y disminución de salarios".

Zúñiga denuncia esta pérdida de derechos y hace hincapié sobre la mala praxis de la dirección del Grupo Volvo, subrayando que "estos hechos no son una buena base para un grupo que pretende ser el empresario más admirado en su sector".

## FEDERACIÓN ENERGÍA



### ATYPE-CC SATISFECHA ANTE LA INTEGRACIÓN DE IBERDROLA INGENIERÍA EN IBERDROLA GRUPO



**Los delegados sindicales de Iberdrola Ingeniería e Iberdrola Grupo mantuvieron una reunión con la dirección de Recursos Humanos, el día 28 de marzo, en la que se informó de los resultados negativos del último ejercicio en Iberdrola Ingeniería y de la falta de perspectivas sobre la contratación de proyectos para terceros.**

**Ante esta situación se plantea la redimensión de la plantilla en esta compañía, optando toda la representación social por la integración de los trabajadores de Iberdrola Ingeniería en el Convenio de Iberdrola Grupo, la otra opción sería la aplicación de un Expediente de Regulación de Empleo que se descarta.**

La Asociación de Técnicos y Profesionales de la Energía de Confederación de Cuadros y Profesionales (ATYPE-CC), sindicato mayoritario en Iberdrola Ingeniería, ha defendido siempre su integración en el Convenio de Iberdrola Grupo, una aspiración que ahora puede verse materializada.

A partir de este momento se plantea la necesidad de abrir un pro-

ceso negociador en las dos compañías y que culmine en el VII Convenio Colectivo de Iberdrola Grupo, en los términos que se alcancen en las negociaciones, pero ya con la incorporación de la plantilla de Iberdrola Ingeniería en las condiciones laborales que rijan a partir de entonces para las diez empresas que lo integrarían (las nueve actuales de Iberdrola Grupo, más Iberdrola Ingeniería)

ATYPE-CC ha informado que se han puesto ya en marcha todas las acciones y trámites legales y normativos encaminados a lograr el objetivo de esta integración y para el que la Asociación ha anunciado que no escatimará en esfuerzos para que, finalmente, sea una realidad y culmine lo antes posible.



### ACYP-EDP APUESTA POR LA COMUNICACIÓN Y LA CERCANÍA EN EL GRUPO

**La Asociación de Cuadros y Profesionales del Grupo EDP (ACYP-EDP) ha iniciado 2017 sentando las bases de su futuro en la Asamblea Anual Ordinaria, celebrada el 8 de febrero, y en la que se aprobó aunar esfuerzos en Comunicación, Interacción y Acción Sindical, y seguir desarrollando su labor como una asociación independiente, negociadora, serie y consecuente, como ha destacado su presidente, Enrique Rodríguez.**

Una de las primeras actuaciones realizadas por ACYP-EDP ha sido la modificación de sus estatutos para adaptarlos a las nuevas situaciones empresariales a nivel de territorio nacional y, al mismo tiempo, adecuarlo a los diferentes perfiles de afiliados, en cuanto a su formación, cualificación y proyección profesional.

Con esta modificación ACYP-EDP pretende acercar el sindicato a un mayor número de personas y abrir el abanico a los más jóvenes. ACYP-EDP quiere responder como un sindicato cercano a los profesionales y con la capacidad suficiente para atender cualquier necesidad laboral.

Para llevar a cabo estos objetivos, en el área de la Comunicación la Asocia-

ción ha apostado por las redes sociales con la creación de un grupo interactivo y un blog en el que se suben todos los artículos de interés y comunicados oficiales. La Asociación también ha facilitado una dirección electrónica pensada para aquellas personas que se desvinculan de la vida laboral, pero quieren seguir manteniendo el vínculo y recibir información, al margen de la facilitada por la empresa, en temas relacionados con las pensiones y/o beneficios sociales.

ACYP-EDP se prepara también para la posible convocatoria de elecciones sindicales este año, con objetivos marcados: ser más visible, accesible y estar presente en todos los centros de trabajo del Grupo con planteamientos diferentes y propuestas so-

ciales reales y vanguardistas, pensando, además, en la negociación en 2018 del próximo Convenio Colectivo.

Todas estas medidas y planteamientos fueron debatidos en La Asamblea Anual Ordinaria, que sirvió de pistoletazo de salida para materializar todos los cambios.

Enrique Rodríguez ha destacado en este sentido "el esfuerzo, dedicación y cohesión del Comité Ejecutivo de ACYP-EDP y en el que queda como asignatura pendiente la paridad entre hombres y mujeres, una aspiración que debe ser una realidad".

El presidente de ACYP-EDP ha subrayado también las sinergias de la propia Federación Española de Cuadros del Sector de la Energía y de Confederación de Cuadros y Profesionales con un importante nivel de colaboración y experiencias compartidas.

## FEDERACIÓN ENERGÍA

**FECSE**  
FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE CUADROS DEL SECTOR DE LA ENERGÍA



### SITAT REUNIDO PARA CELEBRAR SU ASAMBLEA GENERAL Y COMITÉ EJECUTIVO EN LA NUEVA SEDE DE LA FEDERACIÓN

El Sindicato Independiente de Técnicos y Profesionales de las Centrales Nucleares de Almaraz y Trillo (SITAT) celebró, el 4 de marzo, su Asamblea General que reunió a un gran número de representantes.

En ella se ratificaron todos los nombramientos recientes del Sindicato y se aprobaron las cuentas del ejercicio 2016.

Se aprobó por unanimidad todos los acuerdos y actividades desarrollados por su actual gestora que fueron presentados en el Comité Ejecutivo que SITAT celebró a finales del año pasado.

Las dos citas se desarrollaron en la sede de la Federación de Energía ubicada en la Oficina Central de CCP en Madrid.



Arriba los asistentes a la Asamblea General de SITAT que tuvo lugar en el mes de marzo.

A la izquierda los miembros del Comité Ejecutivo del sindicato junto al presidente de la Federación de FECSE, José Vela (segundo por la izquierda)



### ATYPE-ACN DEFIENDE LA SEGURIDAD DE LA CENTRAL NUCLEAR DE GAROÑA

La Asociación de Cuadros de Nucleón (ATYPE-ACN) se muestra sorprendida cuando desde el Gobierno se asegura que exigirá las máximas condiciones de seguridad para la central nuclear de Garoña y se pregunta si es que en alguna ocasión no ha sido así.

Los programas nucleares de los diferentes países se encuentran bajo la supervisión y control del Organismo Internacional de Energía Atómica (OIEA) que persigue promover el uso seguro y pacífico de la tecnología de origen nuclear. La seguridad de las centrales nucleares españolas se mi-

de con el mismo nivel de exigencia, y este nivel lo determina el Consejo de Seguridad Nuclear de España, garantizando la misma responsabilidad que en el resto de los Estados miembros de la UE, según ha subrayado la Asociación de Cuadros de Nucleón en la central de Garoña.

En el mundo actual se mantienen 448 reactores en operación, además de 61 unidades en construcción, según los datos del OIEA.

La importancia que en Europa se le da a la energía nuclear, se refleja en países como Francia (76,34% de su

electricidad es de origen nuclear), Finlandia, (33,74% ) o Reino Unido (18,87% ).

ATYPE-ACN subraya que si en Europa se mantiene un importante nivel de utilización de la energía nuclear, es porque no se cuestiona la confianza en los niveles de seguridad exigidos por los organismos reguladores.

En este sentido la Asociación manifiesta "que no intenten engañarnos, las exigencias en seguridad son máximas en los países europeos e iguales para todos".

## SERVICIOS FINANCIEROS

### CURSOS DE FORMACIÓN PARA LOS PROFESIONALES DE BANKIA IMPARTIDOS EN MADRID, EN LA SEDE DE CCP, Y VALENCIA



La Asociación del Colectivo Profesional de Bankia (ACB), la Federación de Cuadros y Profesionales de Servicios Financieros y Administrativos (FEPFA) y Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) han puesto a disposición de los profesionales de Bankia, en Madrid y Valencia, cursos de refuerzo específicos para poder superar las pruebas de certificación de acuerdo a los objetivos comunitarios establecidos en materia de formación para el asesoramiento financiero a los clientes.



Victoria Ramón, delegada de ACB-Bankia en Valencia, Jorge Terrasa y el profesor, Manuel Sánchez-Robles

Estos cursos se centran básicamente en el cálculo y las matemáticas, así como en el conocimiento y la especialización en materias como: Mercados de Renta Fija y Variable, Fondos y Mercados de Divisas, Carteras, Derivados y Productos Complejos, Seguros y Planes de Pen-

siones y Fiscalidad. Los cursos se imparten en la sede de CCP en Madrid y en el Centro de Formación del Grupo Studio en Valencia.

siones y Fiscalidad. Los cursos se imparten en la sede de CCP en Madrid y en el Centro de Formación del Grupo Studio en Valencia.

### ACB BANKIA INTERVIENE EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS DEL 24 DE MARZO



El presidente de ACB Bankia, Jorge Terrasa, pronunció un discurso de reconocimiento a todos los profesionales de la entidad, durante su intervención en la Junta General de Accionistas celebrada en Valencia.

Terrasa destacó los esfuerzos y sacrificios de los profesionales para hacer de Bankia un referente del sector financiero, y dijo que éstos a cambio esperan un entorno y unas condiciones de trabajo adecuadas. Sin embargo, subrayó "observamos cómo se les ningunea en las negociaciones laborales".

El presidente de ACB Bankia pidió que la conciliación sea una auténtica prioridad, donde se reconozca el valor, la aportación y el sacrificio de

todos los profesionales y se les tenga en cuenta, con una especial consideración en cuestiones como la implantación del control horario realizada, según Terrasa "con clara indiferencia a las situaciones personales y profesionales, y sin negociación sindical".

Finalizó manifestando que aunque rechazan las políticas de gestión de las personas, siempre podrán contar con la Asociación para hacer de Bankia la mejor.



CONGRESO

futuro  
europa  
compromiso  
crecimiento