

## ECONOMÍA Y TRABAJO

## El final del A380 afectará a hasta 500 trabajadores de Airbus en España

La cancelación del superjumbo pone en peligró 3.500 empleos en Europa

R. M. Madrid La finalización de la fabricación a partir de 2021 del A380, conocido como superjumbo, afectará a entre 400 y 500 empleados de Airbus en España del total de entre 3.000 y 3.500 puestos de trabajo que se verán afectados en todas las plantas europeas del consorcio aeronáutico durante los próximos tres años. Otros países involucrados por la cancelación del modelo son Reino Unido (entre 500 y 600 empleados), Alemania (entre 1.100 y 1.200) y Francia (entre 1.100 y 1.200), según confirmó el grupo en un comunicado.

Así lo desveló ayer la dirección de Airbus durante la reunión con el comité de empresa europeo (SE-WC), en las conversaciones que mantienen ambas partes sobre la transición del programa del A380 y la redistribución de los empleados, tras anunciar el cese de las entregas en 2021.

Los 3.500 puestos de trabajo (1.300 operarios y 2.100 en oficinas) que podrían verse afectados, representa menos del 3% de la plantilla de Airbus en todo el mundo, que asciende a 134.000 trabajadores (de ellos casi 48.000 en Francia, 46.000 en Alemania, 14.000 en Reino Unido y 12.700 en España).

### Plan industrial global

Airbus cuenta con 17 aviones del A380 aún por entregar, a lo que se suma el apoyo a los operadores que cuenta con este tipo de avión en sus flotas. El grupo aeronáutico se comprometió el pasado 14 de febrero a iniciar un diálogo social tras evaluar el plan de producción y entrega de los A380 pendientes de cara a 2021.

Durante la reunión, Airbus

ha presentado a los interlocutores sociales su hoja de ruta para el programa A380, que incluye "una transición gradual de la producción en serie con una adaptación industrial y de las compras", y también el soporte en servicios durante los próximos años.

El consorcio aeronáutico recordó que cerca de 12.000 empleados de Airbus cambian de puesto de trabajo cada año. "El actual aumento de la producción de aviones de pasillo único y el importante volumen del libro de pedidos de aviones de cabina ancha ofrecen un buen número de oportunidades de movilidad interna", aseguró.

El comité intercentros de Airbus España ya se reunió el 15 de febrero con la dirección de la compañía en nuestro país, para reclamar un plan industrial global, que permita transferir trabajadores implicados en el A380 a otros programas que cuentan con demanda como el A320 o el A350, o incluso militares.

En el caso de España, la producción del superjumbo se reparte entre Illescas (Toledo), Puerto Real (Cádiz) y Getafe (Madrid). En España, se construye la carena ventral, el estabilizador horizontal, el timón vertical, las costillas del ala y el fuselaje posterior en fibra de carbono. UGT y CC OO han reclamado al grupo el cumplimiento del convenio colectivo y que se negocie un plan industrial global.

El grupo aeronáutico confía en que los nuevos pedidos de Emirates para otros modelos (40 aviones A330-900 y 30 aviones A350-900) y el aumento de la producción del programa A320 permitan la recolocación de los excedentes.



El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, entre la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, y el director general de la OIT, Guy Ryder, ayer en Madrid. / JAIMÉ VILLANUEVA

## Pedro Sánchez: "La norma laboral debe alcanzar a las nuevas formas de empleo"

M. V. GÓMEZ. Madrid El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, pidió ayer que la revolución tecnológica no traiga consigo la degradación de las condiciones laborales. "No podemos interiorizar la precariedad como algo inevitable", defendió. "Es crucial extender la normati-

va laboral y la protección social a las nuevas formas de empleo", continuó. No lo citó expresamente, pero el presidente se refería a colectivos como los repartidores de empresas de comida a domicilio y otro tipo de trabajadores contratados a través de plataformas digitales.

"La degradación de las condiciones laborales no es inocua. La crisis de la democracia es también la crisis del empleo", analizó ayer el presidente del Gobierno en la sede del Ministerio de Trabajo, donde estaban presentes la ministra Magdalena Valerio, el director general de la OIT, Guy Ryder, los secretarios generales de UGT, Pepe Álvarez, y CC OO, Unai Sordo, y los presidentes de CEOE, Antonio Garamendi, y Cepyme, Gerardo Cuerva.

En su discurso, el presidente del Gobierno incidió en varias ocasiones en la necesidad de luchar contra la precariedad por las consecuencias que puede tener. No obstante, no hizo ninguna referencia directa a medidas

inmediatas y futuras que pudieran tomar para frenarla. Es decir, no hubo alusiones a si iba a haber un decreto para cambiar aspectos de la reforma laboral del PP. Su Gobierno y el grupo socialista en el Congreso están negociando con otros partidos y los agentes sociales para aprobar uno antes de las elecciones, pero en su intervención de ayer no dijo nada sobre esta posibilidad.

En cambio, sí esgrimió Sánchez iniciativas que el Ejecutivo ya ha puesto en marcha, como el plan de la Inspección por el trabajo decente.

"El empleo afecta a la dignidad básica del ser humano", continuó, después de incidir en que "no está escrito que los avances

tecnológicos" tengan que acarrear precariedad. "El trabajo no es un asunto más", abundó.

También habló el presidente, en la semana del Día Internacional de la Mujer, de la discriminación entre hombres y mujeres. En sus primeras palabras mencionó la igualdad "como factor de cohesión social, sobre todo entre géneros". "Queda mucho por hacer, pero caminamos en la dirección correcta", continuó.

Sobre el futuro del trabajo, Sánchez enunció una de las ideas que más se oyen cuando se habla de este asunto: destruirá y creará empleo. "Los tecnológicos crearán muchísimos empleos", lanzó el presidente, centrándose en el lado positivo.

## Dia y Letterone se enzarzan en una guerra de comunicados en su pugna por la empresa

Mijaíl Fridman acusa al consejo de "irresponsable" y de "engañar" a los accionistas

JAVIER SALVATIERRA. Madrid Letterone, el máximo accionista de la cadena de supermercados Dia, y el consejo de administración de la empresa, dirigido por Borja de la Cierva, se han adentrado en una guerra de comunicados en los que critican los planes ajenos, con el horizonte de la junta de accionistas del próximo día 20, que debe decantarse por el proyecto de una u otra parte. El último capítulo tuvo lugar ayer

con una nota en la que el fondo del magnate ruso Mijaíl Fridman calificó de "engañosa" la información difundida por el consejo el fin de semana, en la que la cúpula de la empresa afirmaba que el plan de Fridman puede acabar con la empresa, que perdió 352 millones en 2018, en liquidación.

Letterone afirmó ayer que esa información es "engañosa" y solo trata de "plantear dudas sobre la viabilidad" de su plan de rescate.

Enfrente, el fondo también ve "importantes incógnitas" sobre la viabilidad del plan del consejo. Por ejemplo, tiene dudas de cómo va a implementar su ampliación de capital de 600 millones, y por ello ha exigido detalles sobre su aseguramiento por Morgan Stanley. Sin éxito hasta ahora, afirmaba.

También denunció como "irresponsable" la amenaza del consejo de solicitar la disolución o la insolvencia de Dia si los accio-

nistas se decantan por los planes de Letterone.

Después, defendía su "plan de rescate integral", basado en una ampliación de capital de 500 millones y condicionada a una opa a 0,67 euros por acción, condicionada a su vez a ser aceptada por al menos la mitad del 70% del capital que Letterone aún no tiene en sus manos y a que no salga la ampliación del consejo. Una vez lograda la opa, se implementaría la

ampliación de capital, eso sí, sujeta a un acuerdo con los bancos acreedores al que aún no ha llegado. Si dice estar en conversaciones con ellos y haberles presentado una oferta "constructiva, equilibrada y justa".

Destacó también que su oferta es "más favorable" para los accionistas que la ampliación del consejo, que les obliga a aportar más fondos o diluirse.

Finalmente, reiteró que el plan del consejo no prevé cambios en la cúpula, a la que considera responsable de la situación de la empresa—Letterone estuvo en el consejo hasta diciembre—. Frente a esto, el fondo quiere nombrar nuevos consejeros para acabar con las "dificultades continuas de Gobierno corporativo y liderazgo en Dia".